**专业培训记录**

**■QMS** **□EMS** **□OHSMS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **受审核方** | **北京视盾科技发展有限公司** | **专业小类/****项目代码** | **29.12.00;33.02.01;33.02.04** |
| **教师姓名** | **朱晓丽** | **专业** | **29.12.00;33.02.01;33.02.04** | **培训地点** |  |
| **受培训人员** | **姓名** | **杨杰** | **夏爱俭** | **王旭** |  |  |  |
| **专业代码** | 29.12.00;33.02.01;33.02.04 |  |  |  |
| **生产工艺/****服务过程** | **计算机应用软件开发及维护服务：立项--需求分析--概要设计--详细设计—客户确认--测试—交付验收---后期维护服务（主要为系统升级/更新、功能增减，流程同软件开发）****销售：客户接触----合同评审----签订合同-----客户付款------入帐------采购-----客户提货-----验收** |
| **生产过程/服务过程****的风险及控制措施****特殊过程的控制** | **1、政策风险：公司属于IT行业，主要客户为各企事业单位，及个体经营者、厂区，有产业和政策调整的风险较小。但为了防止未来有可能发生改变的政策，企业拟在其它类型的工作业务扩大做准备。****2、资金风险：软件及人工成本不断提高，是对资金风险的考验，但不会是关键风险。****3、技术风险：公司拟招聘经验丰富的技术人员，并不断组织人员培训学习，加大服务及后期作业工作能力的提升，不断提高我企业的行业竞争能力，规避相关风险。。。。。。。****措施：****1. 针对政策风险，公司时刻关注政策的走向，在符合政策的同时对公司进行开展运作。****2. 资金风险，公司建立一定得预备资金，防止一时的资金断裂对公司运行造成重大影响。****3. 技术风险的应对，定期进行人员培训及考核，公司做到公平公正的政策，引进适者生存的模式，对于不适宜的人员先进行调岗，如不能满足要求，再进行淘汰。。。。。。** |
| **重要环境及控制措施** | **不适用** |
| **不可接受风险的危险源及控制措施** | **不适用** |
| **相关法律法规的要求及产品标准** | **《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国消费者权益保护法》 GB/T15532-2008《计算机软件测试规范》GB/T20157-2006《信息技术 软件维护》GB/T20158-2006《信息技术 软件生存周期过程配置管理》 GB/T8567-2006《计算机软件文档编制规范》GB/T9385-2008《计算机软件需求规格说明规范》GB/T9386-2008《计算机软件测试文档编制规范》GB/T17544-1998《信息技术 软件包 质量要求和测试》GB/T11457-2006《信息处理 软件工程术语》GB 17859—1999《计算机信息系统安全保护等级划分准则》GB/T 20261-2006《信息技术 系统安全工程 能力成熟度模型》GB/T 20269-2006 《信息安全技术 信息系统安全管理要求》GB/T 20270-2006《信息安全技术 网络基础安全技术要求》** |
| **检验和试验项目及要求(如有型式试验要求,要进行说明)** | **无** |
| **其它相关知识** | **无** |

**填表人(专业人员)：****日期：2020.10.10 审核组长：** **日期：2020.10.10**