**培训有效性评价表**

编号：7.2-03

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 培训岗位 | **办公室、**生产部 | 培训方式 | 授课 |
| 培训人数 | 2人 | 考核方式 | 现场提问、现场整改 |
| 授课人 | 管理者代表 | 时 间 | 2021.9.14 8:00-9:00 |
| 培训地点 | 公司会议室 | 考核地点 | 公司会议室 |
| 培训内容:  GB/T 19001:2016 idt ISO 9001:2015标准7.2条款：织应：a）确定受其控制的工作人员所需具备的能力，这些人员从事的工作影响质量管理体系绩效和有效性；b）基于适当的教育、培训或经历，确保这些人员是胜任的；  GB/T24001-2016/ISO14001-2015标准7.2条款：组织应： a) 确定在其控制下工作，对其环境绩效和履行合规义务的能力具有影响的人员所需的能力；b) 基于适当的教育、培训或经历，确保这些人员是能胜任的；  GB/T 45001-2020 idt ISO45001：2018标准7.2条款：组织应：a） 确定影响或可能影响其职业健康安全绩效的工作人员所必需具备的能力；b） 基于适当的教育、培训或经历，确保工作人员具备胜任工作的能力（包括具备辨识危险源的能力）； | | | |
| 参加人员: 张浩 | | | |
| 培训成绩:现场提问、现场整改、未形成考试卷。 | | | |
| 效果评价:  通过此次培训，使相应的管理人员理解了标准的知识，特别是了解GB/T 19001:2016 idt ISO 9001:2015标准7.2条款、GB/T 24001-2016 idt ISO14001：2015标准7.2条款、GB/T 45001-2020 idt ISO45001：2018标准7.2条款。使其了解标准的内容。  培训效果良好，有效。  评价人: 咨询老师 日期: 2021.9.14 10：00 | | | |