管理体系审核记录表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 过程与活动、抽样计划 | 涉及条款 | 受审核部门：行政部(含财务） 主管领导： 曹政 陪同人员：王建华 | 判定 |
| 审核员：李雅静 审核时间：2021年03月17日 |
| 审核条款：Q:5.3/6.1/6.2/7.1.2/7.2/7.3/7.4/7.5/9.1.3/9.2/10.2ES:5.3/6.1.2/6.1.1/6.1.3/6.2/7.2/7.3/7.4/7.5/9.2/10.1/10.2/6.1.3/9.1.1 |
| 组织的岗位、职责权限 | QES5.3 | 部门负责人： 曹政 询问主要职责： 1）贯彻落实GB/T19001-2016标准、GB/T24001-2016标准、GB/T45001-2020idtISO45001:2018标准，作好质量、环境和职业健康安全管理体系的具体策划和组织管理工作；2）负责组织质量、环境和职业健康安全管理体系的内部审核；3）组织检查质量、环境和职业健康安全管理体系过程的运行情况；4）文件发放、回收的管理；5）做好人员的培训计划，组织公司内部员工的培训工作，编制相应的岗位职责；6）负责法律、法规及其他要求的获取及识别其适用性，并负责法律、法规及其他要求的发放；7）负责组织公司环境因素、危险源的识别和评价，并确定重要环境因素、危险源，报管理者代表审批；8)负责监督检验各工作场所的环境工作情况；9)负责公司范围内的应急准备和相应计划的制定及可行性的应急演练；10)负责监督检查公司各职能部门有关层次上的管理目标的分解、实施及管理方案的制定、检查与实施；职责明确，回答基本正确，沟通顺畅。 |  |
| 目标、指标管理方案 | QES6.2  | 部门目标： 2020年12月考核情况**供方评价达成率100%****员工培训计划实施率100%****固体废物100％分类****火灾事故发生率为零**环境和职业健康安全体系建立了管理方案，查管理方案表： 1、办公用硒鼓、墨盒等固废等原材料废弃物等分类收集保管，交由相应部门处置；2、杜绝火灾发生，制定了管理方案并严格执行，配备必要的防火设施（包括灭火器a、消防栓等）并保证其完好b. 成立应急响应工作小组（见《应急预案》）c. 淘汰过期、报废设备,对灭火器更新；每年进行一次消防演习。执行部门：各部门，检查人：胡慧华 ，责任部门：综合部，执行日期：2020年12月08日3、电线老化引发火灾、临时接电触电,管理方案：a、电线检修 b、对职工进行安全教育培训。执行部门：各部门，责任人：胡慧华 、执行日期：2020年12月08日。上述目标、指标2020年季度进行考核，考核结果：全部达标，检查人：王怀亮 。制定的指标和管理方案基本可行。 |  |
| 环境因素、危险源识别 | ES6.1.2 | 编制了《环境因素的识别与评价控制程序》、《危险源辩识、风险评价和风险控制策划程序》符合标准要求.提供的“环境因素识别评价表”“重要环境因素清单”， 评价考虑了三种时态现在、过去、将来、三种状态、异常、正常、紧急考虑了法律法规，并进行了评价，服务过程，用打分法考虑了法规符合性、发生频次、影响范围等, 通过定性判断法，共识别出重大环境因素及危险源3项：潜在火灾事故发生，固体废弃物处理，机械伤害，评价符合程序要求及公司的实际情况。对重要环境因素的控制措施包括制定管理制度、监督检查、应急预案、培训等。提供《重要环境因素识别清单》，其中综合部涉及的重要环境因素：固废排放、意外火灾的发生，评价基本合理。提供“危险源辨识、风险评价和控制措施确定控制程序”，对影响职业健康安全的危险源，评价其风险程度及级别，不可接受风险评价的标准和更新的时机,并确定更新不可接受风险因素从而进行有效控制等方面的管理要求进行了规定，满足要求。提供的：“危险源识别与风险评价表”、“不可接受风险源清单”， 评价考虑了将来、状态、可能导致的事件，并进行了评价，用打分法考虑了法规符合性、发生频次、影响范围等, 通过是非法，共识别出不可接受风险2项，涉及：火灾和触电，评价符合程序要求及公司的实际情况。对危险源的控制措施包括制定管理制度、监督检查、应急预案、培训等。 |  |
| 应对风险和机遇的措施 | ES6.1.1 | 在策划职业健康安全管理体系时，综合部考虑4.1（所处的环境） 所提及的议题、4.2 （相关方）所提及的要求和4.3（职业健康安全管理体系范围），并确定所需应对的风险和机遇，以：a）确保职业健康安全管理体系实现预期结果；b）防止或减少不期望的影响；c）实现持续改进。本部门的主要风险及机遇识别：风险：原公司人员配置和岗位设置不合理，中低风险；措施为对人员和部门进行了调整。新版岗位职责对各岗位人员、资质、职责都做了分工和明确要求，并强调法定岗位人员应在职在位，职责明、无遗漏、不混淆、不得兼职、资质要符合规定　机遇：公司员工稳定性高，能够稳定提供质量稳定的产品能力加强，从而提高市场竞争力。 |  |
| 合规义务、法律法规及其他要求 | ES6.1.3 | 根据《法律法规和其他要求获取与识别控制程序》要求，随时对法律法规的更新进行跟踪，并进行补充。于2020年08月25日识别并更新了法律法规清单。获取渠道，网络和期刊等。提供《法律法规和其他要求清单》收集的环境和安全法律法规《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国环境保护法》等,对公司法律法规及要求遵守程度进行评价。提供了《法律法规和其他要求合规性评价报告》、中华人民共和国水污染防治法（修正）、中华人民共和国大气污染防治法、中华人民共和国劳动合同法、中华人民共和国保险法、中华人民共和国未成年人保护法、中华人民共和国道路交通安全法、女职工劳动保护特别规定、企业职工伤亡事故调查分析规则、女职工禁忌劳动范围的规定、北京市环境污染防治监督管理办法、北京市环境保护条例、北京市大气污染防治条例、北京市生活垃圾管理条例、北京市防火安全责任制暂行规定、北京市消防条例等。危险废物贮存污染控制标准 GB18597-2001/XG1-2013 2013-06-08污水综合排放标准 GB8978-1996 1998-01-01地表水环境质量标准 GB 3838-2002 2002-06-01环境空气质量标准 GB 3095-2012 2016-01-01声环境质量标准 GB 3096-2008 2008-10-01大气污染物综合排放标准 GB 16297-1996 1997-01-01室内空气质量标准 GB/T 18883-2002 2003-03-01组织进行合规性的评价。评价结论：合规。评价人王怀亮、曹政、王建华，批准：王钰洲。明确了法律法规及其他要求对公司环境因素、危险源的应用，明确了相应的适用条款。 |  |
| 人员、能力、培训 | Q7.1.2ES7.1QES7.2 | 编制《人力资源管理管理程序》，规定了控制要求。对企业的人力资源的培养和发展等作出规定，专业技术人员、特种作业人员等人力资源作出了规划。编制《人力资源管理规划》等三层作业文件，部门又根据自己部门的特点提供《各部门负责人职责和任职要求》及《绩效考核规定》，对员工的绩效进行考核，并与员工的工资相挂钩，查2020年12月的考核记录，考核结果基本达成设定的目标值，考核基本与办法保持一致。编制《岗位工作人员任职资格》，对总经理、管代、内审员、生产人员、技术人员、办公人员等岗位人员的任职要求从能力、意识、学历、经历、技能等方面作出规定。抽查胡慧华、韩建平、党云歌等均满足任职要求。根据企业发展规划、现状及各部门意见，人力资源部制定年度培训计划，提供《2020年培训计划》， 2 0 20年度培训计划 序号 培训内容 计划时间 培训对象 施培单位1 三标三体系认证基本知识培训 07月25日 公司全体管理人员 咨询公司2 本公司管理体系文件、管理方针、管理目标和质量意识培训。 08月16 公司全体员工 有关的培训机构3 法律法规培训 11月14日 公司全体员工 综合部4 内部审核的方案策划、实施，审核技巧和注意事项（内审员培训）。 09月18日 本公司内审员 咨询公司编制/日期：综合部 2020.07.10 审核/日期：王怀亮 2020.7.10 批准/日期：王钰洲 2020.7.10提供2021年度培训计划，培训内容基本同上一年度相同。 同时有培训记录、受培训部门参加培训人员培训方式培训内容考核方式等内容，显示安排标准、管理手册和程序、法律法规和其他要求、方针、危险源、环境因素和关键特殊施工过程控制培训、意识教育、新员工等培训。编制：综合部，批准：王钰洲 ，日期：2020.5.20。查《培训记录表》，培训题目：体系标准管理手册及程序文件等文件培训；法律法规常识等，实施质量、环境和职业健康安全管理体系的意义。向全体员工讲解贯彻标准的意义。并在培训结束后策划本公司管理体系的建立、实施过程。学习手册、程序文件编写格式。培训地点：会议室，培训教师：咨询老师。抽1：培 训 实 施 记 录 培训时间 2020.07.25 培训地点 会议室 培训老师 咨询老师培训参加人员 曹政、王怀亮、王钰洲、龙毅、王建华等全体员工培训内容：1、GB/T 19001-2019 质量管理体系 要求2、GB/T 19000-2019 质量管理体系 基础和术语3、GB/T 24001-2019/ ISO14001:2015 环境管理体系 要求4、ISO45001-2018 职业健康安全管理体系 要求培训及考核结果记录：培训结束进行了口头考核，参加人员基本掌握了培训要求评价人： 咨询老师 时间：2020.7.25抽2：培 训 实 施 记 录培训时间 2020.08.16 培训地点 会议室 培训老师 田雨东 培训参加人员：曹政、王怀亮、王钰洲、龙毅、王建华等全体员工培训内容：公司管理手册、程序文件、记录表式填写等培训。培训及考核结果记录：培训结束进行了口头考核，参加人员基本掌握了培训要求评价人：王钰洲 时间：2020.08.16查本公司人员稳定，无新进员工，无新员工三级教育培训记录**查关键岗位人员任职资格：**提供了龙毅、曹政、邓会恩等人岗位资格考核内容有:是否符合公司岗位任职条件的规定对岗位职责是否清楚对本岗位使用的工作文件是否清楚是否清楚岗位与其他岗位的工作关系质量意识\工作主动行如何与公司其他部门的配合如何是否主动学习,提供工作技能是否能高效率完成岗位工作是否具有岗位所需技能是否提出有效的合理化建议岗位技能、操作规程考核结论:具备岗位资格 考核人: 王怀亮 2020.07.10 **提供劳务人员培训记录：**培训时间：2020.10.18 培训地点：公司会议室 培训教师：王怀亮培训内容如下一、 新工人入场必须进行公司、项目部、班组三级教育，填制三级安全教育记录卡，经考试合格后方能上岗，严把新工人安全生产素质关。二、 三级教育的内容如下：1、 公司级教育：有劳动力管理员组织，安全部门配合实施。安全生产方面的教育主要包括党和国家有关安全生产的方针、政策、法律、法规、规定及公司的安全生产管理制度；本企业安全生产形势及历史上发生的重大事故教训，发生事故后如何抢救、排险、保护现场和技术报告等。2、 项目部教育：有生产负责人组织，技术、安全管理人员实施安全教育生产教育。教育的主要内容包括本项目生产特点，设备特点，安全基本知识，预防事故的方法及本项目部安全生产制度、规定、安全注意事项，本工种的安全操作规程，防护用具试压基本知识等。3、 班组级教育：由班组长负责组织安全员进行教育。教育的主要内容包括本班组作业特点，安全操作规程及岗位责任，班组安全活动及纪律，爱护及正确试压安全防护设施及个人劳保防护用品，易发生事故的不安全因素及其方法对策等。三、 特殊工作作业人员，包括电工、焊工、司炉工、起重机械司机、厂内机动车驾驶员等，必须经有关主管部门培训考核，取得岗位资格证后再接受有针对性的安全培训方可上岗作业。四、 工人调换工作必须进行换岗教育，换岗前，批准换岗的有关部门领导要对换岗工人进行新岗工种的操作规程等方面的教育，未经教育不准上岗。五、 采用新技术、新工艺、新设备，制造新产品的有关单位和部门必须按照相对应的安全技术规定进行安全教育，考试合格后方准上岗。六、 公司每年冬闲季节组织一次各工种安全技术操作规程的学习，不断提高工人的操作技能。七、 班组长实施班前教育，针对班组的施工生产场所，工作内容，共计设备，操作方法等注意事项，对全组职工进行教育，防止事故的发生。八、 各单位在雨季和冬季，要根据季节的变化，进行雨季防雨，防雷电，防洪，冬季防冻，防滑，防煤气中毒的季节性安全教育。九、 销售部每月底召开一次安全生产工作会议，总结一个月来的安全生产情况，抓住安全生产的关键环节，进行分析研究，消除事故隐患，预防事故的发生，针对工程具体情况，制定下个月安全生产计划，并做好会议记录。十、 班组每周至少安排一次安全活动日，可在班前或班后进行。期内容是：学习国家、北京市及本单位随时下达的安全生产指令文件等，提出下周安全生产要求；分析班组工人思想动态及现场安全生产形势，表扬好人好事。十一、 适时安全教育根据施工特点坚持“五抓紧”的安全教育。即：工程突出赶任务，往往忽视安全，要抓紧教育；工程结束收尾时，容易放松安全，要抓紧教育；施工条件好时，思想麻痹，要抓紧教育；季节气候变化，作业环境不安全因素多，要抓紧教育；节假日，心情不稳定，要抓紧教育。十二、 安全教育培训的形式还应结合工程特点因地制宜，采取多种形式进行。如：安全知识讲座，报告会，智力竞赛。典型事故，图片展览，电视片，黑板报，墙报，简报等等。安全教育要讲究实效，并要坚持经常化、制度化。参加培训人员：**龙毅、姬鹏坤、邓会恩等**培训评价：参加培训人员经过提问讨论，符合劳务上岗条件。批准：甄兰英 2020.10.18公司人员比较稳定，近一年没有新员工，没有新员工三级教育培训记录人力资源控制基本满足要求。 |  |
| 意识 | QES7.3 | 主要通过培训提高岗位作业水平及质量和环境、安全意识，明确各岗位要求，项目、技术、采购及办公人员自身工作对环境、安全目标的影响，以及如何通过培训和互相交流提高环境绩效，不符合质量管理体系要求的后果等。现场询问综合部人员，清楚与其相关的重要环境因素及职业健康安全风险。 |  |
| 沟通、参与和协商 | QES7.4 | 策划编制的程序文件《HDDQ-CX-09-2020 信息交流与沟通管理控制程序》及管理手册的相关章节规定了企业内、外部沟通和员工就职业健康安全事务参与、协商的要求，经查阅和交谈符合标准要求。总经理负责在公司建立畅通的沟通渠道。管理者代表是公司内部和外部信息交流和沟通的负责人。综合部是公司内部和外部信息交流和协商的归口部门。负责与上级主管部门及周边单位的信息交流；负责与管理体系、法律法规等有关的内部和外部信息交流；负责与采购供方、客户等相关方之间的沟通。各部门收集到有关职业健康安全方面的信息，包括法律法规等，及时向行政部反馈。项目部负责顾客要求方面的有关事宜的沟通。目前各项沟通都较为及时、顺畅、效果较好。**经全体员工大会选举，任命公司王怀亮同志为公司安全事务代表。** 与王怀亮交谈，其清楚自己的职责：负责向管理层反映职工职业健康安全管理方面的要求，对事件的调查、处理，职工劳动防护的改善事宜进行协商交流；参与职业安全健康方针、目标、指标、管理方案的制定工作，提出合理化建议。通过安全事务代表的积极争取，员工的劳保用品得到合理配备并及时发放；员工保险得到按时交纳等。2020年至今，没有发生员工纠纷事件。 |  |
| 组织的知识、文件化信息 | Q7.1.6ES7.1QES7.5 | 受审核方建立的管理体系文件包括：1. 管理手册HDDQ-SC-2020，发布时间：2020.7.10 实施时间：2020.7.10
2. 程序文件，HDDQ—CX—2020含29个文件，包括标准要求的形成文件的信息。发布时间：2020.7.10 实施时间：2020.7.10

3.管理制度汇编：包括管理制度、合同管理制定等文件。4.体系运行所需要的文件和记录编制了《文件控制程序》《记录控制程序》用于对管理体系文件，符合标准要求。查行政部管理手册、管理制度等文件均保管良好，为有效版本，有受控标识。行政部负责收集有关产品的国家标准、行业标准的最新版本，分发到相关部门使用；收回旧标准。查见《适用的法律法规及其他要求清单》，内容包括：序号、文件名称、编号、版本等，收集基本全面，基本符合。以上外来文件保管良好，均为有效版本。查见《记录清单》，内容包括：序号、记录名称、编号、保存期、使用部门等。共登记有不符合项报告、顾客满意程度调查表、文件发放回收记录、外来文件清单、培训记录表、环境因素清单等。保存期限分别为三年和长期。抽查行政部办文件发放登记表、培训记录表、受控文件清单，固体废弃物处置记录，填写及保管符合要求。 各部门保存各记录，按时间整理，放置在文件柜中，以便检索，行政部定期对其进行检查，目前保存完好。名称，编号构成记录的唯一性标识。介绍：尚未有销毁记录，若有由综合部组织进行。其他自初审后无变化查到公司制定了知识分类表包括：政策法规、公司确定运行过程所需的知识。内部来源包括：公司运作准则（管理手册、程序文件、管理制度、作业记录等）、管理过程控制失败和成功项目吸取的经验教训和改进的结果等；外部来源包括：外来资料（如顾客反馈的信息、质量、技术规范）、法律法规、市场信息等。对知识的保持采取文件资料的保存和信息系统存储方式，在公司内部通过传递、交流、培训等方式获取。为获取更多必要的知识采用工作经验总结、顾客意见的采集，行业领先者的最佳实践调查等。主要是从顾客满意度调查收集的顾客抱怨、反馈等知识。编制：综合部 批准：王怀亮 时间：2020.07.10 |  |
| 运行控制 | ES8.1 | 本部门执行节能降耗控制程序、固体废弃物控制程序、环境管理控制程序、档案管理制定合同管理制定、印章管理制度、、车辆管理规定等。运行控制情况：办公过程注意节约用电，做到人走灯灭，电脑长时间不用时关机，下班前要关闭电源；办公区域内配置的灭火器,在有效期内。办公过程使用的电器如：空调、电脑、灯具均符合安全设计要求，使用过程注意安全，预防触电，工作时间平均每天8小时；办公用品按要求由综合部负责发放，作好记录；相关方施加影响：公司能够控制或能够施加影响的相关方有周边商户、固体废弃物处理等。提供了“致相关方的公开信”，将公司关于办公用品采购、固体废弃物处理等方面环境控制要求发放到了周边商户，督促影响各相关方按照环境管理体系要求对环境施加影响。公司办公产生的废硒鼓、废墨盒、色带由供应方公司回收；查：废弃物回收处理登记表。废弃物种类、排放量 日期 统计人 处置办法 废硒鼓墨盒 6个 2020.8.20 集中存放交供应商生活垃圾 随时 环卫所2020年度耗能统计：每季度水电消耗，完成既定节能降耗目标。查到公司为员工缴纳了养老、工伤、医疗等保险。提供了缴纳保险的票据及社会保险在职人员信息统计表。驾驶员要求遵守道路交通安全法，不违章驾车，驾驶证和车辆定期年审，确保行车安全。提供了2020年1-4季度工作环境检查表，抽查： 2020.7.10的检查表，对办公环境、卫生等情况进行了检查，检查人：曹政 ，无问题。提供财务资金保障情况：项目 实际投入（单位：元）培训费 85000体检费 28000劳动保护用品投入 38000 现场与公司的财务经理沟通，公司建立了完善的财务管理制度，公司的环境及职业健康安全资金保障充足。 |  |
| 应急准备和响应 | ES8.2 | 公司制定《应急准备与响应控制程序》，预防或减少潜在安全事故或紧急情况造成的影响，对可能发生的各种重要环境危险源的紧急情况做出积极准备和响应，以减少事故造成的影响。提供了《火灾应急预案》，包括发生火灾等紧急情况的处置和应急抢救方案等内容。出示了“应急预案演练记录”组织部门：综合部演练主持人：王钰洲，参加演练人员名单：曹政、龙毅、王建华、王怀亮等公司全体人员。1.演练目的：演练目的、内容：为了使员工了解火灾发生时的应急自救知识，掌握应对火灾发生时采取的防护措施和方法，最大限度地降低火灾爆炸带来的损失，从而提高员工紧急避险、自救自护和应变的能力。2.演练小结：参加人员基本了解，掌握了灭火器的使用方法和现场撤离路线，掌握火灾时的逃生方法。3.存在的问题及整改措施：义务消防员应经常检查火灾隐患，发现问题及时整改，今后应定期进行火灾应急演练。争取得到周边单位的配合和参与。以提高公司员工的消防安全意识。填写部门：综合部填写日期：2020年12月08日提供了“应急预案评审记录”，演练后对预案适宜性充分性进行了评审，结论：预案适用无需修订。应急演练后对应急预案进行了评审，应急预案不重要修订。  |  |
| 合规性评价 | ES9.1.2 | 编制《合规性评价控制程序》提供2021年度《合规性评价记录》及《合规性评价报告》2021年01月30日，评价依据：适用的职业健康安全法律 、适用的环境法律、共同执行法规等。评价结果：近年来职业健康业和环境业绩监控记录符合要求；近年来没有发生工伤事故和环境污染事故；上级检查未开具重大隐患通知书和重大环境污染通知，符合要求；无重大安全事故投诉、职业病；无重大环境事故投诉。无未出现各种环境污染和安全事故。评价结论：法律法规和其它要求得到遵守和执行，法律法规适宜。评价人员：曹政、王怀亮、王建华等经查合规性评价基本符合要求。 |  |
| 内部审核 | QES9.2 | 公司制定《内部审核控制程序》，对内部审核方案策划规定：1.频次：内审每年进行一次，两次内部审核的时间间隔不超过12个月。2.方法：按部门/过程审核。3.职责：体系负责人组织内部审核活动。4.策划要求：范围、准则、工作分配等。5.报告：体系负责人在内部审核结束及纠正措施完成后应向总经理报告审核结果。6.提供了《2020年内部审核实施计划》，计划内容有：目的、范围、审核准则、审核时间2020年11月20日。查阅2020年度内部审核有关记录1. 提供了审核组名单：组长：田雨东 组员：胡慧华、黄海英
2. 审核时间： 2020年11月20日

3.审核范围：公司领导层、各部门4.审核准则：ISO9001:2015《质量管理体系 要求》、ISO14001：2015《环境管理体系 要求及使用指南》、ISO 45001:2018 《职业健康安全管理体系 要求》、公司管理体系文件、适用的法律法规、产品标准等。5.提供了《内审首次会议签到表》，参加人有各部门负责人等。6.提供了《内审检查表》，经查阅对照，受审核部门涉及条款与公司管理体系职责分配相一致。审核计划安排合理，审核记录基本满足要求。提供了《内审不合格报告》1份，审核发现,综合部未按照要求对外来文件清单中法律法规进行及时更新。8.提供《审核报告》审核报告中包括审核目的、审核范围、审核依据、审核内容摘要、审核结论等内容，对审核过程进行了综述，对公司管理体系的符合性进行了评价，针对不足部门提出了建议改进即：对于审核中发现的不合格，部门应分析不合格原因，提出纠正和纠正措施计划，组织相关部门人员进行管理体系标准条款学习，进行不符合项整改，组织相关内审员对整改后的情况进行跟踪验证，确认纠正及纠正措施有效，体系的建立、运行符合质量管理体系要求。审核结论：基本符合计划安排和标准的要求，并得到了较有效实施和保持， 仍需进一步改进。 提供了内审员培训记录，审核员没有审核自己部门工作，具有独立性。 |  |
| 绩效测量和监视 | QES9.1.1 | 公司编制了《顾客满意度控制程序》，对销售服务的质量特性进行监视和测量，以验证其符合要求的程度，确保服务符合要求。公司制定《内部审核控制程序》 、《管理评审控制程序》 等为保证公司质量管理体系的有效运行，通过对管理绩效的监视与测量，确保体系运行的有效性。查阅“部门质量目标策划及考核记录表”，提供管理目标指标的检查考核工作，均完成目标考核要求。查阅“环境和职业健康安全目标指标完成情况检查表”，体系建立至今共进行的管理目标指标的检查考核工作，均完成目标考核要求。环境和职业健康安全运行管理检查情况：抽查2020.8.30、2020.9.25、2021.1.12管理检查记录，主控部门：综合部，检查人：曹政 ，对固废收集、节约能源等方面进行检查、劳保用品发放、安全管理进行检查，一切正常。查公司为员工购买有养老等保险，提供购买证据。外部对公司环境和安全管理要求一般口头交流；对供应商及客户等相关方有“相关方告知书”等。目前未发现公司出现违规现象。无被动性绩效的监视和测量。公司不需要对环境影响的运行的关键特性和职业健康安全绩效进行监测和测量的设备。 |  |
| 分析与评价 | Q9.1.3 | 公司制定《数据分析控制程序》，收集和分析适当的数据，评价公司管理体系的适宜性和有效性，充分识别可以改进的机会提供了公司质量管理体系运行情况报告，包括劳务分包交付合格率、顾客满意率、运行过程控制、供方业绩评定、体系运行绩效情况等方面的汇总分析，工作成果符合预期效果，提出继续保持建议. |  |
| 不符合和纠正措施事件调查、不符合、纠正措施和预防措施 | QES10.2 | 企业通过过程的监视和测量、绩效考核、内审、管理评审等方式和机制，确保质量管理制度有效执行。企业经过策划，采用对产品的监视和测量，对不合格品控制等来证实产品的符合性。企业制定《不符合控制程序》、《事件报告、调查与处理程序》、《改进控制程序》等，通过分析实际存在的或潜在的不符合的原因，制定纠正和预防措施，并验证其效果，以防止不符合的发生／再发生，实现持续改进绩效的目的。对内审中的不符合，采取了纠正措施，并验证； 为保证公司职业健康安全管理体系的有效运行，通过对安全事件的调查处理，以确保管理体系运行的有效性。经查在公司正常经营活动中，出现了轻微不符合，部门已经采取纠正和纠正措施，经验证纠正措施有效。公司几年来未发生过环境、安全等事故。 查持续改进：a. 通过管理体系运行，管理方针、目标的实施，内审、管理评审进行持续改进；b. 通过数据分析、纠正、预防措施实施达到持续改进；c. 通过顾客满意度调查，改进、提高产品质量，满足顾客需求，达到持续改进的目的。管理评审提出改进措施正在实施过程中。 |  |

说明：不符合标注N