管理体系审核记录表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 过程与活动、抽样计划 | 涉及条款 | 受审核部门：管理层 主管领导：余长勇/吕文丽， 陪同人员：余长勇/周礼鹏 | 判定 |
| 审核员：文平， 审核时间：2020.4.5下午；补充审核2020.12.8上午，张心（审核质量管理体系）、杨珍全（审核环境、职业健康安全管理体系）。 |
| 审核条款：QMS-2015 ：张心4.1组织及其环境;4.2相关方需求与期望;4.3确定体系范围;4.4体系及其过程;5.1领导作用与承诺;5.2方针;5.3组织的角色、职责和权限；6.1应对风险和机遇的措施；6.2目标及其实现的策划；6.3变更的策划；7.1.1资源 总则；7.1.2人员；7.1.6组织知识；7.4沟通；9.1.1监测、分析和评价总则；9.2内部审核；9.3管理评审；10.1改进 总则；10.3持续改进EMS-2015 ：杨珍全4.1组织及其环境;4.2相关方需求与期望;4.3确定体系范围;4.4体系;5.1领导作用与承诺;5.2方针;5.3组织的角色、职责和权限；6.1.1策划总则；6.1.4措施的策划；6.2目标及其实现的策划；7.1资源；7.4沟通；9.1.1监测、分析和评估总则；9.2内部审核；9.3管理评审；10.1改进 总则；10.3持续改进。ISO45001：2018：杨珍全4.1组织及其环境;4.2相关方需求与期望;4.3确定体系范围;4.4体系;5.1领导作用与承诺;5.2方针;5.3组织的角色、职责和权限；5.4工作人员的协商和参与；6.1应对风险和机遇的措施；6.1.4措施的策划；6.2目标及其实现的策划；7.1资源；7.4信息和沟通；9.1监视、测量、分析和评价；9.2内部审核；9.3管理评审；10.1事件、不符合和纠正措施；10.2持续改进。顾客满意、相关方投诉及处理情况；标准/规范/法规的执行情况、远程审核不符合项的验证、认证证书、标志的使用情况、验证企业相关资质证明的有效性； |
| 组织及其环境;相关方需求与期望;确定体系范围;体系及其过程;总要求 | QES:4.1;4.2;4.3;4.4 | 公司在管理手册中，明确风险和机遇事件的识别方法/途径、风险和机遇事件的评估方式、制定主要风险和机遇事件的应对措施的要求公司全体员工的质量、安全意识比较强。公司的办公及维护设施、设备比较先进。对公司不利的内、外部因素有：市场竞争非常激烈，服务利润不断降低、用工成本增加。公司通过业内展会、同行交流、座谈会、每周工作例会、QQ、微信等进行内外部沟通，并定期进行评审，形成会议记录。抽查2019年总过程风险机会识别措施评价表，内容及记录清晰。公司确定的相关方有员工、业主、政府机构、审核机构、供方等。理解员工诉求的形式为谈心、茶话会等；理解银行等相关方的形式主要为电话沟通、上门拜访等；员工关注的主要问题有工资、待遇、晋升机制、福利等，供应商和合作伙伴关注的主要问题互利和连续性，产品质量、售后服务、成本价格、交付期等。查见《相关方要求识别和控制》相关方：顾客需求和期望：维修质量符合顾客要求；及时维修交付；价格合理等。对相关方的要求的监视和评审的方法多样，通过QQ和微信等现代通讯手段是常用的便捷而又高效主要方法。公司在管理手册和制定的《风险和机遇管理制度》中，确定了对公司有利的内外部环境因素，对公司不利的内、外部因素有：市场竞争非常激烈，国家和政府对企业环保要求提高等。公司通过业内展会、同行交流、座谈会、每周工作例会、QQ、微信等进行内外部沟通，并定期进行评审，形成会议记录。公司确定的相关方有员工、顾客、政府机构、审核机构、供方等。理解员工诉求的形式为谈心、茶话会等；理解政府机构等相关方的形式主要为电话沟通、上门拜访等；员工关注的主要问题有工资、待遇、晋升机制、福利等，供方关注的主要问题是长期合作、互利共赢以及货物回款时间等。对相关方的要求的监视和评审的方法多样，通过QQ和微信等现代通讯手段是常用的便捷而又高效主要方法。公司管理体系的范围是：**QMS:**汽车生产设备的维护保养。**EMS:**汽车生产设备的维护保养所涉及的相关环境管理活动。**OHSMS:**汽车生产设备的维护保养所涉及的相关职业健康安全管理活动。---不适用条款：Q8.3理由：由于公司依据相关国家标准、行业标准、技术规范和顾客要求提供维保服务，不存在设计和开发过程，不适用不影响公司提供满足顾客要求和适用法律法规要求的服务的能力或责任。公司人数、经营地址、联系人有变更：1. 人数变更：

原人数：15人。现人数：21人。2．地址变更：经营地址：原地址：重庆市合川土场镇银翔.浪琴湾18幢2单元1-2。现地址：重庆市北碚区天生街道碚峡路124号6-2。3.联系人变更：原联系人**：** 余长勇，电话：18983760315现联系人：周礼鹏，电话：15730015741公司通过请咨询专家到公司来宣传、培训、结合原已经形成的质量、环境和职业健康安全管理体系文件，修订整合建立了质量、环境和职业健康安全管理一体化的管理体系，以GB/T19001-2016标准为主线，以“过程方法”为基础，融入了GB/T24001-2016及IS045001：2018标准要求，并明确了过程顺序和相互作用以及过程有效运作和控制所需的准则和方法。在管理手册中，确定产生非预期的输出或过程失效对产品和顾客满意带来的风险，以及应对措施。组织制定管理评审控制程序，定期进行评审，必要时变更过程，以确保过程持续产生公司期望的结果。 | 符合 |
| 领导作用与承诺 | QES5.1 | 总经理：吕文丽；管代：周礼鹏通过与总经理交流：总经理从以下活动方式对公司建立、实施质量、环境和职业健康安全管理体系并持续改进其有效性所做出的承诺提供证据： 1、公司以会议、培训等形式对员工进行满足顾客要求和适用法律法规要求重要性的教育，使全体员工意识到满足上述要求是公司适应市场经济，树立良好形象，提高经济效益至关重要的管理行为； 2、制定和发布公司自身发展质量方针； 3、确保管理目标的制定、分解落实到相关职能和部门，并激励员工为实现目标而努力； 4、定期进行管理评审，以评价管理方针、管理目标的适宜性及实现情况，同时评价管理体系的适宜性、充分性和有效性。 5、为确保建立、运行和持续改进管理体系所需的一切资源得到满足，公司提供了信息、技术、人力、设备、环境和资金等必要资源。 | 符合 |
| 方针 | QES5.2  | 质量、环境、职业健康安全方针：“科学管理、规范运作、质量第一、顾客满意预防为主、安全环保、保障健康、持续改进”。其内涵包含了：公司严格按照国家有关的产品质量标准和客户要求执行，以优良的品质获得客户的满意和忠诚；保护环境是优秀企业的品质，公司致力于节能减排降耗，在保护环境的前提下，降低损耗、减少成本、提升效益，提高员工的环保意识、体现企业的社会责任；员工是企业的重要资源，关爱员工是企业义不容辞的义务；公司只有在经营上坚持诚信守法、强化安全、环保义务和责任，企业才能持续发展。公司管理方针所体现的几个方面的内涵做出了诠释，方针与公司的总体经营理念相适应、协调，符合企业目前现状，体现了让客户满意、保证质量符合性、预防污染、安全健康、遵纪守法、持续改进的承诺。QEO管理方针在手册上进行了确定和发布，并通过文件发放的形式发放至各部门、给员工进行了宣传培训。QEO方针对外进行了发布。手册对方针的内涵进行了阐述，为目标制定及评审提供了框架，每年至少一次,在管理评审会议上讨论其适宜性和改进机会。企业的QEO方针的内容和管理基本符合标准和法规要求。 | 符合 |
| 组织的角色、职责和权限； | QES5.3  | 查《管理手册》包括了企业组织机构图、职能分配表。公司编制了《岗位任职要求》对总经理、管理者代表、各部门的岗位职责和权限进行了规定，内容全面合理。各部门、岗位之间通过会议、文件传阅、培训等方式相互了解职责与权限。 | 符合 |
| 工作人员的协商和参与 | S5.4 | --《信息交流管理制度》规定了公司内外信息交流、协商的对象、方式、记录等。 公司员工参与协商，员工提出参与安全知识的学习和培训，需要发放劳保用品。查见内部交流主要通过直接面谈、会议、文件、培训方式，外部交流主要通过电话、信函方式。也可以通过工会等员工权益机构提出诉求。查见：公司内部会议记录表，沟通信息包括：告知员工：职业健康安全事务代表是顾海红；告知员工：职业健康安全管理体系建立的依据、标准和意义，因公司在服务过程中未涉及危险化学品，故未对全体员工出具告知书。组织员工学习：与安全健康管理有关的法律法规，包括《劳动合同法》、《安全服务法》、《职业病防治法》等关于员工权益、保险等内容；与职业健康安全事务代表顾海红交谈，其清楚自己的职责：负责向管理层反映职工职业健康安全管理方面的要求，对事件的调查、处理，职工劳动防护的改善事宜进行协商交流；参与职业安全健康方针、目标、指标、管理方案的制定工作，提出合理化建议。询问职业健康安全事务代表顾海红，了解到暂未发生员工与企业的劳动纠纷、工伤、员工投诉、员工权益争执等情况。 |  |
| 应对风险和机遇的措施； | QES6.1  | 提供有《环境因素识别评价控制程序》，内容包括环境因素的识别、确认、汇总、评价和重要环境因素的确定、登记、清单发放及更新控制。公司重要环境因素有以下二项：1）固废排放；2）潜在火灾。抽查以下二项环境因素的管理措施：1、潜在火灾：1）对公司维保人员进行教育培训，增强员工的消防安全、环保意识；2）定期检查维保人员操作行为，要求按规定操作设备；3）积极参与业主方组织的应急演练。2、固废排放：1）建立并完善环境管理制度，将目标与责任分解落实，并对目标指标的实现情况进行监督检查；2）对工作人员进行教育培训，增强员工的环保意识；3）对固废垃圾按照客户要求进行分类存放。公司重要危险源有以下三项：1. 火灾；2）触电；3）机械伤害。
2. 抽查以下二项重要危险源的方法控制措施：
3. 机械伤害：

1）严格按照机械维保操作规程。2）设备维保时需注意断电，设备运行时不得私自维保。3）佩戴相应的安全防护设施，如安全帽等。4）对维保人员进行机械操作注意事项进行培训。2、触电：1）严格按操作规程操作，每月检查电器设施；2）定期发放劳保用品，进行安全教育培训；3）操作时佩戴劳动防护用品。应对风险和机遇的措施应与其对于产品和服务符合性的潜在影响相适应。 | 符合 |
| 策划措施 | ES6.1.4 | 组织管理层策划关于开展环境和职业健康安全管理体系中所采取措施，以便管理环境、安全目标、环境因素、危险源、合规性义务、组织识别的风险等等。通过合规性评价、目标考核、运行方案、管理评审、内外部沟通等方式以保证管理体系达到预期结果。具体见各部门审核记录。 | 符合 |
| 目标及其实现的策划 | QES6.2  | 1、质量目标： 1）汽车生产设备的维护保养服务合格率100% ；2）合同履约率100%；3）客户满意率90分以上；2、环境、职业健康安全目标： 1）重大火灾事故为02）固体废弃物分类处置率100%3）触电伤害事故为0.4）机械伤害事故为0查《目标考核表》2019年10月-2020年3月对目标进行考核，考核情况为：环境、安全目标、指标： 1. 维护保养服务合格率100%；
2. 合同履约率100%
3. 客户满意度达到98分；
4. 火灾事故为零；
5. 固体废弃物处理率100%；

5、触电事故为零；6、机械伤害事故为零。均达到目标，并将指标进行了分解。 | 符合 |
| 变更的策划 | Q6.3  | 公司要求：当公司质量、环境和职业健康安全管理体系变更时，应考虑：1.变更的目的及潜在后果；2.体系的完整性；3.资源的可获得性；4.责权的分配和再分配等因素。  经查：暂无变更。。 | 符合 |
| 资源 | Q7.1.1 E7.1S7.1 | 询问总经理，企业为了实施质量、环境和职业健康安全管理体系，并持续改进其有效性、增强顾客满意度和体系正常运行提供了充足的资金及必要的资源，为提高员工质量意识组织了的培训，目前的资源基本满足策划需要。总经理对资源的配备比较重视，人力资源、设备和工作环境等可满足汽车生产设备的维护保养的需要。 | 符合 |
| 人员 | Q7.1.2  | 查见：公司编制《部门职责》、《岗位职务说明书》对各岗位人员的技能、教育经历、工作经历、岗位职责、培训等作了具体要求，对总经理/管理者代表、各部门负责人及一般员工等各部门、各岗位的职责和任职要求作了阐述，使与质量相关的岗位任职条件具体化了，为以后招聘工作指明了方面。查见：《部门职责》、《岗位职务说明书》中总经理任职要求，具备一定管理经验，具有较高的综合素质和综合能力市场应变能力、熟悉公司经营管理、保证服务质量前提下、发展客户，扩大维修服务项目、增加效益等；抽见：市场营销部经理：有较强的信息沟通能力、指挥能力和协调能力，熟悉市场行情、有把握客户需求的能力等。 | 符合 |
| 组织知识 | Q7.1.6  | 公司明确组织知识的概念及其从内部、外部获取并更新知识的来源即包括：内部来源（例如知识产权；从经历获得的知识；从失败和成功项目得到的经验教训；得到和分享未形成文件的知识和经验，过程、产品和服务的改进结果）；外部来源（如标准；学术交流；专业会议，从业主或外部供方收集的知识）。 --公司明确组织知识作为公司的重要资源，按内部文件或外来文件予以受控管理包括必要的分级保密措施。 | 符合 |
| 沟通 | QES7.4  | 公司和部门负责人清楚公司及各部门与QES相关的内部沟通和外部信息交流的项目、内容等。如：公布、公开质量方针和质量目标、与客户、外部供方等相关产品和服务的沟通等。--主要的事项内、外沟通均事先做出策划或规定，内容包括：沟通事项、沟通的职责、沟通对象、沟通内容、沟通时机、沟通方式等等。--通常的沟通方式包括但不限于：会议、文件、改善提案、通告、内部联络书、内部电脑网络、培训、拜访、交谈、提交报告等。--现场查看记录并口头交流确认：公司及行政部负责的相关内、外沟通效果基本满足要求。 | 符合 |
| 监测、分析和评价总则； | QE9.1.1 S9.1 | 公司对需要监视和测量的对象的确定，监视、测量、分析和评价方法的选择，实施监视和测量的时机、实施分析和评价的时机界定，QMS的绩效和有效性的评价方法的采用及有关监视和测量记录的保留等要求予以较清楚的策划和确定，详见相关程序文件及监视、测量、分析和评价的实施计划。如：（1）《环境、职业健康安全监测测量控制程序》（2）《内部审核控制程序》（3）《管理评审控制程序》（4）《应急准备与响应控制程序》（5）《法律法规及其它要求控制程序》 | 符合 |
| 内部审核 | QES9.2  | 查管理手册，公司按标准要求编制了《内部审核控制程序》，规定了内部审核的目的、范围、职责、要求、方法频次等，规定每两次内审的时间不得超过12个月。查，2019年《体系审核实施计划》审核时间：2020年3月10日-11日目的：评定并确定现行的管理体系、方针是否符合标准的要求，运行是否有效，迎接认证公司审核；范围：管理手册覆盖的所有部门、过程和要素。审核组：杨建（组长）、张茂林（组员）。抽查《行政部审核检查表》、《维保部审核检查表》等审核记录，审核过程及条款基本齐全，不存在审核自己部门的情况。查本次内审共发现不合格项2个，属一般不符合。涉及行政部E/S8.2条款办公室有1支灭火器已过期和市场营销部Q9.1.2条款未对“客户满意度调查表”及时进行统计和分析，制订了纠正措施，并对结果进行了验证。查，审核结论：公司质量、环境和职业健康安全管理体系的建立符合标准要求、实施有效。通过内部审核，公司质量、环境和职业健康安全管理体系的建立实施是有效的，符合标准要求。 | 符合 |
| 管理评审 | QES9.3  | 查，公司管理手册，规定了管理评审的要求：管理评审的主持人、时间频率、管理评审的输入、输出等。公司制定了“管理评审程序”,规定每年至少进行一次管理评审，每次时间间隔不超过12个月时间：2020年3月16日主持人：余长勇总经理参加人员：体系涉及到的各部门所有有人员评审输入内容：质量环境安全目标和指标的实现程度。质量环境安全管理体系运行情况以及环境安全绩效。内审、合规性评价结果。预防措施和纠正措施的状况。来自外部相关方的信息交流，包括抱怨。过程业绩、产品符合性。组织结构、职责权限合理性、有效性。；顾客反馈、满意度调查结果等信息。改进的建议：建议公司加强对GB/T19001-2016、GB/T24001-2016、ISO45001:2018标准的培训。评审输出内容：质量环境安全管理体系运行有效，符合标准要求，得到了正确的实施和保持。质量、环境、安全方针的评审：方针合理、适宜符合要求，体系策划情况的评审（包括法律法规、目标指标）；预防措施和纠正措施的状况。实施与运行情况的评审（包括资源提供、文件控制）；体系绩效测量和监视（包括目标达成情况、内审审核）：通过考核目标达成良好，内审基本符合要求；相关法关注：2019年9月至今未收到相关法及顾客投诉抱怨；管理评审结论：质量、环境、安全方针、目标适宜，体系符合企业现状，公司建立的管理体系适宜、充分、有效 | 符合 |
| 改进 总则不符合和纠正措施持续改进 | QE10.1;10.2;10.3；10.3 S10.1；10.2 | 公司制定系列程序文件《管理评审控制程序》、《与顾客有关的过程控制程序》、《顾客满意度测量控制程序》、《不合格品控制程序》、《事故报告、调查、处理程序》及《内部审核控制程序》，对持续改进的过程予以规定，以实现质量、环境和职业健康安全管理体系及产品符合性的持续改进。持续改进的过程包含持续改进的提出、立项、不合格的原因的分析、纠正措施的确定、跟踪和评价及负责部门和人员职责等。公司通过质量方针、目标的达成分析、内部质量审核结果、数据资料统计分析、纠正和预防措施和管理评审等方式，以推动质量、环境和职业健康安全管理体系的持续改进。公司制定《不符合、纠正措施控制程序 》及《不合格品控制程序》等实施纠正措施，消除客户投诉的原因，以防止其再发生。相关责任部门要分析产生客户投诉的原因，按《不符合、纠正措施控制程序 》实施纠正措施。不符合处理程序和机制健全。公司主要按策划的管理手册、程序文件等实施运行，主要采用内审、管理评审、数据分析、纠正和预防措施、质量方针和目标等来实现对质量、环境和职业健康安全管理体系的改进，另外主要通过日常工作中发现的问题及时予以调整解决来实现。 | 符合 |
| 顾客满意、相关方投诉及处理情况；标准/规范/法规的执行情况、远程审核不符合项的验证、认证证书、标志的使用情况、验证企业相关资质证明的有效性； |  | 现场确认，检查有效，经营范围包含认证范围。公司严格执行国家及行业标准和法律、法规要求，体系建立以来，公司没有接到相关方投诉。公司人数、经营地址、联系人有变更：1.人数变更：原人数：15人。现人数：21人。2．地址变更：经营地址：原地址：重庆市合川土场镇银翔.浪琴湾18幢2单元1-2。现地址：重庆市北碚区天生街道碚峡路124号6-2。3.联系人变更：原联系人**：** 余长勇，电话：18983760315现联系人：周礼鹏，电话：15730015741**证书和标志用于投标及对外宣传方面，使用正常。****远程审核发现的1项一般不符合（行政部E/S8.2条款）已实施纠正措施，纠正措施实施未见不符合。****经现场补充审核确认，现场提供的相关证实与远程审核提供的相关证实相一致。现场补充审核未发现新的不符合。** |  |

说明：不符合标注N

管理体系审核记录表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 过程与活动、抽样计划 | 涉及条款 | 受审核部门：行政部（含财务）， 主管领导：张茂林 陪同人员：张茂林 | 判定 |
| 审核员：杨珍全 审核时间：2020.4.5下午；补充审核2020.12.8上午，杨珍全、张心（E实习、只参加审核环境管理体系审核）。 |
| 审核条款：QMS-2015 ：杨珍全5.3岗位/职责 /权限；6.2质量目标及其实现的策划；7.1.4过程运行环境；7.2能力；7.3意识；7.5文件化信息；EMS-2015： 杨珍全、张心（实习）5.3组织的角色、职责和权限;6.1.2环境因素；6.1.3合规义务；6.2目标及其达成的策划；7.2能力；7.3意识；7.4沟通；7.5文件化信息；8.1运行策划和控制；8.2应急准备和响应；9.1监视、测量、分析与评估；9.1.2符合性评估；10.2不符合和纠正措施；10.3持续改进/EMS运行控制相关财务支出证据。ISO45001：2018： 杨珍全5.3组织的角色、职责和权限；6.1.2危险源辨识和职业安全风险评价；6.1.3法律法规要求和其他要求；6.2目标及其实现的策划；7.2能力；7.3意识；7.4信息和沟通；7.5文件化信息；8.1运行策划和控制；8.2应急准备和响应；9.1监视、测量、分析和评价；9.1.2法律法规要求和其他要求的合规性评价；10.1事件、不符合和纠正措施；10.2持续改进/OHSMS运行控制财务支出证据。 |
| 组织的角色、职责和权限 | QES5.3；  | 在管理手册中和岗位职务说明书中规定了行政部（含财务）的安全职责和权限，以确保部门工作的展开和实施：1）负责公司的行政管理工作，对所负责工作的质量负责；2)负责人事管理、员工培训、考核及管理。3)负责组织公司各项教育培训工作。4)负责公司体系文件的推行工作和监督实施。5）负责确保环保资金、职业健康安全资金的落实。6）能源消耗统计考核工作。 ……部门职责清晰、明确。行政部及财务部门负责人能基本阐述本部门的主要职责。 | 符合 |
| 目标及其实现的策划 | QES6.2 | 查见：公司有将质量、环境、职业健康安全目标分解到各个部门，行政部（含财务）的目标是：质量、环境、职业健康安全目标完成情况（2019.10--2020.3）1）人员招聘及时率≥90%；实测：100% 2）全员培训率≥95% 实测：100% 3）固废分类回收处理率100%；实测：100% 4）火灾事故为0 ；实测：05）安全环境资金及时支付率100%；实测：100%抽查2019年10月-2020年3月的《质量/环境/安全目标考核统计表》和考核记录，经考核均完成目标任务，但不能提供数据的实证性材料，需改进。查见公司制定的环境管理方案有：潜在火灾、固废排放2个管理方案。管理方案内容涉及：目标/指标、管理方案、资金预算、完成日期、责任部门。抽查：1、查见固体废弃物确定的管理方案：目标：固废达标排放；指标：固体废弃物分类处置率100%；管理方案：1）建立并完善环境管理制度，将目标与责任分解落实，并对目标指标的实现情况进行监督检查；2）对工作人员进行教育培训，增强员工的环保意识；3）对固废垃圾按照客户要求进行分类存放。责任部门：各部门，完成时间：持续进行；投入资金：1000元，检查部门：行政部。........查见职业健康安全目标管理方案有时间期限、具体措施、责任部门等。不可接受风险：1）火灾；2）触电；3）机械伤害。1、查见杜绝火灾确定的管理方案：目标：无火灾事故；指标：火灾事故为0；管理方案：1）服务场所及办公场所进行火灾隐患检查；2）定期检查灭火设施；3）制定应急预案，对人员进行预案培训和演练。责任部门：各部门，完成时间：持续进行；投入资金：1500元，检查部门：行政部。.........制定的指标和管理方案基本可行。 | 符合 |
| 运作环境 | Q7.1.4 | 公司对过程运行环境要素予以识别、确定，包括：人文因素与物理因素的结合，例如：a）社会因素（如无歧视、和谐稳定、无对抗）；b）心理因素（如舒缓心理压力、预防过度疲劳、保护个人情感）；c）物理因素（如温度、热量、湿度、照明、空气流通、卫生、噪音。经现场确认（观察、记录查阅、沟通调查）： 以上相关的社会因素、心理因素、物理因素等均基本满足要求。如：办公室的温度管控。 | 符合 |
| 能力 | QES7.2 | 公司确定了从事的工作影响质量、环境和职业健康安全管理体系绩效和有效性且在公司控制范围内的人员所必要的能力，这些能力主要是基于适当的教育、培训或经历等。---公司对每个从事影响产品符合性要求及从事的工作影响质量、环境和职业健康安全管理体系绩效和有效性的工作人员的能力进行识别，制定培训制度、有计划有目的、系统地提供培训以满足这些需求。适用时，采取措施（包括：培训、辅导、重新分配工作或招聘具有能力的人员）获得所需的能力，并评价措施的有效性。保留适当的形成文件的信息，作为人员能力的证据。抽查人员持证情况：董纯文：电工（低压）， 证号：T513525196909301732， 有效期：2021.06.17董纯文：高处安装、维护，拆除作业， 证号：T513525196909301732， 有效期：2025.01.09胡益斌：电工（低压），证号：T500102198911037991，有效期：2023.10.13杨宗星：焊接与热切割，证号：T510626199603164774，有效期：2023.10.13马 晓：焊接与热切割，证号：T142730198307082211，有效期：2025.04.28.........提供有2019年9月至2020年度培训计划表，计划培训16次，已培训8次。抽查培训计划和培训记录。1、2019.10.18，培训内容：体系标准、三合一管理手册、程序文件培训,培训老师：张老师 参加培训人员： 余长勇张茂林张成江伍红青张绍洪 杨健。口试确认，均合格。培训效果评价：通过此次培训，参加人员基本了解标准条款，此次培训效果有效，评价人：余长勇。2、2019.12.20，培训内容：维保服务、技术培训,培训老师：余长勇 参加培训人员：维保部全体员。口试确认，均合格。培训效果评价：通过此次培训，大家对服务规范、流程及技巧理解都有很大的提高，此次培训结果有效。评价人：余长勇。......其余培训计划均按时进行了培训。 | 符合 |
| 意识 | QES7.3 | 公司通过宣导、培训、制度约束等方式确保员工能意识到他们从事的活动的相关性及重要性，以及他们对贯彻方针、达成目标及实现QES的有效性的积极贡献，以及其不符合QES要求的后果。---经与2,名员工沟通了解，基本具备以上必要环境和职业健康安全管理体系相关意识。 | 符合 |
| 沟通 | QES7.4  | --《信息交流管理制度》规定了公司内外信息交流、协商的对象、方式、记录等。对部门之间有需要交流的有关安全健康管理信息，在公司内部利用部门会议、宣传栏进行安全管理方针及目标、指标、管理方案及环保法律法规等内容的宣传、沟通。 公司员工参与协商，员工提出参与安全知识的学习和培训，需要发放劳保用品。查见内部交流主要通过直接面谈、会议、文件、培训方式，外部交流主要通过电话、信函方式。也可以通过工会等员工权益机构提出诉求。查见：公司内部会议记录表，沟通信息包括：告知员工：质量和环境管理者代表是余长勇：告知员工：职业健康安全事务代表是顾海红；告知员工：环境及职业健康安全管理体系建立的依据、标准和意义，因公司在服务过程中未涉及危险化学品，故未对全体员工出具告知书。组织员工学习：与环境及安全健康管理有关的法律法规，包括《环境保护法》、《劳动合同法》、《安全服务法》、《职业病防治法》等关于员工权益、保险等内容；4）将环境管理、劳动保护要求、安全要求和意义作为新员工岗前培训内容。与职业健康安全事务代表顾海红交谈，其清楚自己的职责：负责向管理层反映职工职业健康安全管理方面的要求，对事件的调查、处理，职工劳动防护的改善事宜进行协商交流；参与职业安全健康方针、目标、指标、管理方案的制定工作，提出合理化建议。询问职业健康安全事务代表顾海红，了解到暂未发生员工与企业的劳动纠纷、工伤、员工投诉、员工权益争执等情况。审核时未发现有相关方投诉等安全违规情况发生。 | 符合 |
| 文件化信息 | QES7.5 | ----有《文件、记录管理制度》，体系文件生效实施日期为2019年10月10日，文件规定了质量、环境和安全职业健康文件的编制、审批、评审、编号、回收、发放、更改、换版、作废等的管理和控制。根据一阶段问题清单进行了对《管理手册》和程序文件的修改和完善。· 查《体系受控文件清单》，包括管理手册、程序文件27个，另有公司制定的《管理制度汇编》、《员工手册》、《维护作业文件》等文件。《管理制度汇编》包括：维保部管理制度；市场营销部管理制度；安全生产责任制度等。· 查：《文件发放、回收登记表》，抽查文件发放情况，有收文、发文的确认签字，符合文件发放规定。· 查《环境、职业健康安全法律法规及其他要求清单》，内容有国家和地方与质量、环境和职业健康安全管理体系相关适用法律法规。文件资料基本满足岗位工作需要，并为现行有效版本。· 查文件的评审及更新：管理评审时对文件的适宜性及可操作性进行评审：适宜、可操作。 查文件的作废：暂无作废文件。电子文档需要责任部门留下发放记录，并告知换页处置要求。文件按需求和公司管理规定发放至有关部门和人员，查有发放记录，符合。待改进：未对电子文档的安全性管理做出明确规定。 ----有《记录控制程序》，对记录表单的设计、编号、填写、贮存、保管、保护、检索、保存期限、到期处置等方面规定了要求并按此程序控制。提供《记录清单（含质量、环境安全）》，规定了记录的名称、编号、责任部门、保存期限等内容。核对标准规定的应保留的记录和保存期限，标准所规定的记录均涵盖，保存期限规定的合理。记录清单中对记录的管理、控制进行明确的分工。行政部主要负责归档公司质量、环境及职业健康安全的标识、编目、保管、贮存，负责本程序的归口管理。见行政部保管的记录：a. 法律、法规及其他要求清单；b.年度培训计划等记录；c.管理评审计划等记录；d. 危险源辨识及风险评价台帐；e. 质量目标完成情况统计表；f:职业健康安全目标指标和管理方案。所见记录反映行政部能够按照记录控制要求进行管理，记录保存完整，填写清晰、工整。记录控制符合要求。 | 符合 |
| 环境因素 | E6.1.2 | 查见：《环境因素识别及评价控制程序》，上述文件对识别和评价方法、程序、职责、记录作了规定。行政部2019年10月15日组织了各个部门开展了环境因素的识别工作。查见：《环境因素识别与评价清单》和《重要环境因素清单》，按照部门和经营过程进行识别并评价出公司重要环境因素有：1）火灾；2）固废等2项，识别清楚、准确，评价合理。查：公司《环境因素评价表》，涉及以下内容：a.废弃纸杯、日光灯管、墨盒等办公用品固废排放等；b.办公水、电的消耗；C.包装材料的消耗；d.生活垃圾的废弃等；e.维保、清洁作业产生的含油抹布、废弃的零部件等废弃；.......识别基本清楚、全面。 | 符合 |
| 危险源识别、评价与控制措施 | S6.1.2 | 查见：《危险源辩识、风险评价和风险控制程序》上述文件对识别和评价方法、程序、职责、记录作了规定。查见：《危险源（危害）辨识、评价登记表》，危险源过打分和小组评议共评价出公司不可接受风险：3项，分别是：1）火灾；2）触电；3）机械伤害。辨识清楚、准确，评价充分合理。抽查见确定的机械伤害控制措施的策划：1）给员工进行机械安全教育；2）做好机械防护措施保护；3）发放劳保用品。查见：行政部及办公区域《危险辨识评价表》2019年10月12日发布行政部及办公区域共识别出包括:办公设备发生故障，漏电导致的触电；线路老化漏电、人员吸烟引发火灾等危险源.采用的是经验判断法、过程分析法识别。查见，行政部及办公区域打分法确定了1项不可接受风险：（1）线路短路、吸烟引发火灾。危险源辨识基本充分、风险等级评价基本合理。查见确定的消防管理措施：组织员工安全教育、消防知识学习；加强检查考核，不少于三个月进行一次；制定安全用电使用管理规定；每年参与公司组织的消防演练 | 符合 |
| 法规与其他要求/合规性义务 | ES6.1.3 | ---有《法律法规及其它要求控制程序》，查有《法律法规和其他要求清单》，对本公司环境和职业健康安全管理体系适用的法律法规和当地政府、行业要求进行了识别，包括环境质量标准、排放标准、职业健康安全卫生标准等。· 查见：2019年《适用的法律法规及其他要求清单》1）国家相关法律法规等2）重庆市等地方法规；3）与环境、职业健康安全管理相关的执行标准抽 ：中华人民共和国环境保护法 中华人民共和国消防法污水综合排放标准中华人民共和国特种设备安全法劳动防护用品监督管理规定防暑降温措施管理办法职业健康监护技术规范等。《清单》中列出了法规名称、颁布实施时间、适用条款等内容；法规清单上传内部网络，以培训和宣传结合向员工传达要求，记录充分。基本符合要求。 | 符合 |
| 运行的策划与控制 | ES8.1 | ◆组织制定了环境、职业健康安全运行相关的控制程序及相应的控制准则，如废弃物排放控制、相关方环境安全管理办法、劳保用品管理制度、消防管理制度、火灾预防应急准备和响应管理等过程的运行准则。 ◆根据过程的运行准则，组织实施资源能源的消耗控制火灾预防、职业健康安全事故防范等过程的控制，避免和减少了环境职业健康安全的损失。 ◆消防设施检查、节能降耗运行检查、火灾预防运行检查、安全环境检查等关键运行控制信息的证据都以记录或文件的方式保留。 ◆抽查环境运行的策划与控制实施1）固体废弃物排放的管控：生活垃圾在办公区域集中收集后，由物业管理交市政环卫部门统一定期清运；回收固废处理（包括危险固废如墨盒、硒鼓等）作好分类，标识交供应商回收；维保服务中产生的含油抹布、电线头、废弃的配件、工具等分类存放交由业主方处理。2）资源、能源消耗管控： 负责人讲，公司资源、能源节约有相关规定措施，如：加强宣传、主管检查督导。现场有水、电等使用的场所，均有节约资源、能源的宣导标语。未发现资源、能源过度消耗或浪费的情形。公司制定了节约资源、能源目标，除日常监督落实外，每月由财务部集中统计跟进。统计内容包括：水，电消耗费用，纸张、灭火器材等费用。提供有2019年10月至2020年3月能源支出统计表，记录显示：基本达成目标。3）火灾预防： 张贴防火标识，购买灭火器等消防设施；组织相关人员进行培训；日常的检查；制定火灾应急预案。◆查见组织的职业健康安全运行控制状况： 1）意外火灾控制 建立消防检查管理制度；确定消防小组人员职责；按规定每月进行消防检查；制定应急准备响应预案；进行消防演习。 2）对相关方施加影响组织对进入场所内的供方送货员、求职及培训人员视情况由安保人员或受访人提醒、签定安全协议等方式，告知相关遵守相应的运行准则，以防止外来人员受到人身伤害或职业健康安危害。 | 符合 |
| 应急准备和响应 | ES8.2 | 查见：《应急准备与响应控制程序》、《火灾、触电、机械伤害应急预案》等。查见：消防安全演习报告：公司全体人员参加了2019年12月20日进行了火灾消防演练；2019年12月25日进行了触电事故演练；2019年12月26日进行了机械伤害事故演练。查，现场能提供以上演练记录及演习总结报告。通过演练，检验了公司应对突发事件的能力、以及公司火灾、触电、机械伤害事故应急预案的可操作性。有效降低事故危害，减少事故损失，确保公司安全、健康、有序的发展等。**查应急准备：在公司办公区域，未按要求配置灭火器，不符合标准。****经现场验证，企业对不符合项进行了整改，按要求配置灭火器。并对相关人员进行培训，经查看，灭火器完好，整改措施实施有效。** | **N** |
| 监视、测量、分析与评估 | ES9.1  | ----有《环境和职业健康安全运行管理制度》和管理文件。◆查公司环境安全运行检查记录表程序文件规定公司每月由行政部组织人员对公司办公场所和服务场所的环境方面、安全消防方面的工程作业固体废弃物处理、生活垃圾处理、消防器材保养和检查等进行检查，检查结论：合格、检查人：张茂林。提供有2019年10月至2020年3月份办公区域和车间的安全环境检查月报记录。◆ 未提供有从业人员预防性健康检查合格证，经现场核验生产经营范围内容暂不涉及职业危害因素，现场给负责人提出，后续安排职工体检，下次审核关注。查，给部分员工购买了社保、失业、医保等五险，能保障员工基本合法权利。 | 符合 |
| 符合性评估 | ES9.1.2  | ----有《合规性评价控制程序》，规定明确基本合理。行政部组织对公司环境安全健康管理活动，遵守相关法律法规和其他要求情况进行评价，评价结果符合相关法律法规和其他要求，无违法违规情况并保持有合规性评价记录。查由行政部组织各部门于2020年3月8日对公司管理和经营活动中涉及的重要环境因素、危险源、法律法规进行了评价。评价结论：符合评价人：张茂林 、杨建查：有《合规性评价报告》，有保持合规性评价的相关记录。 | 符合 |
| 不符合和纠正措施持续改进 | QE10.2;10.3；S10.1；10.2 | 公司制定系列程序文件《管理评审控制程序》、《事故报告、调查、处理程序》、《不符合、纠正措施控制程序》及《内部审核控制程序》等，对持续改进的过程予以规定，以实现环境和职业健康安全管理体系及产品符合性的持续改进。持续改进的过程包含持续改进的提出、立项、不合格的原因的分析、纠正措施的确定、跟踪和评价及负责部门和人员职责等。公司通过方针、目标的达成分析、内部审核结果、数据资料统计分析、纠正和预防措施和管理评审等方式，以推动环境和职业健康安全管理体系的持续改进。公司主要按策划的管理手册、程序文件等实施运行，主要采用内审、管理评审、数据分析、纠正和预防措施、方针和目标等来实现对环境和职业健康安全管理体系的改进，另外主要通过日常工作中发现的问题及时予以调整解决来实现。 | 符合 |
| EMS/OHSMS运行控制相关财务支出证据 |  | 提供2019年10月至2020年度安全环保投入清单：支出项目有劳保用品、灭火器等消防器材、培训费、消防安全培训等共计20000元左右。 | 符合 |

说明：不符合标注N

管理体系审核记录表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 过程与活动、抽样计划 | 涉及条款 | 受审核部门：市场营销部 ， 主管领导：伍红青， 陪同人员：伍红青 | 判定 |
| 审核员：杨珍全， 审核时间：2020.4.6上午；补充审核2020.12.8上午，张心（审核质量管理体系）、杨珍全（审核环境、职业健康安全管理体系）。 |
| 审核条款： |
| 组织的角色、职责和权限 | QES5.3； | 查，市场营销部的岗位职责和权限如下：1）负责顾客要求的识别，和合同的评审，负责与顾客的沟通和联络；2）负责本部门的环境因素识别，完成本部门目标、指标和环境管理方案的实施；3)负责对本部门的危险源进行辨识、风险评价和控制措施的确定，提出职业健康安全管理方案并实施。……市场营销部负责人对部门职责清楚。 | 符合 |
| 目标及其实现的策划 | QES6.2 | 查市场营销部质量、环境和职业健康安全目标： 考核情况（2019年10月-2020年3月）1. 顾客满意度95分 以上； 98分
2. 采购计划实施率100%； 100%
3. 合同履约100%。 100%
4. 固废分类回收处理率100%； 100%
5. 火灾事故为零； 零

查：2019年10月-2020年3月市场营销部质量、环境和职业健康安全目标完成情况：均能达到要求。查，公司编制了环境安全目标管理实施方案：制定、执行程序或作业文件；加强监测和测量；培训与教育；应急响应。 | 符合 |
| 环境因素 | E6.1.2 | 查，依据《环境因素识别及评价控制程序》，根据不同的时态、状态识别了环境因素，通过对其发生的可能性、危害性等进行评价，市场营销部确定的重要环境因素有：1）潜在火灾；2）固废的排放。现场查看，部门的主要工作为公司采购办公用品、劳保用品，维修工具等物资；服务过程中有办公固废、辅料、包装箱、包装袋/桶等固废，部门的环境因素识别和重要环境因素基本到位。 | 符合 |
| 危险源识别、评价与控制措施 | S6.1.2 | 查，市场营销部经过辨识与评审形成了《危险源辩识、风险评价和风险控制程序》，包括办公设备线路损坏漏电引发触电伤人、吸烟引然纸张引发火灾；高温天气下业务外出造成的的中暑、业务外出发生的交通事故等危险源。采用的是经验判断法、过程分析法识别。市场营销部采用打分法确定重大风险是：（1）线路短路、吸烟引发火灾。危险源辨识基本充分、风险等级评价基本合理。查，风险控制措施有： 相关方告知、定期检查线路；设立消防逃生通道、消防设备配备定期检查；参与消防应急预案的制订及演练等。危险源识别基本充分，控制措施需要完善。 | 符合 |
| 沟通  | ES7.4  | ---《信息沟通控制程序》规定了公司内外信息交流、协商的对象、方式、记录等。对部门之间有需要交流的有关环境、安全健康管理信息，在公司内部利用部门会议、宣传栏进行环境、安全管理方针及目标、指标、管理方案及环保法律法规等内容的宣传、沟通。外部，对顾客等相关方进行了管理方针、产品使用环保要求的沟通，主要通过网络、交流及产品说明书、合同等方式进行，并达成一致性意见实施有效控制。查见内部交流主要通过直接面谈、会议、文件、培训方式，外部交流主要通过电话、信函方式。查见：部门内部会议记录表，沟通信息包括：1）告知员工：管理者代表是余长勇及职业健康安全事务代表顾海红2）告知员工：职业健康安全管理体系建立的依据、标准和意义；3）组织员工学习：与安全健康、环境管理有关的法律法规，包括《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《危险化学品安全管理条例》、《工伤保险条例》、《劳动防护用品监督管理规定》等关于员工权益、保险等内容；4）将劳动保护要求、安全、节能环保要求和意义作为新员工岗前培训内容。审核时未发现有相关方投诉和环境安全违规情况发生。 | 符合 |
| 运行策划和控制 | ES8.1  | 查，市场营销部实施以下环境安全管理制度：《固体废弃物管理规定》《消防管理制度》、《安全检查制度》、《火灾事故应急救援预案》、《运行管理制度》等。查不可接受风险源：1）线路短路、吸烟引发火灾查重要环境因素：1. 潜在火灾；
2. 固废排放；

查看，公司制订的相应的安全管理制度及管理方案，对不可接受风险源进行管控。据称：对火灾应急设施、安防设施运行情况等进行了检查维护。查市场营销部办公区域环境和安全实施情况；现场查看：现场未发现大功率电器使用。现场查看：现场电线有穿管保护，固定布局、现场有禁止吸烟的提醒，办公设备均有接地保护。查见办公区有一般固废分装桶，现场有处理的记录。 | 符合 |
| 应急准备和响应 | ES8.2 | 查见：《应急准备和响应管理制度》、《火灾应急方案》、《触电应急方案》等市场营销部工作人员的在行政部组织下，参加了公司组织的“火灾急救演习”和“触电急救演习”。查见：火灾和触电演练实况记录：市场营销部相关人员参加了2019年12月20日和2019年12月25日由行政部组织的火灾、触电应急演练。查，现场对应，部门员工的安全逃生意识有明显的改善和较大提高。使员工掌握了安全逃生的方式和路径和掌握了灭火器材的使用，提高了员工的现场急救水平，增强了安全防护的意识。查应急准备：办公区域应急设施不符合要求，需整改，具见行政部ES8.2条款。**经现场验证，企业对不符合项进行了整改，按要求配置灭火器。并对相关人员进行培训，经查看，灭火器完好，整改措施实施有效。** | N |
| 产品和服务的要求 | Q8.2  | 公司制定并实施《与顾客有关的过程控制程序》，市场营销部采用上门拜访、会议、报告、函电、计算机网络等方式与顾客进行沟通。了解客户要求的产品的相关信息；问询、合同或订单的处理，包括对其修改；顾客反馈，包括顾客抱怨；处置或控制顾客财产；当有重大异常时，制定有关的应急措施及客户特定的要求；对市场进行调研，定向顾客提供的产品和服务的要求，从以下几个方面来确定与服务有关的要求：（1）顾客对产品规定的要求,包括产品项目内容、技术、进度和费用要求以及设计、策划后期服务要求； （2）与产品有关的法律、法规要求；（3）公司确定的其他附加要求,如保密、特殊资历等顾客有维修业务需求时，介绍公司维修服务水平和实施方案，了解顾客要求，并结合国家相关标准进行确定，且明示在合同或订单上，确定顾客对产品的具体要求。查见《合同/订单登记表》，内容包括：合同订单号、顾客名称、服务名称、联系人、服务期限、签定日期。合同编号 顾客名称 服务名称服务期限 订单日期106 200024 重庆长安汽车股份有限公司、渝北工厂鱼嘴乘用车基地输送系统设备维护保全服务、2020.3.1-2021.2.28、 2020.2.28（续签）为了明确与产品有关的要求，确保公司有能力满足顾客要求；在公司向顾客做出提供产品的承诺之前对产品有关要求进行了评审，顾客： 重庆长安汽车股份有限公司签订时间:2020年2月28日服务名称：渝北工厂鱼嘴乘用车基地输送系统设备维护保全服务。评审内容：资质能力、维保服务要求、维保人员数量、服务期、服务方式等。评审负责人：张茂林、张成江、杨建、余长勇。评审结论：符合要求，同意签订评审时间:2020年2月23日（合同签定前）经查：近来以来，没有发生合同更改的情况，如果需要更改，需对更改内容重新评审。并将变化的要求及时通知有关人员。 | 符合 |
| 外部提供过程、产品和服务的控制 | Q8.4 | 1.查公司编制并执行了《采购管理制度》，因公司主要从事汽车生产设备维护保养服务，汽车生产设备维护保养所需的配件、耗材等均由业主方提供，公司对外主要采购办公及劳保用品，维修工具等。规定了采购控制要求，明确了对供方选择、评价、及再评价的准则。2.查《合格供方名录》。1）胶州市亿客隆劳保用品商店 、 供应：劳保鞋、手套等劳保用品；2）重庆市高新技术产业开发区世豪五金经营部 、 供应：扳手、一字螺丝刀/十字螺丝刀等维修工具；3）重庆市泉宝科技有限公司、 供应：办公用品（打印纸/墨盒）等；3．查：供应商评价表：抽查《供方调查评定表》1）供应商：胶州市亿客隆劳保用品商店 评价项目：供货能力、产品质量、交付及时性、配合度等。评价结论：从该公司提供的产品能满足我公司质量要求，同意列入合格供方名录。评价人：伍红青。批准人：余长勇 评审日期 2019.10.262）供应商：重庆市高新技术产业开发区世豪五金经营部评价项目：供货能力、产品质量、交付及时性、配合度等。评价结论：从该公司提供的产品能满足我公司质量要求，同意列入合格供方名录。评价人：伍红青。批准人：余长勇 评审日期 2019.10.26........4、抽查劳保用品和维修工具采购合同或采购单1）供方：胶州市亿客隆劳保用品商店 采购日期：2019.12.18（下单时间）产品名称规格/数量 单价（元） 金额（元） 交期劳保鞋 40/41码各5双 100 1000 2019.12.25前手套（布） 20双 8 160 2019.12.25前2）重庆市高新技术产业开发区世豪五金经营部采购日期：2020.1.10（下单时间）名称数量 规格 交期扳手 2套 定尺寸 2020.1.16前一字螺丝刀 2套 定尺寸 2020.1.16前十字螺丝刀 3套 定尺寸 2020.1.16前 ......组织对外部供方的控制是分类、分级进行控制，实施优胜劣汰的控制方法。并对影响最终公司产品服务质量的关键过程进行从严控制。经询问公司对采购的办公劳保用品和维修工具的型号规格、外观、数量、质量证明文件等进行了验收。 | 符合 |
| 顾客满意 | Q9.1.2 | 公司主要通过日常口头交流、电话回访、登门拜访、定期发放《客户满意度调查表》等形式来收集了解顾客是否满意的信息。提供有2020年3月《客户满意度调查表》调查表共1份 ：调查顾客为：重庆长安汽车股份有限公司。--调查内容包括：维修能力、服务质量、按时完成性、价格等--统计分析结果顾客满意度：98分--暂无明显需实施纠正措施的改进事项。--提供顾客满意调查分析报告，报告显示：公司产品在维护服务及时性、服务质量等其他方面都得到了顾客的认可。公司下一步还需努力提高维护服务响应及时性和主动性，要降低维护成本、给业主提供更多的增值服务，该结果已提交管理评审。 | 符合 |

说明：不符合标注N

管理体系审核记录表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 过程与活动、抽样计划 | 涉及条款 | 受审核部门：维保部（含临时场所）， 主管领导：张成江， 陪同人员：张成江 | 判定 |
| 审核员：文平， 审核时间：2020.4.6上午；补充审核2020.12.8下午，杨珍全、张心（E实习、只参加审核环境管理体系审核）。 |
| 审核条款：QMS-2015： 杨珍全5.3岗位/职责 /权限；6.2质量目标及其实现的策划；7.1.3基础设施； 7.1.4过程运行环境； 8.5.1生产和服务提供的控制； 8.5.2标识和可追溯性；8.5.3顾客或外部供方的财产；8.5.4防护；8.5.5交付后的活动；8.5.6更改控制；EMS-2015： 杨珍全、张心（实习）5.3组织的角色、职责和权限、6.1.2环境因素；6.2目标及其达成的策划；7.4沟通；8.1运行策划和控制；8.2应急准备和响应ISO45001：2018：杨珍全5.3组织的角色、职责和权限；6.1.2危险源辨识和职业安全风险评价；6.2目标及其实现的策划；7.4信息和沟通；8.1运行策划和控制；8.2应急准备和响应； |
| 组织的角色、职责和权限 | QES5.3 | 查，维保部的岗位职责和权限如下：1）负责公司安装、维修服务； 2）负责现场安全管理； 3）领导建立和完善管理制度，组织实施并监督、检查服务体系的运行； 4）领导、管理基础设施维护，保证服务现场能够正常服务，设备处于良好状态； 5）负责服务区域内消防设施的定期检查并保证在有效期内使用； 6）负责本部门环境因素、危险源的识别评价和控制措施的实施；7）参与公司组织的应急演习、合规性评价、三标内审和三标管理评审……维保部负责人对部门职责清楚。 | 符合 |
| 目标及其实现的策划 | QES6.2 | 查维保部的质量、环境安全目标为：1、设备维保服务合格率100%；2、设备完好率96%；3、固废分类回收处理率100%；4、火灾触电事故为零；5、机械伤害事故为零；查：2020年1月-2020年3月维保部目标完成情况：1、设备维保服务合格率100%；2、设备完好率96%；3、固废处理率100%；4、火灾触电事故为零；5、机械伤害事故为零；均能达到要求。查，公司编制了环境安全目标管理实施方案：制定、执行程序或作业文件；加强监测和测量；培训与教育；应急响应。 | 符合 |
| 环境因素 | E6.1.2 | 查，依据《环境因素识别及评价控制程序》，根据不同的时态、状态识别了环境因素，通过对其发生的可能性、危害性等进行评价，维保部确定的重要环境因素有：固废排放、潜在火灾。现场查看，维保部的主要工作为汽车生产设备的维护保养服务。为客户提供服务作业过程中有废弃工具、辅料、配件包装箱/袋等固废。部门的环境因素识别和重要环境因素基本到位。 | 符合 |
| 危险源识别、评价与控制措施 | S6.1.2 | 查，维保部经过辨识与评审形成了《危险源辩识、风险评价和风险控制程序》，包括电气使用不当造成火灾；员工操作不当造成机械伤害；维修过程因用电不当造成伤害等危险源。采用的是经验判断法、过程分析法识别。打分法确定不可接受风险：火灾、触电、机械伤害。危险源辨识基本充分、风险等级评价基本合理。查，风险控制措施有： 安全知识、消防知识宣传、教育及培训；特种作业人员如电工作业人员须持证上岗；重点和关键岗位须制定安全操作规程；张贴安全、防护标志、消防疏散图；配置消暑药品等；定期安全检查等。危险源识别基本充分，控制措施需要完善。 |  |
| 沟通  | ES7.4  | ---《信息沟通控制程序》规定了公司内外信息交流、协商的对象、方式、记录等。对部门之间有需要交流的有关环境、安全健康管理信息，在公司内部利用部门会议、宣传栏进行环境、安全管理方针及目标、指标、管理方案及环保法律法规等内容的宣传、沟通。外部，对供方和顾客等相关方进行了管理方针、产品使用环保要求的沟通，主要通过网络、交流及产品说明书、合同等方式进行，并达成一致性意见实施有效控制。查见内部交流主要通过直接面谈、会议、文件、培训方式，外部交流主要通过电话、信函方式。查见：部门内部会议记录表，沟通信息包括：1）告知员工：环境管理者代表是周礼鹏、职业健康安全事务代表是顾海红。2）告知员工：环境及职业健康安全管理体系建立的依据、标准和意义，因公司未涉及危化品，故未对全体员工出具告知书；3）组织员工学习：与环境及安全健康管理有关的法律法规，包括《环境保护法》、《劳动合同法》、《设备安全管理制度》、《工伤保险条例》、《职业病防治法》等关于员工权益、保险等内容；4）将环境管理、劳动保护要求、安全要求和意义作为新员工岗前培训内容。审核时未发现有相关方投诉和环境安全违规情况发生。 | 符合 |
| 运行策划和控制 | ES8.1  | 在临时场所渝北工厂（鱼嘴基地）查看，提供有汽车生产设备（如：地板链、内饰线、底盘线等）的检修计划资料、作业单等，其认证范围处于正常经营情况。在临时场所渝北工厂（鱼嘴基地）现场查看，维保部重要环境因素有：固废排放、潜在火灾。维保部根据部门的重要环境因素，策划的环境管理制度有：《应急准备与响应控制程序》、《环境、职业健康安全监测测量控制程序》、《消防安全管理制度》、《火灾应急措施》等。现场查看，部门的服务内容主要有：汽车生产设备的维修服务，主要为汽车生产线设备维护保养。1、固废排放管理：公司编制了《固体废弃物管理规定》，规定了办公和服务实施过程固废处理的管理要求。查，办公环节的主要固废为：废纸、废办公用品、以及生活垃圾等。现采取集中收集，交由环卫处理。在办公区域垃圾桶标识明确。汽车生产设备的维修服务实施过程的固废有：包装箱/袋、废弃部件等。另查维保服务会产生一些危废，如废油、含油手套等，按客户要求，放置在指定盛具内，由客户处理。现场查看，在维修现场，固废按要求进行分类收集处理，交与业主方处理。2、火灾预防：查看，公司编制了火灾预防管理规定、应急管理规定。查看，共用区域、办公室及过道配备有消防栓、灭火器、应急报警器等，设施状态良好。在维修现场，业主方的消防设施配置完整，完好。公司定期参加组织的消防培训和演练，维保部主要岗位均参与。现场查看，维保部的不可接受风险为：火灾、机械伤害、触电等。维保部制订了相关的危险源防护、管理措施，如《现场维修服务应急救援预案》、《设备操作规程》等：1、火灾、触电风险管理：现场查看，公司规定了安全供电的管理要求，所有电气设备定期进行维护，公司定期对线路、用电设备等进行安全检查，发现问题及时进行处理。同时公司对维修、调试过程的用电安全管理进行了培训。现场能提供三级安全培训记录，电工作业人员都是持证上岗，见附件。现场查看，维修场地的电器设备、电缆、配电设施完好，设置规范，无不符合情况。2、机械伤害管理：现场了解：公司制订了人员防护管理规定、应急管理规定。查，维保部员工定期参加操作规程的培训。焊接作业、高处作业人员都是持证上岗，见附件。视频现场查看，员工操作符合要求。视频查看，配置了必备的应急药品，如创口贴、急救包等。视频查看维修作业现场，维修处设置有安全警示标识，维护作业人员带有口罩，正在高处维护作业人员佩戴有安全帽、安全带，下面有人员维秩作业秩序，以防止意外事故发生。维护作业现场管控符合要求。 | 符合 |
| 应急准备和响应 | ES8.2 | 查见：《应急准备与响应控制程序》、《消防与疏散演习实施方案》维保部人员在行政部组织下，参加了公司组织的“火灾消防知识培训”。查见：消防演练实况记录：维保部相关人员参加了2019年12月20日进行了火灾消防演练；2019年12月25日进行了触电事故演练；2019年12月26日进行了机械伤害事故演练。查，现场对应，部门员工的安全逃生意识有明显的改善和较大提高。使员工掌握了安全逃生的方式和路径，同时使员工掌握了灭火器材的使用。业主方现场消防器材完善、良好。 | 符合 |
| 基础设施过程运行环境 | Q7.1.3 Q7.1.4  | 查见，《设施一览表》，公司配置的设备主要有办公设备、维修工具（尖嘴钳、斜口钳、内六角板手、螺丝改刀等）等，维修保养服务中涉及使用的设备由业主方提供。可以满足汽车生产设备的维护保养的需要。1、维修工具保养采取日常检查的方式进行，抽查《工具日常记录表》日期：2020年3月26日，工具：内六角板手检查项目：规格是否齐全、是否完全等。保养人：张成江2、查公司最近汽车生产设备的维护保养情况：长安汽车鱼嘴总装车间总装线3、办公室共约100平方米，维修场所（长安汽车鱼嘴总装车间总装线）有10000平米左右。4、公司办公条件满足要求，配置有电脑、打印机、电话、传真等。询问维保部负责人，服务现场由现场管理人员负责安全管理和现场服务质量管理，工作环境基本受控。基础设施和工作环境能满足要求。 | 符合 |
| 服务和服务提供 | Q8.5 .1 | 公司制定了《设备维保及服务过程控制程序》明确了受控条件包括：a）规定产品/服务/活动的特征以及拟获得结果的文件； b）获得适宜的监视和测量资源；c）适当阶段实施监视和测量活动；d）为过程提供适宜的设施环境；e）配备备能力人员所要求的资格；f）特殊过程的确认和定期再确认；g）采取措施防止人为错误；h）实施放行、交付和交付后活动。1、查维保服务现场各工序(工位)均有正在服务的操作文件、参数，均为现行有效的文件，受控标识清楚；2、查服务现场及作业工位执行的作业指导书主要包括：《维修作业指导书》、《设备故障诊断和维修手册》、过程检验记录等，均放置于工位附近，便于查阅对照。3.现场查看：现场有维修工具（热风台、尖嘴钳、斜口钳、内六角板手、螺丝改刀等）等手动工具，服务相关设备工作正常，状态良好，无异常现象，符合产品的服务的条件及要求。4. 检测设备有万用表、游标卡尺等检测设备。5.出示了检修计划，明确的指令、完成时间、要求等内容。查，维修主要根据维保合同等需求进行，汽车生产设备的维护保养服务流程图：签订合同——人员培训——人员派遣——维保服务——定期检查——顾客满意调查。维保服务过程为关键过程。查汽车总装生产线的移行机的维护保养情况：现场正在对移行机进行调整、坚固、润滑养护工作。查汽车生产线《维修记录》1）维修设备：总装-座椅线、日期：2019.9.8故障信息：PRR038ST01阻档器不能自动回位故障分析：阻档器销子损坏。维修记录：1、更换阻档器销子。2、更换阻档器销子工作正常。维修人员：董纯文2）维修设备：总装-轮胎线、日期：2019.9.9故障信息：轮胎线不运行故障分析：PRR019光电开关损坏。维修记录：1、更换PRR019光电开关。2、轮胎线正常运行。维修人员：董纯文查2020年3月汽车总装-座椅线过程验证表验证内容：电机及减速箱：电机及减速机输出平稳且无异响，无异振；行走滚轮：滚轮表面无龟裂，无脱胶，滚轮转动灵活；线缆：线缆无明显磨损，无拖挂现象；皮带：皮带无明显裂口，运行平稳，无歪斜现象；开关:接近/光电开关位置检查，无明显移位；........验证结论：座椅线运行正常检查人：马晓，确认人：胡益斌。查2020年3月汽车总装线-座椅中心旋转台过程验证表验证内容：电机运行：电机运行平稳且无异响，无异振；气缸：无漏气，活塞杆表面润滑；电气元件接线：紧固螺栓无松动，缺失；皮带：传动有效，运行平稳；接近/光电/行程开关；开关色标无错位，紧固无松动，表面破损，积尘；........验证结论：座椅中心旋转台运行正常检查人：陈再高，确认人：胡益斌。公司关键过程确定为：维保服务过程。制定了《设备维保及服务过程控制程序》，对关键过程的管理进行了规定。通过设备维护保养要求配备有能力的员工实施设备维护，对关键过程的质量予以控制，并采取以下方式予以确认：查见：2020年3月20日对维护服务过程的《过程能力确认表》：从1）人员技能；2）服务态度；3）仪容仪表；4）维保技术能力；5）后期服务能力等5个方面进行了确认。确认结果：满足维保服务过程控制要求。确认人：余长勇设备维护服务过程依据合同的要求在顾客处进行服务，公司对设备维护服务质量严格检测后，经客户工程确认合格再进行交付，设备维护服务过程中未发生过大的质量问题，设备维护质量稳定，暂时没有接到顾客重大的质量投诉。服务过程基本受控。 | 符合 |
| 标识和可追溯性 | Q8.5.2 | 现场查见，公司在经营过程中对标识和可追溯性进行了规定。1.服务过程采用客户投诉记录、售后服务信息确认回访表等进行标识；2.服务质量按要求有检验记录，注明用户单位、项目名称、日期等。3.通过上述标识可以追溯服务项目的来源，和服务项目的日期、状况。标识基本符合要求。 | 符合 |
| 顾客或外部供方的财产 | Q8.5.3 | 公司的顾客的财产有顾客信息、合同和服务现场顾客设施、设备，公司对顾客或外部供方财产进行了保存，当顾客或外部供方财产丢失时，应告知顾客或外部供方。在服务现场保护好顾客财产，不出现损伤。 负责人讲目前没有发生顾客或外部供方财产丢失或损伤情况； | 符合 |
| 防护 | Q8.5.4 | 产品防护1、对采购物资的搬运主要为人工装卸，可以起到产品搬运的防护的作用。2、产品为设备维修服务，需要防护的为作业时涉及的顾客财产。现场查看顾客财产采取隔离、遮挡等防护作用。 | 符合 |
| 交付后活动 | Q8.5.5 | 公司明确服务相关交付后活动的安排及管控要求，包括满足以下各项内容要求。如:a）法律法规要求；b）与服务相关的潜在不期望的后果；c）其服务的性质、用途；d）顾客要求；e）顾客反馈。此外，也包括：交付后活动可能含的担保条款所规定的相关活动，诸如合同规定的售后服务等。-现场记录及沟通确认：已基本满足交付后活动的要求 |  |
| 更改控制 | Q8.5.6 | 公司对服务提供的更改管控要求予以明确规定：包括对其更改的评审、授权信息及需采取的措施等。经查：体系运行至今，暂无服务提供的更改情形。 | 符合 |

管理体系审核记录表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 过程与活动、抽样计划 | 涉及条款 | 受审核部门：技术质量部 主管领导：杨健， 陪同人员：杨健 | 判定 |
| 审核员：杨珍全， 审核时间：2020.4.6上午；补充审核2020.12.8下午，杨珍全、张心（E实习、只参加审核环境管理体系审核）。 |
| 审核条款：QMS-2015：杨珍全 5.3岗位/职责 /权限；6.2质量目标及其实现的策划；7.1.5监视和测量设备；8.1运行策划和控制；8.3设计开发控制； 8.6产品和服务放行；8.7不合格输出的控制；EMS-2015： 杨珍全、张心（实习）5.3组织的角色、职责和权限、6.1.2环境因素；6.2目标及其达成的策划；7.4沟通；8.1运行策划和控制；8.2应急准备和响应ISO45001：2018：杨珍全5.3组织的角色、职责和权限；6.1.2危险源辨识和职业安全风险评价；6.2目标及其实现的策划；7.4信息和沟通；8.1运行策划和控制；8.2应急准备和响应； |
| 组织的角色、职责和权限 | QES5.3 | 查，技术质量部的岗位职责和权限如下：1）协作解决维保过程中的技术问题； 2）进行维保技术指导； 3）维保服务过程的日常检验；4）管理监视测量设备维护，保证服务现场能够正常服务，监视测量设备处于良好状态； 5）负责不合格的评审及处理工作； 6）负责本部门环境因素、危险源的识别评价和控制措施的实施；……技术质量部负责人对部门职责清楚。 | 符合 |
| 目标及其实现的策划 | QES6.2 | 查技术质量部的质量、环境安全目标为：1. 服务监督检查计划实施率100%；
2. 纠正预防措施实施率100%；
3. 固废分类回收处理率100%；
4. 火灾事故为零

查：2020年1月-2020年3月技术质量部目标完成情况：1、服务监督检查计划实施率100%；2、纠正预防措施实施率100%；3、固废分类回收处理率达到100%；4、火灾事故为零 均能达到要求。查，公司编制了环境安全目标管理实施方案：制定、执行程序或作业文件；加强监测和测量；培训与教育；应急响应。 | 符合 |
| 环境因素 | E6.1.2 | 查，依据《环境因素识别及评价控制程序》，根据不同的时态、状态识别了环境因素，通过对其发生的可能性、危害性等进行评价，技术质量部确定的重要环境因素有：固废排放、潜在火灾。现场查看，技术质量部的主要工作为维保服务过程的日常检验。在办公和日常检验过程中有生活和检测配件及辅料等固废；噪声主要为试机时产生。部门的环境因素识别和重要环境因素基本到位。 | 符合 |
| 危险源识别、评价与控制措施 | S6.1.2 | 查，技术质量部经过辨识与评审形成了《危险源辩识、风险评价和风险控制程序》，包括电气使用不当造成火灾；员工操作不当造成机械伤害；检测过程因用电不当造成触电伤害等危险源。采用的是经验判断法、过程分析法识别。打分法确定不可接受风险：火灾、触电。危险源辨识基本充分、风险等级评价基本合理。查，风险控制措施有： 安全知识、消防知识宣传、教育及培训；特种作业人员如电工作业人员须持证上岗；重点和关键岗位须制定安全操作规程；张贴安全、防护标志、消防疏散图；配置消暑药品等；定期安全检查等。危险源识别基本充分，控制措施需要完善。 | 符合 |
| 沟通  | ES7.4  | ---《信息沟通控制程序》规定了公司内外信息交流、协商的对象、方式、记录等。对部门之间有需要交流的有关环境、安全健康管理信息，在公司内部利用部门会议、宣传栏进行环境、安全管理方针及目标、指标、管理方案及环保法律法规等内容的宣传、沟通。外部，对供方和顾客等相关方进行了管理方针、产品使用环保要求的沟通，主要通过网络、交流及产品说明书、合同等方式进行，并达成一致性意见实施有效控制。查见内部交流主要通过直接面谈、会议、文件、培训方式，外部交流主要通过电话、信函方式。查见：部门内部会议记录表，沟通信息包括：1）告知员工：环境管理者代表是余长勇、职业健康安全事务代表是顾海红。2）告知员工：环境及职业健康安全管理体系建立的依据、标准和意义，因公司未涉及危化品，故未对全体员工出具告知书；3）组织员工学习：与环境及安全健康管理有关的法律法规，包括《环境保护法》、《劳动合同法》、《设备安全管理制度》、《工伤保险条例》、《职业病防治法》等关于员工权益、保险等内容；4）将环境管理、劳动保护要求、安全要求和意义作为新员工岗前培训内容。审核时未发现有相关方投诉和环境安全违规情况发生。 | 符合 |
| 运行策划和控制 | QES8.1  | 公司主要服务项目：汽车生产设备的维护保养。公司主要进行汽车总装生产线等设备维护保养，维修内容主要为电气系统和机械维修。公司产品执行标准：设备厂家的技术标准等标准。维保部负责产品实现和服务提供的策划，策划输出的具体结果包括以下内容：a）确定产品和服务的要求；--《合同》b）建立过程准则以及产品和服务的接收准则；---验收标准、维修作业指导书、《合同》c）确定符合产品和服务要求的资源；---工艺流程图d）按照准则实施过程控制；---生产和服务过程监控e）保持、保留必要的文件和记录。---文件和质量记录---策划输出经过评审及跟进、必要的更改控制及批准等以适合组织的运行需要。----外包过程：无；----特殊过程的识别：无；-----经确认：暂无策划的更改。查，技术质量部实施以下环境安全管理制度：《运行控制程序》、《固体废弃物管理制度》《消防安全管理制度》、《车间用电安全管理规定》、《公司劳动安全管理办法》、《消防器材管理规定程序》、《火灾事故应急救援预案》、《劳动防护用品管理制度》等。查不可接受风险源：火灾、触电。重要环境因素：固废和潜在火灾。查看，公司制订的相应的管理制度及管理方案，对重大风险源和重要环境因素进行管控。1）查意外火灾控制：对火灾应急设施、安防设施运行情况等进行了检查维护。查，办公现场张贴有“请勿吸烟”标识；现场查看：办公现场未发现大功率电器使用。现场查看：在检测区域有安全警示标识，并悬挂操作指导书以指导员工安全操作。2）意外触电防控： 经常检查电气设备和线路的安全状况，发现问题及时维修或更换，防止因短路、超负荷等。现场查看：在检测区域用电设备均进行接地和漏电保护，电气作业有专业的电工操作，并配有绝缘装置。3）查固体废弃物排放的管控：A查见检验或试验过程中产生的废料、包装废弃物等生产性一般固废有处理要求，技术质量部员工同样按要求分类放置固体废弃物。B危险固废（维修用棉纱和废手套等）集中放置，最后由业主方（重庆长安汽车有限公司）交与有资质的组织 | 符合 |
| 应急准备和响应 | ES8.2 | 查见：《应急准备和响应管理制度》、《火灾应急方案》、《触电应急方案》等技术质量部工作人员的在行政部组织下，参加了公司组织的“火灾急救演习”和“触电急救演习”。查见：火灾和触电演练实况记录：技术质量部相关人员参加了2019年12月20日和2019年12月25日由行政部组织的火灾、触电应急演练。查，现场对应，部门员工的安全逃生意识有明显的改善和较大提高。使员工掌握了安全逃生的方式和路径和掌握了灭火器材的使用，提高了员工的现场急救水平，增强了安全防护的意识。查应急准备：办公区域应急设施不符合要求，需整改，具见行政部ES8.2条款。**经现场验证，企业对不符合项进行了整改，按要求配置灭火器。并对相关人员进行培训，经查看，灭火器完好，整改措施实施有效。** | N |
| 监视和测量资源 | Q7.1.5 | 查公司配置有万用表和游标卡尺等检测设备，其余维护保养作业所需要用的检测设备由顾客提供。能保证汽车生产设备的维护保养要求。公司主要进行汽车生产线设备方面维护保养，机械维修主要以更换设备配件为主。 查在用检具，能提供在用万用表和游标卡尺的有效校准或检定证书，见附件。 | 符合 |
| 设计开发 | Q8.3  | 由于公司依据相关国家标准、行业标准、技术规范和顾客要求提供维保服务，不存在设计和开发过程，故该条款不适用，合理。。 | 符合 |
| 产品和服务放行 | Q8.6 | 公司为验证产品和服务的要求是否得到满足对需实施监视和检验的阶段、过程、项目及记录等予以规定，查见公司检验规范规定了原材料、维保服务过程、维保设备交付的检验方法、标准。◆公司对特殊放行或紧急放行情况予以界定，原则上，一般情况下不许特殊放行或紧急放行；若特殊情况下，要实施紧急放行时，一定要得到技术质量部经理许可、公司总经理批准，适用时得到顾客的批准后方可实施。体系运行至今尚未发生特殊放行或紧急放行的情况。◆公司明确对各阶段产品和服务的放行均须实施必要的记录并保留。详见如下输入、过程及输出检验证据抽样抽采购产品验证，主要为办公及劳保用品和维修工具。抽入库检验单，品名：劳保鞋10双、手套（布）20双 检验项目 ：名称/外观/规格/型号、数量。    结论：合格，入库     检验人：杨健  2019.12.23品名：扳手2套、一字螺丝刀2套、 十字螺丝刀 3套检验项目 ：名称/外观/规格/型号、数量。       结论：合格，入库      检验人：熊茂均   2020.01.13查，维修验收交付情况抽《设备维护验收交接单》、日期：20120-3-20设备名称：总装-车门线升降机的定位锁紧装置验收情况：锁紧到位；锁紧机构动作无晃动；锁紧螺栓无松动、无移位等。总评：锁紧机构动作正常，符合要求确认人：胡益斌客户确认：陈俊杰抽《设备维护验收交接单》、日期：20120-3-24设备名称：总装-轮胎拆垛机的夹紧机构验收情况：抱臂无变形；无脱焊；夹紧力等。总评：夹紧机构动作正常，符合要求确认人：胡益斌客户确认：陈俊杰服务过程基本受控。 | 符合 |
| 不合格输出的控制 | Q8.7  | 组织编制了《不合格管理程序》：该公司的不合格处理方式有:返工、返修。通过了解，主要不符合为员工未按工艺要求操作。抽：《不符合报告》 不合格描述：2020年3月15日检查发现，维修人员在维修过程中，未对拆卸下来的部件做好防护，部分着地放置。原因分析：员工质量意识不强，未按文件要求执行。处理措施：立即对相应人员进行教育培训，强化质量意识，同时正常立即整改，做好产品防护。验证：防护措施已到位，后续未出现同样问题。验证人：胡益斌 2020-3-15符合要求。负责人讲：组织基本上没有让步接收、让步放行、让步使用的情况。 | 符合 |