管理体系审核记录表

| 检 查 表 | 审 核 记 录 | 标准号条款号 | 评估 |
| --- | --- | --- | --- |
| 企业简介、组织机构及场所、资质EMS审核，询问有无以下场所锅炉房、配电室、实验室、化学品库、污水处理站、食堂、宿舍、空压机房OHSMS审核，询问有无以下场所，高处作业、铅冶炼、高粉尘作业、机械加工、压力容器操作、有毒化学品车间、危险化学品仓库和储存罐区管理体系运行时间（3 个月以上）确认组织实际与管理体系文件化信息描述的一致性（如部门设置和负责人，生产和服务等过程）管理体系文件名称 | 华润雪花啤酒（四川)有限责任公司2001年正式加入华润雪花啤酒（中国）有限公司，公司位于四川省成都市新都工业东区，离成都市中心仅10余公里。工厂占地面积483亩，工厂是雪花听装、纯生生产基地之一：包装产能共100万KL，其中纯生产包装产能20万KL，听装包装产能80万KL。该公司目前成立了四个部门：行政部、制造部、运营部、财务部。抽查：组织机构图、职能分配表、职责描述，基本保持一致。核实：生产经营地址：四川省成都市新都工业东区星光路108号，与任务书一致。经确认，认证范围为EMS: 雪花啤酒的生产（限许可范围内）及相关环境管理活动。OHSMS: 雪花啤酒的生产（限许可范围内）及相关职业健康安全管理活动。询问，主要设备为麦芽增湿粉碎机、大米粉碎机、淀粉调浆系统、糖化设备、过滤机 、发酵罐、制冷机组、空气压缩机、叉车和电脑、传真机、打印机等办公设备，关键过程：酿造过程。查体系运行时间：2019年3月20日。组织实际与管理体系文件化信息描述基本一致。有管理层、行政部、制造部、运营部、财务部。产品流程见《作业流程》查，管理体系文件名称：质量手册，程序文件17个。 |  |  |
| 相关法规环评报告及环评验收安评报告及安评验收执行的排污标准（EMS）执行的安全法规（OHSMS）合规性评价报告 环境相关监测报告（EMS）职业健康相关监测报告（OHSMS） | 中华人民共和国合同法、中华人民共和国劳动法、中华人民共和国安全消防法、中华人民共和国劳动合同法、中华人民共和国产品质量法、中华人民共和国安全生产法、中华人民共和国消费者权益保护法、中华人民共和国食品安全法实施条例等。（1）年产 40 万千升啤酒生产线项目、川环验 2010]149 号；（2）7.2 万罐/小时易拉罐生产线项目、新环建[2013]01 号 ；（3）12 万听/小时啤酒生产线技改项目（新增啤酒 产能 40 万 KL/年）、川环验 [2017]096 号。不适用大气污染物综合排放标准（GB16297-1996 ）二级标准；《啤酒工业污染物排放标准》（GB19821-2005）预处理标准；《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T31962-2015)表1中B级 标准；《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）3类中华人民共和国安全消防法、中华人民共和国劳动合同法、中华人民共和国安全生产法等2019年6月10日进行了合规性评价提供有12 万听/小时啤酒生产线技改项目（废水、废气）竣工环境保护验收审查意见、时间：2018年6月22日。建设项目竣工环保保护验收（噪声和固体废物）申请。无 |  |  |
| 工艺流程外包的识别重要环境因素（EMS）不可接受风险（OHSMS） | 产品生产工艺流程图:麦芽—— 糖化——过滤 —— 煮沸——冷却——浮选 ——前发酵——后发酵——啤酒过滤——清酒——灌装。酿造为关键过程。无1）潜在火灾；2）噪声的排放；3）废水的排放；4）固废的排放；5）粉尘的排放。1）火灾；2）触电；3）机械伤害；4）职业病。 |  |  |
| 员工人数关键岗位持证上岗人员特殊工种人员 | 260人操作人员、检测人员电工、压力容器操作工、叉车工等 |  |  |
| 主要生产设备特种设备环保设施（EMS）安全设施（OHSMS）环保监测设备（EMS）安全监测设备（OHSMS） | 麦芽增湿粉碎机、大米粉碎机、淀粉调浆系统、糖化设备、过滤机 、发酵罐、制冷机组、空气压缩机、叉车等压力容器、叉车消防栓、灭火器配电箱、空开水质在线检测仪无 |  |  |
| 周边环境（EMS）场区布局（一级风险）排污口及排污管网（一级风险）关注动力装置场所、危险化学品仓库、固废堆放场所 | 在工业园区内 |  |  |
| 高处作业、高粉尘作业、机械加工、压力容器操作、有毒化学品车间、危险化学品仓库和储存罐区等高风险作业场所 | 液氨储存罐区高风险作业场所 |  |  |
| 顾客及相关方投诉 | 暂无 |  |  |
| 方针及目标、指标及方案 | 环境和职业健康安全管理方针： “以人为本 关爱生命 保护环境 珍惜资源 和谐发展”。环境、职业健康安全目标1、粉尘排放达标；2、废水排放达标；3、噪声排放达标；4、固体废弃物合理处置；5、死亡、重伤事故为0；6、员工无职业病发生；7、全年无火灾事故。拟定有管理方案和预案。 |  |  |
| 内部审核：时间审核组不符合及整改 | 建立有《内部审核控制程序》见有《内部审核计划表》 内审时间：2019年6月15日内审组：吴宗奇（组长）、陈冲（组员）。见有：《内审不符合项报告》1份，涉及运营部E8.1/S4.4.6条款2019年5月未查见对相关方告知书发放的证据，针对该不符合项，已及时采取纠正措施后，经内审员验证关闭。有《内部审核报告》，有审核结论。 |  |  |
| 管理评审：时间输入是否完整提出的改进内容 | 查见《管理评审计划》、《管理评审会议记录》管理评审于2019年7月10日由总经理姚小东主持完成。提供主要输入材料有：各部门总结，输入信息基本充分和满足要求。输出见“管理评审报告”, 做出了管理体系基本适宜、充分和有效的评审结论。提出以下改进内容：针对体系运行中存在的问题，其中公司生产技术人员流失大，对设备操作和技能的培训改进；由制造部负责，2019年11月底完成。 |  |  |