****不 符 合 项 报 告

|  |  |
| --- | --- |
| **审核领域及类型** | **■QMS****■EMS****■OHSMS****质量管理体系：初次认证第（二）阶段****环境管理体系：初次认证第（二）阶段****职业健康安全管理体系：初次认证第（二）阶段** |
| **受审核方** | **山东卓辰教育装备有限公司** |
| **受审核部门** | **办公室** | **陪同人员** | **王高锋** |
| **不符合事实描述:**按照培训计划要求，企业需在2021年3月份进行质量、环保、安全意识的培训，但是在审核时未能提供相关证据，不符合要求。**上述事实不符合：☑ GB/T 19001:2016 idt ISO 9001:2015标准 7.2 条款** **□ GB/T 50430-2017标准 条款:** **☑ GB/T 24001-2016 idt ISO 14001:2015标准 7.2 条款****□ GB/T 28001-2011 idt OHSAS 18001:2007标准 条款****☑ ISO45001：2018标准 7.2 条款相关要求** **不符合性质：□严重　　　☑一般****审核员： 审核组长： 受审核方代表：****日 期：2021.5.6 日 期：2021.5.6 日 期：2021.5.6**  |
| **纠正措施验证（包括验证的主要内容和结果）** **审核员： 日期：**  |

不符合项纠正措施表

|  |
| --- |
| **E:\360安全云盘同步版\国标联合审核\202105\山东卓辰教育装备有限公司\新建文件夹\扫描全能王 2021-05-09 07.10_16.jpg不符合项事实摘要：**按照培训计划要求，企业需在2021年3月份进行体系质量、环保、安全意识的培训，但是在审核时未能提供相关证据。 |
| **纠正情况：****安排**质量、环保、安全意识培训。 |
| **原因分析：****对标准熟悉程度不够，没有认识到按照培训计划执行培训的重要性。** |
| **纠正措施：**1. 学习ISO9001:2015、 ISO14001:2015、ISO45001:2018标准7.2条款要求；
2. 学习公司的《人力资源管理程序》要求。

 **预定完成日期：2021.5.20** |
| **举一反三检查情况：****查看有无类似情况，经查未发现。** |
| **受审核方纠正措施有效性的验证：****实施有效。****验证人： 日期：** |

**受审核方代表： 日期：**



****