管理体系审核记录表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 过程与活动、抽样计划 | 涉及条款 | 受审核部门：综合部 主管领导：欧亚林 陪同人员： 欧小平 | 判定 |
| 审核员：邝柏臣 吴灿华 审核日期： 2021年4月29日 |
| 审核条款：FSMS：5.3/6.2/7.2/7.3/7.4/7.5 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 部门职责 | F5.3 | 文件名称 | 如🗹《管理手册》第5.3条款 | 🗹符合🞎不符合 |
| 运行证据 | 该部门负责人：欧亚林，部门人数：2人，负责公司日常行政管理、人力资源管理、制订公司职责及任职资格、制定年度培训计划并组织培训、负责文件和记录及知识管理等工作。 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 食品安全目标及其实现的策划 | F6.2 | 文件名称 | 如：手册第四章、《食品安全目标及分解目标考核表》、🞎《总目标》、。🞎《分解目标》 | 🗹符合🞎不符合 |
| 运行证据 | 组织建立了与方针一致的文件化的管理目标。为实现总食品安全目标而建立的各层级食品安全目标具体、有针对性、可测量并且可实现。本部门分解的总食品安全目标实现情况的评价，及其测量方法是：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 食品安全目标 | 考核频率 | 计算方法 | 责任部门 | 目标实际完成（2020年10月~2021年3月） |
| 教育培训合格率≥98% | 季度 | 教育培训合格人次/教育培训总人次×100% | 综合部 | 100% |
| 文件发放错漏率≤0.5% | 季度 | 错发、漏发的文件/所有应发放的文件×100% | 综合部 | 未发生 |

目标已实现 🞎目标没有实现的，组织在内部及时进行原因分析并采取了改进措施。 |
| 能力 | F7.2 | 文件名称 | 如：《人力资源控制程序》 🞎《能力和意识控制程序》 | 🗹符合🞎不符合 |
| 运行证据 |  查看《岗位任职能力描述》🗹充分有效 🞎不足，说明： 抽查任职能力情况：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 关键岗位的人员 | 任职要求 | 学历/专业 | 工作经历年限 | 是否胜任 |
| （管理人员）欧小平 | 学历：本科/专科/高中及以上专业：无特殊要求 培训：了解食品安全相关知识工作经历：无特殊要求 年 | 学历：高中专业：—— | 10年 | 🗹胜任 □不胜任 |
| 综合部欧亚林 | 学历：本科/专科/本科/专科/高中以上/初中专业：无特殊要求培训：了解食品安全相关知识工作经历：无特殊要求 年 | 学历：高中专业：—— | 8年 | 🗹胜任 □不胜任 |
| 运营部经理兼食品安全小组组长邱明娜 | 学历：本科/专科/高中以上/初中专业：无特殊要求培训：了解食品安全相关知识工作经历：无特殊要求 年 | 学历：大专专业：——  | 10年 | 🗹胜任 □不胜任 |
| 运营部张燕燕 | 学历：本科/专科/高中以上专业：无特殊要求培训：了解食品安全相关知识工作经历：无特殊要求 年 | 学历：大专专业：—— | 5年 | 🗹胜任 □不胜任 |

获得所需的能力所采取措施：培训 调整岗位 岗位辅导 🞎招聘 🞎劳务外包 🞎其他不涉及

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 《招聘计划》 | 招聘完成情况 | 社会招聘 | 校园招聘 | 满足条件比例 |
| 管理人员 名 | 实招 名  |  |  |  |
| 技术人员 名 | 实招 名  |  |  |  |
| 操作人员 名 | 实招 名  |  |  |  |

培训过程的控制：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 计划培训日期 | 培训记录内容 | 参加部门/人数 | 评价方式 | 培训有效性评价 |
| 2021-01-11 | 食品安全安全管理体系标准培训 | 各部门相关人员/4人 | 🞎笔试 🗹面试 | 🗹有效 □不足 |
| 2021-02-08 | 召回、应急演练培训 | 各部门相关人员/4人 | 🞎笔试 🗹面试 | 🗹有效 □不足 |
| 2021-03-04 | 管理手册，程序文件及各种规程,管理制度的学习 | 各部门相关人员/4人 | 🞎笔试 🗹面试 | 🗹有效 □不足 |
| 2021-04-10 | 1. 6S的基本慨念
2. 6S实施步骤及方法
3. 6S的基本要求

4） 6S持续改进 | 各部门相关人员/4人 | 🞎笔试 🗹面试 | 🗹有效 □不足 |
| 2021-05 | 各种原辅料的验收标准的培训及疫情防控 | 各部门相关人员/4人 | 🞎笔试 🗹面试 | 🗹有效 □不足 |

持证上岗人员的控制：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 特种设备作业人员 | 姓名 | 资格证书编号 | 有效期期限 | 结论 |
| 叉车工 | —— |  |  年 月 日 | □有效 □过期 |
| 电梯工 | —— |  |  年 月 日 | □有效 □过期 |
| 行车工 | —— |  |  年 月 日 | □有效 □过期 |
| 锅炉工（G1） | —— |  | 年 月 日 | □有效 □过期 |
| 压力容器操作工 | —— |  |  年 月 日 | □有效 □过期 |
| 压力管道操作工 | —— |  |  年 月 日 | □有效 □过期 |
| 电工 | 张国辉  | T350625198410010030 | 2022年12月29日 | 🗹有效 □过期 |
| 食品安全管理员 | 欧阿林 | 20210000370 | 2022年4月24日 | 🗹有效 □过期 |
| 食品检验员 | 张燕燕 | 20210000371 | 2022年4月24日 | 🗹有效 □过期 |
| 驾驶员 | 刘国全 | 350625198609290519 | 2021年12月29日 | 🗹有效 □过期 |
|  | 洪元杰 | 350625199211072014 | 2028年12月10日 | 🗹有效 □过期 |

不涉及

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **特种作业人员** | 姓名 | 资格证书 | 有效期期限 | 结论 |
| 焊工 |  |  |  年 月 日 | □有效 □过期 |
| 高压电工 |   |  |  年 月 日 | □有效 □过期 |
| 低压电工 |  |  |  年 月 日 | □有效 □过期 |
| 危化品操作工 |  |  |  年 月 日 | □有效 □过期 |
| 消防员 |  |  |  年 月 日 | □有效 □过期 |
| 安全员 |  |  |  年 月 日 | □有效 □过期 |

健康证管理

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位 | 姓氏 | 健康证编号 | 有效期截止日期 | 有效性 |
| 运营部 | 叶兵生 | 闽（2021）6102-000360 | 2022-2-26 | 有效 |
| 运营部 | 邱明娜 | 闽（2021）6102-000391 | 2022-2-28 | 有效 |
| 运营部 | 张文英 | 闽（2021）6102-000328 | 2021-02-28 | 有效 |
| 运营部（分拣） | 唐金兰 | 闽（2021）6102-000361 | 2021-02-26 | 有效 |

食品安全小组在制定和实施食品安全管理体系方面具有多学科知识和经验的结合，包括：☑人员能力管理 ☑设备管理 ☑原材料采购 □产品生产 ☑服务提供 □工艺执行 ☑ 产品交付 ☑食品危害计划验 |
| 意识 | F7.3  | 文件名称 | 如：🗹《人力资源控制程序》 🞎《能力和意识控制程序》 | 🗹符合🞎不符合 |
| 运行证据 | 组织工作人员提高质量意识的方式：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 需要让员工知晓的内容 | 方式 |  |
| 食品安全方针 | 🗹会议 🞎展板 □标语 🗹培训 □其他 |  |
| 与其任务相关的食品安全管理目标 | 🗹会议 🞎展板 □标语 🗹培训 □其他  |  |
| 对食品安全管理体系有效性的贡献，包括改进食品安全绩效的益处；  | 🗹会议 □展板 □标语 🗹培训 □其他  |  |
| 不符合食品安全管理体系要求的后果 | 🗹会议 □展板 □标语 🗹培训 □其他  |  |

 |
| 沟通  | F7.4  | 文件名称 | 如：🗹管理手册7.4条款、🞎 《内外部沟通控制程序》 | 🗹符合🞎不符合 |
| 运行证据 | 组织考虑了合规义务，确保食品安全信息与食品安全管理体系形成的信息一致且真实可信。外部沟通的控制：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 沟通日期 | 沟通的内容 | 沟通对象 | 沟通方法 | 责任部门 | 回应情况 |
| 2020-12-10 | 日常经营监督 | 漳州市长泰县市场监督管理局 | 现场巡视 | 运营部 | 已整改，符合要求 |

内部沟通的控制：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 沟通日期 | 沟通的内容 | 沟通对象 | 沟通方法 | 责任部门 | 回应情况 |
| 2021.03.28 | 配送计划及服务提升的内部沟通 | 全体员工 | 会议 | 办公室 | —— |

 |
| 形成文件的信息 | F7.5 | 文件名称 | 如：🗹《文件控制程序》 🗹《记录控制程序》 🞎《文件化信息控制程序》 | 🗹符合🞎不符合 |
| 运行证据 | 查看《受控文件清单登记表》

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 文件名称 | 载体 | 审批日期 | 审批人 | 发放范围 | 评审日期 | 评审人 |
| 管理手册 | 🗹纸质 🗹电子 | 2020-10-100 | 欧小平 | 各部门 | —— | —— |
| 程序文件 | 🗹纸质 🗹电子 | 2020-10-10 | 欧小平 | 各部门 | —— | —— |
| 操作性前提方案 | 🗹纸质 🗹电子 | 2020-10-10 | 欧小平 | 各部门  | —— | —— |
| 前提方案 | 🗹纸质 ☑电子 | 2020-10-10 | 欧小平 | 各部门 | —— | —— |
|  |  |  |  |  |  |  |

电子文件系统管理：🗹定期杀毒 🗹定期备份 🞎限值上网 🞎取消USB端口 🞎其他外来文件控制

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 文件名称 | 性质 | 收集日期 | 收集人 | 使用方法 | 适用部门 |
| 中华人民共和国食品安全法 | 🞎标准 🗹法规🞎通知 🞎图纸 | 2020-10-100 | 张秋强 | 🗹直接下发 🞎转成内部文件 | 各部门 |
| GB 2707-2016食品安全国家标准 鲜（冻）畜、禽产品 | 🗹标准 🞎法规🞎通知 🞎图纸 | 2020-10-100 | 张秋强 | 🗹直接下发 🞎转成内部文件 | 各部门 |
| GB 2733-2015食品安全国家标准 鲜、冻动物性水产品 | 🗹标准🞎法规🞎通知 🞎图纸 | 2020-10-100 | 张秋强 | 🗹直接下发 🞎转成内部文件 | 各部门 |

记录（音频、视频、图片等证据）控制

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 记录名称 | 载体 | 保存期限 | 保存部门 | 填制日期（月） | 处理方式 | 审批人 |
| 鸡肉动植物检验检疫证明 | □纸质 🗹电子 | 3年 | 运营部 | 2021-04-08 | —— | —— |
| 销售单 | ☑纸质 🞎电子 | 3年 | 运营部 | 2021-04-24 | —— | —— |
| 验证结果分析报告 | □纸质 🗹电子 | 3年 | 综合部 | 2021-2-23 |  | —— |

 |

说明：不符合标注N