管理体系审核记录表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 过程与活动、抽样计划 | 涉及条款 | 受审核部门：管理层 主管领导：黄业明 陪同人员：李玉苹 | 判定 |
| 审核员：周涛 审核时间：2021.11.9 |
| 审核条款：4.1 理解组织及其所处的环境、4.2理解相关方的需求和期望、4.3 确定能源管理体系的范围、4.4 能源管理体系、5.1 领导作用和承诺、5.2 能源方针、5.3 组织的岗位、职责和权限、6.1 应对风险和机遇的措施、6.2能源目标、7.1 资源、9.1.1监视和测量、9.3 管理评审、10.1 不符合与纠正措施、10.2 持续改进 |
| 理解组织及其环境 | 4.1 | 编制了《组织内外部环境因素清单》包括内外部环境因素、日常监视、评价等内容其中：内部环境因素“3”条、包括“能源的基础设施管理、能源计量器具管理、运行环境”等；外部环境因素“5”条、包括“市场、技术、相关方要求、法律法规要求、政府监管部门要求”等——查基本符合实际情况；——查上述内容组织宗旨战略方向基本相关、并对质量管理体系实现策划能力可以产生一定影响；成文信息及时更新日期“2020.10.6”、有编审批、符合规定； |  y |
| 理解相关方的需求和期望 | 4.2 | 编制了《相关方及其需求清单》包括相关方及其需要的内容、及监视和评审记录基本有效、参评人等信息；其中相关方共9条、具体“顾客、员工、股东、供方和合作伙伴、政府”等；查其需求包括“节约能源、合理利用能源”等——查组织监视和评审这些相关方的信息及其相关要求基本有效。 成文信息及时更新、日期“2020.1.6”、有编审批符合规定；编制了《法律、法规及其它要求适用性识别单》其中法律法规及其他要求47条、抽查若干《中华人民共和国节约能源法》、《中华人民共和国可再生能源法》、《中华人民共和国清洁生产促进法》发布日期、实施日期、适用条款——识别正确、符合规定；另查《GBT17167用能计量器具》、《企业能源审计技术通则\_\_GB》、《GBT 15587-2008 工业企业能源管理导则》、《GBT 2587-2009 用能设备能量平衡通则》、《GBT 3484-2009 企业能量平衡通则》等、查“发布日期、实施日期、适用条款”等信息基本适于本组织实际情况；上述信息来源：网络、政府下达文件等；组织定期对收集的法律法规和其他要求进行了评审、包括“适用性”、“合规性”等——符合规定；经抽查，法律法规清单中缺少地方性的能源法律法规及其他要求 |  N |
| 确定能源管理体系的范围 | 4.3  | 查已经成文信息包括：1.“内、外部因素”及“相关方及其需求”； 2.组织界定的能源管理体系的范围：物业管理服务所涉及的能源管理活动 ； 组织边界为：安徽省合肥市蜀山区繁华大道紫御府小区，机关总部；安徽省合肥市蜀山区繁华大道紫御府小区； |  y |
| 能源管理体系  | 4.4  | 查组织基本做到了：按GB/T23331-2020《能源管理体系 要求》的要求，结合本公司的生产经营活动、产品和服务的实际建立能源管理体系，形成文件，实施、保持和持续改进能源管理。识别了产品、活动和服务中能够控制或可施加影响的能源使用，确定优先控制的重要能源使用；确定本公司适用的法律法规和其他要求；建立适当的能源目标、指标和能源管理方案；开展策划、控制、监测、纠正、审核与评审活动，以确保对能源方针的遵守和能源管理体系的持续适应性。 |  y |
| 领导作用与承诺 | 5.1 | 和管理层交流可知：a） 确保建立能源管理体系范围和边界；b） 确保建立能源方针、目标和能源指标，并确保与其组织的战略方向相一致；c） 确保将能源管理体系要求融入到组织的业务流程中；包括确保能源管理体系和本组织的相关职能部门及过程的接口和融入、这包括设计开发、生产及仓储物流、原材料的采购、过程的监视和测量等均按照标准要求制定了让相关的程序文件和作业指导书、提供了过程的监视和质量目标的监视、完成了内审和管评的过程等； d） 确保策划方案得到批准和实施；e） 确保可获得能源管理体系所需的资源；组织明确了体系要求的在人力物力财力方面的需求，及那些受到约束的条件并形成文件信息予以保留；f）就有效能源管理的重要性和符合能源管理体系要求的重要性进行沟通；通过内部会议、邮件、讨论等形式获取有价值的沟通等；g）确保能源管理体系实现其预期的结果；监视质量管理体系的输出、确保纠正措施落实到个人或团队；h）促进能源管理体系和能源绩效的持续改进；内审、管评、第三方审核等提出的一家和建议在内部沟通；i）确保组建能源管理团队；j）指导并支持员工对能源管理体系的有效性和能源绩效改进作出贡献；k）支持其他相关的管理人员在其职责范围内执行其领导作用；l）确保EnPI（s）恰当地表示能源性能；m）确保建立和实施流程，以识别和确定在能源管理体系范围和边界内能源管理体系和能源绩效的变化影响。——现场审核管理层的行为、态度和决定之间基本一致，日常的态度严谨认真、可以做到以身作则、及和部属的有效沟通；另查书面的承诺及质量管理体系的绩效结果等基本符合规定； |  y |
| 能源方针 | 5.2  | 组织的能源方针： “遵守法规 清洁生产 创新改造 提高能效 ”、包含了“以确保实现目标和能源指标的必要的资源和有效的信息、以满足适用的法律要求和能源效率、能源使用和能源消耗相关的其他要求、以获得能源管理体系和能源绩效的持续改进、支持能影响能源绩效的节能产品和服务的采购、支持考虑能源绩效改进活动的设计”、且予以发布——基本符合规定； |  y |
| 组织的岗位、职责和权限 | 5.3  | 最高管理者的责任包括：承诺支持能源管理体系，并持续改进能源管理体系的有效性，确定能源方针，并实践和保持能源方针；任命管理者代表和批准组建能源管理团队； 提供能源管理体系建立、实施、保持和持续改进所需要的资源，以达到能源绩效目标（资源包括人力资源、专业技能、技术和财务资源等）；确定能源管理体系的范围和边界；在内部传达能源管理的重要性；确保建立能源目标、指标；确保能源绩效参数适用于本公司；在长期规划中考虑能源绩效问题；确保按照规定的时间间隔评价和报告能源管理的结果；实施管理评审。公司确定了公司机构并规定了各岗位人员职责、权限和相互关系，并在公司内对各级员工进行了必要的传达。对从事与生产有关的管理、执行和验证人员规定其职责、权限及其相互关系，以实现公司管理方针和管理目标，建立、实施和保持公司管理体系所需的过程； |  y |
| 应对风险和机遇的措施 | 6.1  | 编制了《能源风险和机遇管控清单-2020年》包括“内外部因素、相关方及其需求、风险类别、风险机遇描述、应对措施的策划、措施有效性评价、执行和责任部门”等内容；其中：识别的风险15项、具体包括“部分设施、设备的节能管理提升机会较小，简单更新设备设施难以提升，没有从能源购进、储存、转换、输送分配和末端使用方面整体协调，难以提升能源绩效，国内经济形势趋势严峻，加上银行收紧贷款的发放，给公司带来比较大的财务压力。应收款无法及时到位，增加了能源采购、节能技改、工艺更新等费用支出的难度，目前人员特别是优秀人才被外单位吸引离开的情况还是存在，对公司是比较大的损失。员工业务素质在一定程度上存在参差不齐的情况，加上绩效考核不能有效落实，会对能源管理造成不好的影响”等；相应的控制措施为“避免风险、 承担风险、消除风险源、改变风险的可能性和后果、分担风险、延缓风险”等；通过应对措施将风险转换为机遇导致“采用新实践、推出新产品、开辟新市场、赢得新客户、建立合作伙伴关系、使用新技术以及能够解决组织或其顾客需求的其他有利可能性”等内容；措施评审结论“有效”、有责任部门和相关人员的评审和评价要求信息——查应对措施与其对产品和服务符合性的潜在影响基本相适应、文件有编审批、更新日期2020.1.6； |  y |
| 能源目标 | 6.2 | 铸造工序能耗目标完成情况：企业2020年制定的目标为：单位产品能耗179.62kgce/t，。。企业2020年完成情况为：单位产品能耗174.85kgce/t。完成了制定的目标。2021年制定的目标为：单位产品能耗184.08kgce/t。2021年1-6月份完成情况为：单位产品能耗168.66kgce/t。完成了制定的目标。机加工能耗目标完成情况：企业2020年制定的目标为：33.57kgce/t。企业2020年完成情况为：单位产品能耗25.7kgce/t，完成了制定的目标。2021年制定的目标为：单位产品能耗34.96kgce/t。。2021年1-6月份完成情况为：单位产品能耗23.32kgce/t，完成了制定的目标。 |  y |
| 资源 | 7.1  | 现有资源：生产设备设施包括“融化炉、铸造炉、泵电机、空调”（办公空调照明等）、人员“体系内120人”、知识“中高级”等；受限情况描述：“无”；组织计划引进的外部资源的信息“无”；组织目前的能力水平状况，包括现有材料，人力资源及其能力，机械设备，信息和设施等情况的评审情况“基本满足要求”； |  y |
| 监视和测量 | 9.1.1 | 抽查能源统计分析情况：从2017年、2018年、2019年、2020年、2021年1-6月份的各种能源能耗统计来看，企业的单位产品能耗呈逐步下降之势，企业控制的能耗情况良好。因此，企业应继续保持这种用能状况，操作设备时按操作规程进行操作，保持这种继续下降的形式。 |  |
| 管理评审 | 9.3  | 公司编制并实施《管理评审程序》，规定管理评审每年进行一次，由总经理决定是否增加管理评审的频次。查策划：在《管理评审程序》中明确了管理评审的实施要求。策划每年进行一次管理评审，间隔不超过12个月。查阅公司管理评审资料，提供：《管理评审计划》包括“评审目的、范围、要点、各部门评审准备工作要求”等内容、参加人员包括公司总经理、管理者代表、各部门负责人、评审时间计划2021年7月1日；进行、评审方式：会议评审， 编制：李玉苹 批准：黄业明 ； 2.提供“管理评审输入报告”4份、抽查1份、《管理者代表2020年管理评审汇报材料》包括“通过半年的运行，检验了本公司能源管理体系的充分性适宜性。首先大家认为公司制定是能源管理方针能够体现公司的能源管理意图，为员工指明了能源管理的方向，建立的节能目标指标，考虑了公司工作的特点及行业能源消费的特点，制定切合实际，且在相关的职能和层次上进行了分解。目标、指标可行，需要进行调整”等内容；4.提供《管理评审报告》结论：管理评审是我公司确保建立的能源管理体系持续的适宜性、充分性和有效性非常重要的管理活动，在管理体系当中承担了高层次监督保障的功能，对体系的良好运行和持续改进起到了至关重要的作用。本次管理评审是公司能源管理体系建立以来的第一次管理评审。根据各科室的汇报，经大家评议，通过半年的运行，检验了本公司能源管理体系的充分性适宜性。首先大家认为公司制定是能源管理方针能够体现本公司的能源管理意图，为员工指明了能源管理的方向，建立的节能目标指标，考虑了公司工作的特点及能源消费的特点，制定切合实际，且在相关的职能和层次上进行了分解。目标、指标可行，不需要进行调整。本公司建立的能源管理体系考虑了本公司内、外部环境，由于运行时间不长，因此，内外部环境变化不会对体系带来影响。本公司成立了能源管理团队，能源管理团队能认真开展工作，根据本公司工作的特点及具体的实际，详细进行了能源管理改进机会的识别，评价出了优先控制的改进机会，并逐一对识别出的改进机会明确了控制方法，经过几个月运行验证，其措施能够控制或能源的使用和消耗；批准黄业明 ；日期2021年7月1日； |  y |
| 不符合与纠正措施 | 10.1  | 编制了《不符合和纠正措施报告》包括“不符合采取措施控制并纠正；任何纠正措施的结果、不符合的原因 性质和采取的任何后续措施；确定是否存在或是否可能发生类似的不符合；实施任何所需的措施；评审所采取的任何纠正措施的有效性；必要时，对能源管理体系进行变更改”等内容——基本符合规定； |  |
| 持续改进 | 10.2  | 公司通过日常检查、目标考核、内审和管理评审的结果、持续改进能源管理体系的有效性。 |  y |
| 国家/地方监督抽查情况；相关方投诉及处理情况；一阶段问题验证，验证企业相关资质证明的有效性； |  | 无地方抽查情况；无相关方投诉情况；一阶段问题点已经整改完成、不符合关闭； 证书及标志使用符合规定；企业营业执照有效期内、符合规定； |  y |