管理体系审核记录表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 过程与活动、抽样计划 | 涉及条款 | 受审核部门：综合办公室 陪同人员： 葛秀琴 | 判定 |
| 审核员：张磊 审核日期： 2021年4月26日 |
| 审核条款：O5.3/6.1.2/6.2/7.2/7.3/7.4/7.5/8.1/8.1.2/8.1.3/8.1.4/8.25.3组织的角色、职责和权限；6.1.3法律法规要求和其他要求；6.1.2危险源辨识和职业安全风险评价； 6.2目标及其实现的策划；7.2能力；7.3意识；7.4信息和沟通；7.5文件化信息；8.1运行策划和控制；8.2应急准备和响应； 9.1.2法律法规要求和其他要求的合规性评价；10.2纠正措施； |
| 补充现场确认 |  | 经现场确认企业实际情况与远程审核内容一致 |  |
| 危险源辨识 | O6.1.2 | 文件名称 | 如：手册第6.1.2条款、《危险源辨识、风险评价和控制措施的确定程序》 | 符合 |
| 运行证据 | 与**部门职责相关的主要危险源及其控制措施是**：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 主要危险源 | 状态 | 控制措施 | 责任部门 |
| 火灾 | 🞎正常 🗹异常 🗹紧急  | 日常检查供电线路是否老化，安全用电，工作场所禁止火种，加强人员培训，做好消防应急演练 | 综合办公室 |
| 触电 | 🞎正常 🗹异常 🗹紧急  | 日常检查供电线路是否老化，安全用电，加强人员培训，做好应急演练 | 综合办公室 |

 |
| 法规和其他要求 | O6.1.3 | 文件名称 | 如：管理手册、《法律、法规和其他要求控制程序》《法律法规清单》 |  |
| 运行证据 | 组织收集法律法规和其他要求的渠道：🗹专业网站 🗹主管机构 🗹专业书店 🞎其他列举主要的相关法律法规是：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 法律法规名称 | 具体条款 | 应用过程 | 责任部门 |
| 中华人民共和国消防法 |  | 消防安全 | 综合办公室 |
| 职业病防治法 |  | 职业健康管理 | 综合办公室 |
| 机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定 |  | 消防安全 | 综合办公室 |
| 消防安全标志设置要求GB 15630-1995 |  | 消防安全 | 综合办公室 |
| 危险化学品安全管理条例 |  | 健康安全 | 综合办公室 |

查看《安全生产许可证》编号： 不适用 有效期至： 范围：  |
| 职业健康安全目标 | O6.2 | 文件名称 | 如：管理手册、附录《职业健康安全目标》 | 符合 |
| 运行证据 | 组织建立了与方针一致的文件化的管理目标。为实现总职业健康安全目标而建立的各层级职业健康安全目标具体、有针对性、可测量并且可实现。总职业健康安全目标实现情况的评价，及其测量方法是：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 职业健康安全目标 | 控制参数 | 责任部门 | 目标实际完成 |
| 火灾事故 | 0 | 综合办公室 | 0 |
| 触电 | 0 | 综合办公室 | 0 |
| 人身伤害职业病 | 0 | 综合办公室 | 0 |

🗹目标已实现🞎目标没有实现的，组织在内部及时进行原因分析并采取了改进措施。 |
| 能力 | O7.2 | 文件名称 | 如：《人力资源控制程序》、《能力和意识控制程序》 | 符合 |
| 运行证据 |  查看《岗位任职能力描述》：☑充分有效 □不足，说明： 抽查任职能力情况：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 关键岗位的人员 | 任职要求 | 学历/专业 | 工作经历年限 | 是否胜任 |
| 质量技术部葛秀琴 | 学历：本科以上学历专业：食品、化学相关专业培训：无工作经历：2 年 | 学历：大专专业：药学 | 11年 | ☑胜任 □不胜任 |
| 理化检测室马庆 | 学历：本科及以上学历专业：食品、化学相关专业、具备检测能力培训：无工作经历：1年以上 | 学历：本科专业：葡萄酒 | 5年 | ☑胜任 □不胜任 |
| 光谱检测室李清江 | 学历：本科及以上学历专业：食品、化学相关专业、具备检测能力培训：无工作经历：1年以上 | 学历：本科专业：食品工程 | 3年 | ☑胜任 □不胜任 |
| 质量技术部（科研）石红霞 | 学历：硕士及以上学历专业：食品、化学相关专业、具备一定的科研能力培训：无工作经历：2年以上 | 学历：本科专业：食品工程学历：硕士专业：药学 | 7年 | ☑胜任 □不胜任 |

获得所需的能力所采取措施：🗹培训 🗹调整岗位 🗹岗位辅导 🗹招聘 🞎劳务外包 🞎其他

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 《招聘计划》 | 招聘完成情况 | 社会招聘 | 校园招聘 | 满足条件比例 |
| 管理人员 — 名 | 实招—名  | —— | —— | —— |
| 技术人员 10 名 | 实招 10名  | 是 | 是 | 100% |
| 操作人员— 名 | 实招—名  | —— | —— | —— |

培训过程的控制：有《年度培训计划》、试卷、《培训记录表》

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 计划培训日期 | 培训记录内容 | 参加部门/人数 | 评价方式 | 培训有效性评价 |
| 2021-03-17 | 体系文件 | 各部门/30人 | 🗹笔试 🞎面试 | ☑有效 □不足 |
| 2021-01-22 | 实验室失火逃生教育 | 各部门/40人 | 🞎笔试 🗹面试 | ☑有效 □不足 |
| 2021-01-20 | 相关安全法律法规培训 | 各部门/40人 | 🞎笔试 🗹面试 | ☑有效 □不足 |
| 2021.4.20 | 三体系标准培训 | 各部门/40人 | 🗹笔试 🞎面试 | ☑有效 □不足 |

持证上岗人员的控制：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 特种设备作业人员 | 姓名 | 资格证书编号 | 发证日期 | 结论 |
| 叉车工 | —— |  |  年 月 日 | □有效 □过期 |
| 电梯工 | —— |  |  年 月 日 | □有效 □过期 |
| 行车工 | —— |  |  年 月 日 | □有效 □过期 |
| 锅炉工 | —— |  |  年 月 日 | □有效 □过期 |
| 压力容器操作工 | —— |  |  年 月 日 | □有效 □过期 |
| 压力管道操作工 | —— |  |  年 月 日 | ☑有效 □过期 |
| 专业技术职务资格证书（助理研究员） | 马朝玲 | 2019003 | 2019年7月31日 | ☑有效 □过期 |
| 专业技术职务资格证书（助理研究员） | 邢蕊 | 2019006 | 2019年7月31日 | ☑有效 □过期 |
| 初级专业技术职务（助理工程师） | 马庆 | 甘职定初字 NO.05386224 | 207年12月28日 | ☑有效 □过期 |
| 初级专业技术职务（助理工程师） | 何丽元 | 甘职定初字 NO.05386224 | 207年12月28日 | ☑有效 □过期 |
| 安全管理和作业人员证 | 张璐 | 622626199105242722 | 2025年01月 | ☑有效 □过期 |

公司实验室租借甘肃农业大学的实验楼，电力维修学校统一管理检查三级安全教育的情况

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 入职新员工姓名 | 入厂日期 | 厂级教育日期/时间 | 车间级教育 | 班组级教育 |
| 高琴 | 2020年11月1日 |  2020 年 12 月 7 日 4 小时 |  2021 年1 月 12-13日 10 小时 |  2021 年1 月 25-26日 9 小时 |
| 张小花 | 2021年1月 |  2021 年 1 月 7 日 4 小时 |  2021 年1 月 12-13日 10 小时 |  2021 年1 月 25-26日 9 小时 |

 |
| 意识 | O7.3 | 文件名称 | 如：🗹《员工能力和意识培训程序》 | 符合 |
| 运行证据 | 组织工作人员提高职业健康安全意识的方式：

|  |  |
| --- | --- |
| 需要让员工知晓的内容 | 方式 |
| 质量方针 | ☑会议 ☑展板 ☑标语 ☑培训 □其他 |
| 相关的质量目标 | ☑会议 ☑展板 ☑标语 ☑培训 □其他 |
| 对质量管理体系有效性的贡献，包括改进绩效的益处； | ☑会议 ☑展板 ☑标语 ☑培训 □其他 |
| 不符合质量管理体系要求的后果 | ☑会议 ☑展板 ☑标语 ☑培训 □其他 |

 |
| 沟通  | O7.4 | 文件名称 | 如：《沟通控制程序》 | 符合 |
| 运行证据 | 组织考虑了合规义务，确保环境信息与环境管理体系形成的信息一致且真实可信。外部沟通的控制：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 沟通日期 | 沟通的内容 | 沟通对象 | 沟通方法 | 责任部门 | 回应情况 |
| 2021-04-19 | 现场评审 | 农产品质量农业厅（CATL） | 现场 | 各部门 | 基本符合 |
| 2021-03 | 现场巡查 | 宁夏市场监督管理局 | 现场 | 办公室 | 无整改要求 |
| 2021-03 | 二方审核 | 金辉酒厂 | 现场 | 各部门 | 无整改要求 |

内部沟通的控制：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 沟通日期 | 沟通的内容 | 沟通对象 | 沟通方法 | 责任部门 | 回应情况 |
| 2021-04-19 | 检测任务的安排及下达、各部门运行情况 | 各部门 | 每周例会 | 办公室 | 问题已解决 |
|  |  |  |  |  |  |

 |
| 运行控制 | O8.1 | 文件名称 | 如《运行过程控制程序》 | 符合 |
| 运行证据 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 步骤 | 职业健康安全措施 | 措施评估 |
| 建立过程准则 | 编制安全操作规程 | ☑充分 □不充分 |
| 按照准则实施过程控制 | 有运行控制记录 | ☑充分 □不充分 |
| 保持和保留必要的文件化信息，以确信过程已按策划得到实施 | 有运行控制记录 | ☑充分 □不充分 |
| 使工作适合于工作人员 | 征求员工的意见 | ☑充分 □不充分 |
| 在多雇主的工作场所，组织应与其他组织协调职业健康安全管理体系的相关部分 | 不适用 | □充分 □不充分 |

查看在职人员健康体检报告：第三方《健康体检报告》蔡梓路：编号：099990436号 颁发日期： 2021 年 4月 20 日监测机构名称： 兰州大学第一医院西站院区 张亚丽：编号：099990453号 颁发日期： 2021 年 4月 20 日监测机构名称： 兰州大学第一医院西站院区 马 庆：编号：099990442号 颁发日期： 2021 年 4月 20 日监测机构名称： 兰州大学第一医院西站院区  |
| 现场观察 | 相关文件制度基本齐全 |
| 消除危险源和降低职业健康安全风险 | O8.1.2 | 文件名称 | 如：手册第8.1.2条款、 | 符合 |
| 运行证据 | 组织通过采用下列控制层级，建立、实施和保持用于消除危险源和降低职业健康安全风险的过程：

|  |  |
| --- | --- |
| 控制层级 | 举例说明 |
| 消除危险源 | 定期检修供电线路，增加防护措施 |
| 用危险性低的过程、操作、材料或设备替代 | 不适用 |
| 采用工程控制和重新组织工作 | 增加安全用电防护措施 |
| 采用管理控制，包括培训 | 有三级安全教育、操作培训 |
| 无偿使用适当的个体防护装备（PPE） | 发放口罩、工作服、防护手套和防暑药品 |

 |
| 变更管理 | O8.1.3 | 文件名称 | 如：手册第8.1.3条款、 |  |
| 运行证据 | 变更的内容： 无变更□工作场所的位置和周边环境 □工作组织 □工作条件 □设备 □劳动力 □法律法规要求和其他要求的变更 🞎有关危险源和职业健康安全风险的知识或信息的变更 🞎知识和技术的发展 🞎其他；抽取变更相关记录名称：《 》

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 日期 | 变更的原因 | 变更的内容 | 变更性质 | 评审结果 | 控制措施 |
|  |  |  | 🞎临时性🞎永久性 |  |  |

 |
| 应急准备和响应 | O8.2 | 文件名称 | 如：🗹《应急预案与响应控制程序》、🗹《火灾、触电应急预案》、🗹《危化品泄漏应急预案》…… | 符合 |
| 运行证据 | 《应急预案》包括： 🗹消防 🞎高空坠落 🞎特种设备 🞎食物中毒 🗹触电 🞎食物中毒 🗹其他 应急准备和响应的情况：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 紧急情况简述 | 性质 | 相应预案名称 | 效果评价 |
| 火灾消防演练2021.1.12 | 🞎实际发生 🗹演练 | 火灾消防演练记录 | 应急预案可行、演练有效 |
|  | 🞎实际发生 🞎演练 |  |  |
|  | 🞎实际发生 🞎演练 |  |  |

对预案定期评审的日期： 每次演练后 修订响应措施的内容： 无 。《应急预案》在当地环保部门的备案 🞎已实施 🗹未实施适当时，向有关的相关方，包括组织控制下工作的人员提供相关的培训。🞎已实施 🗹未实施 |
| 合规性评价 | O9.1.2 | 文件名称 | 如：🗹《合规性评价程序》 |  |
| 运行证据 | 🞎自管理体系建立后/🗹近一年，合规义务如下：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 合规义务 | 评价日期 | 评价概述或结果 | 改进措施描述 |
| 消防法 | 2020-12-04 | 🗹达标 🞎未达标 | 无 |
| 工伤保险条例 | 2020-12-04 | 🗹达标 🞎未达标 | 无 |
| 危险化学品安全管理条例 | 2020-12-04 | 🗹达标 🞎未达标 | 无 |
| 重大危险源辨识 | 2020-12-04 | 🗹达标 🞎未达标 | 无 |
| 安全生产法 | 2020-12-04 | 🗹达标 🞎未达标 | 无 |
| 劳动合同法 | 2020-12-04 | 🗹达标 🞎未达标 | 无 |

 |
| 内部审核 | O9.2 | 文件名称 | 如：🗹《内部审核控制程序》 | 符合 |
| 运行证据 | 🞎自管理体系建立后/🗹近一年，于2020 年 12 月 21-22 日实施了内部审核；记录包括：《内审计划》：有 5 名内审员；有☑《内审员证书》 ☑有内审员培训记录☑覆盖了全部部门，□未覆盖了全部部门，缺少 ☑覆盖了全部过程和条款□未覆盖了全部过程和条款，缺少 《内审检查表》：☑与内审计划一致 □与内审计划不一致缺少 抽查的部门：如：管理层、质量技术部.. ☑覆盖了全部部门，□未覆盖了全部部门，缺少 ☑覆盖了全部过程和条款□未覆盖了全部过程和条款，缺少 《不符合项报告》 1 份；涉及的条款号或问题简述：光谱使用乙炔气瓶，实验室安装了提起检测报警装置，但未连接电源，存在安全隐患。 🗹不符合项已关闭 🞎不符合项部分关闭 🞎不符合项未关闭，缺少 《内审报告》结论：🞎体系运行有效 🗹体系运行基本有效 🞎体系运行失效，问题 本次现场审核时，上述不符合项的纠正措施的有效性🗹不符合项未发生 🞎不符合项仍然存在 🞎存在不符合但内审未发现  |
| 事件、不符合与纠正措施 | O10.2 | 文件名称 | 如：🗹《不符合、纠正和预防措施控制程序》 | 符合 |
| 运行证据 | 不符合的来源：🞎相关方投诉 🞎排放超标问题 🞎工作运行中的问题 🗹未发生——近一年未发生抽查采取纠正措施相关记录名称：《 》

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 日期 | 不符合描述 | 不符合纠正 | 原因分析 | 纠正措施 | 有效性评价 |
|  |  |  |  |  | 🞎未再次发生🞎再次发生 |
|  |  |  |  |  |  |

 |

说明：不符合标注N