管理体系审核记录表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 过程与活动、抽样计划 | 涉及条款 | 受审核部门：领导层 陪同人员：万梦云 | 判定 |
| 审核员：张磊 岳树亮 审核日期：2020-07-16 |
| 审核条款：OHS：4**.1/4.2/4.3/4.4/5.1/5.2/5.3/5.4/6.1.1/6.2/7.1/7.3/9.3**/**10.1**/**10.3** |
| 理解组织及其所处的环境 | O4.1  | 文件名称 | 如：管理手册第4.1章、《环境及职业健康安全需应对的风险和机遇清单》 | 符合 |
| 运行证据 |  与最高管理者沟通：

|  |  |
| --- | --- |
| 外部议题 | ☑法律法规 ☑技术 ☑竞争 ☑市场 ☑文化 ☑社会 ☑经济环境 □其他 |
| 列举主要的内容 | 相关法律法规越来越严格、安全第一、生命至上、监管力度加大 |
| 内部议题 | ☑价值观 ☑文化 ☑知识 ☑绩效 ☑工艺 ☑设备 ☑人员能力 □其他  |
| 列举主要的内容 | 员工自我保护意识较强，在意设备安全性、劳动保护 |
| 组织优势说明 | 重视安全生产、人员操作技能和安全意识强 |
| 组织劣势说明 | 电力安装、施工安全风险大 |
| 主要风险的说明 | 交通事故、触电伤害、火灾事故、意外伤害 |
| 机遇的说明 | 与同类企业相比职业健康安全控制强、人员具备较强的技能 |

主要证据体现在 🗹《组织及其环境分析表》 🞎《年度业务计划》 🞎其他 |
| 理解工作人员和其他相关方的需求和期望 | O4.2  | 文件名称 | 如：管理手册第4.2章、《相关方的需求和期望清单》 | 符合 |
| 运行证据 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 重要的相关方 | 相关方名称举例 | 重要的相关方需求和希望（不必全选） | 成为合规性义务的需求 |
| ☑主管部门 | 安徽省住房和城乡建设厅 | ☑遵守职业健康安全相关的法律法规☑不发生意外伤害或重大人员伤亡事故☑保持良好的职业健康安全绩效 | 🗹是 🞎否 |
| ☑供方 | 合肥希尔凯电气有限公司 | ☑组织的持续经营☑明示采购的职业健康安全要求☑及时结算货款，不拖欠 | 🗹是 🞎否 |
| ☑顾客 | 肥西县紫蓬山旅游开发区管委会 | ☑不因职业健康安全问题影响按时按质按量交付产品或服务； | 🗹是 🞎否 |
| ☑员工 | 公司员工 | ☑有效管控职业健康安全风险☑不发生工伤和职业病，☑组织持续经营☑意见或建议得到重视或回应 | 🗹是 🞎否 |
| □审核机构 | 认证机构 | ☑公司体系运作的有效性、充分性和符合性 | 🗹是 🞎否 |
| □其他 |  |  | 🞎是 🞎否 |

主要证据体现在 🗹《相关方的需求和期望清单》 🞎《年度业务计划》 🞎其他 |
| 确定职业健康安全管理体系的范围 | O4.3 | 文件名称 | 如：管理手册第4.3章和“公司简介” | 符合 |
| 运行证据 | 组织应明确相关管理体系的范围；

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 范围的项目 | 内容描述 | 备注 |
| 产品/服务的活动 | 许可范围内电力设施的承装（修、试） |  |
| 注册地址 | 安徽省合肥市肥西县上派镇金寨南路与站前路交口名邦西城国际1409室 |  |
| 经营地址 | 安徽省合肥市肥西县上派镇金寨南路与站前路交口名邦西城国际1409室 |  |
| 组织单元（部门/分支） | 🗹与组织结构图一致🞎分支机构，如： 🗹临时场所，如： 合肥肥西蓬莱路油气电合建站高压供电安装  |  |
| 时间 | 🗹 体系建立以来🞎 近三个月 |  |

在企业的管理手册中有描述。 |
| 职业健康安全管理体系 | O4.4  | 文件名称 | 如：管理手册第4.4章和《组织环境风险和机遇与应对评估分析表》 | 符合 |
| 运行证据 | 组织考虑了内外部问题和相关方期望对职业健康安全管理体系的过程进行了确认，对输入、输出、顺序及相互作用已被明确地提出并被充分控制。采用了过程方法管理相关管理体系及其过程；用文件化的绩效指标定期评审过程。**影响运行的重要过程如下： （不必全选）**☑消防安全控制 ☑用电安全控制 ☑人员能力管理 □危化品管理 □特种设备管理 □其他□放射线探伤 ☑安全作业控制**影响体系运行的外包过程如下： （根据实际情况选择）**□建筑施工 □危化品贮存 □XXX加工过程 □放射线探伤 □危险品运输 □设备维修□人员培训 □其他组织通过职业健康安全目标的建立、实施、相关方反馈的分析、内审和管理评审等方式，充分地评审，管理及控制这些职业健康安全管理体系覆盖的过程和活动。 |
| 领导作用与承诺 | O5.1   | 文件名称 | 如：管理手册第5.1章和“总经理岗位职责” | 符合 |
| 运行证据 |  与最高管理者沟通其领导作用与承诺：🗹对防止与工作相关的伤害和健康损害以及提供健康安全的工作场所和活动全面负责并承担责任； 🗹确保职业健康安全方针和相关职业健康安全目标得以建立，并与组织战略方向相一致；🗹确保将职业健康安全管理体系要求融入组织业务过程之中； 🗹确保可获得建立、实施、保持和改进职业健康安全管理体系所需的资源； 🗹就有效的职业健康安全管理和符合职业健康安全管理体系要求的重要性进行沟通；🗹确保职业健康安全管理体系实现其预期结果；🗹指导并支持人员为职业健康安全管理体系的有效性做出贡献；🗹确保并促进持续改进；🗹支持其他相关管理人员证实在其职责范围内的领导作用；🗹在组织内建立、引导和促进支持职业健康安全管理体系预期结果的文化；🗹保护工作人员不因报告事件、危险源、风险和机遇而遭受报复；🗹确保组织建立和实施工作人员的协商和参与的过程🗹支持健康安全委员会的建立和运行。🗹 覆盖了标准第5.1章的全面要求，🞎 未覆盖标准第5.1章的全面要求，缺少：  |
| 职业健康安全方针 | O5.2   | 文件名称 | 如：管理手册第1.2章、5.2章 | 符合 |
| 运行证据 |  最高管理者制定了文件化的职业健康安全方针： 顾客至上，信誉第一，主动服务，顾客满意。保护环境，关注健康，杜绝伤害，持续改进。 ☑包括为防止与工作相关的伤害和健康损害而提供安全和健康的工作条件的承诺，并适合于组织的宗旨和规模、组织所处的环境，以及组织的职业健康安全风险和职业健康安全机遇的特性☑包括为制定职业健康安全目标提供框架； ☑包括满足法律法规要求和其他要求的承诺☑包括消除危险源和降低职业健康安全风险的承诺☑包括持续改进职业健康安全管理体系的承诺☑包括工作人员及其代表（若有）的协商和参与的承诺☑在组织内得到沟通、理解和应用，通过：🗹展板 🗹标语 🗹会议 🗹文件发放 🞎其他 ☑在相关方有需要时提供。通过：🗹网站 🗹宣传册 🞎其他 |
| 组织的角色、职责和权限 | O5.3   | 文件名称 | 如：管理手册第5.3章、11.2 组织机构图、各部门岗位职责 | 符合 |
| 运行证据 | 最高管理者确定了组织架构及相关岗位的职责、权限，并进行了全员的沟通和理解；如：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 过程过程 | 主管部门名称 | 过程名称 | 主管部门名称 |
| 职业健康安全管理体系策划和推动 | 综合部 | 产品检测放行过程 | 工程部 |
| 外部供方控制 | 综合部 | 生产/服务提供过程 | 工程部 |
| 消防 | 工程部 | 员工代表 | 综合部 |

向最高管理者汇报，🗹管理者代表： 万梦云 🞎各部门 |
| 工作人员的协商和参与 | O5.4 | 文件名称 | 如：管理手册第7.4章、《信息沟通控制程序》 | 符合 |
| 运行证据 | 🗹员工代表： 李侠 🗹共 1 名

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 协商参与机制 | 协商时间 | 培训 | 资源 | 访问渠道 | 回应方式 |
| 选举工作人员代表 | 每年 | 每年一次 | 提供资金、场所 | 会议 | 面谈、微信、电话 |
| 合理化建议 | 随时 | 按照公司安排 | 意见箱 | 面谈 | 面谈、微信、电话 |
| 重大变化 | 发生前 | 按照公司安排 | 会议室 | 面谈、会议 | 面谈、微信、电话 |
| 工伤事件 | 调查时 | 按照公司安排 | 会议室 | 面谈、会议 | 面谈、微信、电话 |

与非管理类工作人员在如下方面的：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 协商的内容 | 协商的时机 | 实施情况 |
| 确定相关方的需求和期望 | 🗹建立体系时🗹体系变更时 | 🗹已实施 🞎未实施 |
| 建立职业健康安全方针 | 🗹建立体系时🗹体系变更时 | 🗹已实施 🞎未实施 |
| 分配组织的角色、职责和权限 | 🗹建立体系时🗹体系变更时 | 🗹已实施 🞎未实施 |
| 确定如何满足法律法规要求和其他要求 | 🗹建立体系时🗹体系变更时 | 🗹已实施 🞎未实施 |
| 制定职业健康安全目标并为其实现进行策划 | 🗹建立体系时🗹体系变更时 | 🗹已实施 🞎未实施 |
| 确定对外包、采购和承包方的适用控制 | 🗹建立体系时🗹体系变更时 | 🗹已实施 🞎未实施 |
| 确定所需监视、测量和评价的内容 | 🗹建立体系时🗹体系变更时 | 🗹已实施 🞎未实施 |
| 策划、建立、实施和保持审核方案 | 🗹建立体系时🗹体系变更时 | 🗹已实施 🞎未实施 |
| 确保持续改进 | 🗹建立体系时🗹体系变更时 | 🗹已实施 🞎未实施 |

与非管理类工作人员在如下方面的参与：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 参与的内容 | 参与的时机 | 实施情况 |
| 确定其协商和参与的机制 | 🗹建立体系时🗹体系变更时 | 🗹已实施 🞎未实施 |
| 辨识危险源并评价风险和机遇 | 🗹建立体系时🗹体系变更时 | 🗹已实施 🞎未实施 |
| 确定消除危险源和降低职业健康安全风险的措施 | 🗹建立体系时🗹体系变更时 | 🗹已实施 🞎未实施 |
| 确定能力要求、培训需求、培训和培训效果评价 | 🗹建立体系时🗹体系变更时 | 🗹已实施 🞎未实施 |
| 确定沟通的内容和方式 | 🗹建立体系时🗹体系变更时 | 🗹已实施 🞎未实施 |
| 确定控制措施及其有效的实施和应用 | 🗹建立体系时🗹体系变更时 | 🗹已实施 🞎未实施 |
| 调查事件和不符合并确定纠正措施 | 🗹建立体系时🗹体系变更时 | 🗹已实施 🞎未实施 |

 |
| 应对风险和机遇的措施 | O6.1   | 文件名称 | 如：《风险和机遇的应对措施控制程序》、手册第6.1条款 | 符合 |
| 运行证据 | 分析风险的方法：🞎头脑风暴法 🞎FMEA（潜在失效模式分析）🗹其他在确定所需应对的与职业健康安全管理体系及其预期结果有关的风险和机遇时，组织考虑了：🗹 危险源🗹 职业健康安全风险和其他风险🗹 职业健康安全机遇和其他机遇🗹 法律法规要求和其他要求列举2~3项应对主要风险的描述： 改进职业健康安全绩效的机遇可包括： 🗹发挥检查和审核作用 🗹工作危险源分析（工作安全分析）和相关任务评价 🗹通过减轻单调的工作或具有潜在危险的预设工作速率的工作来改进职业健康安全绩效 🗹工作许可及其他的认可和控制方法 🗹事件或不符合调查和纠正措施 🗹人类工效学和其他与伤害预防有关的评价 🞎其他应对机遇的措施类型包括： 🞎采用新实践 🞎推出新产品 🞎开辟新市场 🞎赢得新顾客 🗹建立合作伙伴关系 🗹利用新技术 🞎其他列举2~3项应对重要机遇的描述：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 主要的机遇描述 | 应对措施 | 措施的有效性 |
| 财务状况良好，资金充足 | 加强市场开发 | 🗹有效 🞎无效 |
|  |  |  |

组织职业健康安全管理体系范围内的潜在紧急情况，如 🗹法规未识别 🗹违规操作 🞎其他 可能具有职业健康安全风险的潜在紧急情况，如 🗹火灾 🗹触电 🞎危化品泄露 🗹发生工伤 🞎锅炉爆炸 🞎 职业病产生  |
| 职业健康安全目标 | O6.2  | 文件名称 | 如：手册第6.2条款、《职业健康安全目标》、《目标分解与考核表》 | 符合 |
| 运行证据 | 组织建立了与方针一致的文件化的管理目标。为实现总职业健康安全目标而建立的各层级职业健康安全目标具体、有针对性、可测量并且可实现。总职业健康安全目标实现情况的评价，及其测量方法是：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 职业健康安全目标 | 控制参数 | 责任部门 | 目标实际完成 |
| 交通意外事故 | 0 | 综合部 | 0 |
| 火灾事故 | 0 | 综合部 | 0 |
| 触电事故 | 0 | 综合部 | 0 |
| 人身伤害 | 0 | 综合部 | 0 |

🗹目标已实现🞎目标没有实现的，组织在内部及时进行原因分析并采取了改进措施。 |
| 资源 | O7.1  | 文件名称 | 如：手册第7.1条款、 | 符合 |
| 运行证据 | 和最高管理层确定并提供所需的资源，以建立、实施、保持和持续改进质量管理体系。 1. 现有内部资源的能力；

建筑面积 400 平方米。b) 动力设施和辅助设施的状况，存在下列的场所：🞎污水处理站 🞎锅炉房 🞎高压配电室 🞎低压配电室 🞎空压站 🞎制冷站 🞎消防中控室🞎消防泵房 🞎除尘装置 🞎尾气处理 🞎危化品库房 🞎危险废弃物存放处 🞎改建/扩建施工现场🞎食堂 🞎宿舍 🞎班车 🞎其他—— c) 主要生产设备有： 液压千斤顶、牵引钢丝绳、导线牵引套、放线滑车 （列举2~4种）特种设备：🞎叉车 🞎行车 🞎锅炉 🞎电梯 🞎压力容器 🞎压力管道 🗹不适用 特种设备管理：🞎进行了定期检验 🞎未进行定期检验的有： 还存在哪些局限和不足： d) 财务资源：2020年1至6月份投入资金11.24万元，主要用于体检、劳保用品购置、消防设施更新、人员培训、水电、绿化、人员社保缴纳等。需要从外部供方获得的资源： 无  |
| 意识 | O7.3  | 文件名称 | 如：《人力资源控制程序》、《各岗位任职资格鉴定表》、《公司人力资源发展规划》 | 符合 |
| 运行证据 | 组织工作人员提高职业健康安全意识的方式：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 需要让员工知晓的内容 | 方式 | 备注 |
| 职业健康安全方针和职业健康安全目标 | ☑会议 ☑展板 ☑标语 □培训 □其他 |  |
| 其对职业健康安全管理体系有效性的贡献作用，包括提升职业健康安全绩效的益处 | □会议 ☑展板 ☑标语 ☑培训 □其他 |  |
| 不符合职业健康安全管理体系要求的影响和潜在后果 | □会议 ☑展板 ☑标语 ☑培训 □其他 |  |
| 与其相关的事件和调查结果 | □会议 ☑展板 □标语 ☑培训 □其他 |  |
| 与其相关的危险源、职业健康安全风险和所确定的措施 | ☑会议 ☑展板 ☑标语 ☑培训 □其他 |  |
| 从其所认为的存在急迫且严重危及其生命或健康的工作状况中逃离的能力，以及为保护其免遭由此而产生的不当后果所做出的安排 | ☑会议 ☑展板 ☑标语 ☑培训 □其他 |  |

 |
| 管理评审 | O9.3 | 文件名称 | 如：🗹《管理评审控制程序》 🗹管理手册第9.3章 | 符合 |
| 运行证据 | 自🗹管理体系建立后/🞎近一年，于 2020 年 6月 20 日实施了管理评审；查看☑管理评审计划 ☑管理评审记录（工作总结） □管理评审纪要 ☑管理评审报告

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 管理评审输入信息 | 评价 | 问题描述 |
| 以往管理评审所采取措施的情况； | ☑符合 □不符合 | 加强人员培训 |
| 与职业健康安全管理体系相关的内外部议题的变化； | ☑符合 □不符合 | 无变化 |
| 相关方的需求和期望的变化 | ☑符合 □不符合 | 主管部门日趋严峻的监管 |
| 法律法规和其他要求的变化 | ☑符合 □不符合 | 部分新增法规 |
| 风险和机遇的变化 | ☑符合 □不符合 | 进行了分析，无明显变化 |
| 职业健康安全目标的实现程度 | ☑符合 □不符合 | 总职业健康安全目标已完成 |
| 事件、不符合、纠正措施和持续改进及趋势 | ☑符合 □不符合 | 无处罚，内审不符合项已改进 |
| 监视和测量结果及趋势 | ☑符合 □不符合 | 2020年体检，消防检查达标 |
| 对法律法规要求和其他要求的合规性评价的结果的趋势 | ☑符合 □不符合 | 无处罚、法律法规评价无违规 |
| 内审、外部审核结果及趋势 | ☑符合 □不符合 | 无明显变化 |
| 工作人员的协商和参与及趋势 | ☑符合 □不符合 | 参与安全检查 |
| 风险和机遇即趋势 | ☑符合 □不符合 | 提升员工安全风险意识 |
| 保持有效的职业健康安全管理体系所需资源的充分性； | ☑符合 □不符合 | 可以满足要求 |
| 与相关方的有关沟通 | ☑符合 □不符合 | 无职业健康安全投诉，无可记录事故，无工伤事故 |
| 持续改进的机会 | ☑符合 □不符合 | 无 |

对职业健康安全管理体系的持续适宜性，充分性，有效性的结论。☑满足 □不满足，说明

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 管理评审输出信息（决策） | 措施描述（举例） | 改进措施 |
| 与持续改进机会相关的决策 | 提升员工安全生产意识 | □已落实 ☑实施中 |
| 职业健康安全管理体系所需的变更 | 完善应急预案 | □已落实 ☑实施中 |
| 所需资源 | 资金 | ☑已落实 □实施中 |
| 目标未实现所采取的措施。（需要时） | ---- | □已落实 □已部分落实 |
| 改进职业健康安全管理体系与其他业务过程融合的机会。（需要时） | 体系运行过程中不断改进 | □已落实 □已部分落实 |
| 任何与组织战略方向相关的结论 | 职业健康安全管理有效 | □已落实 ☑已部分落实 |

🞎改进措施未落实的原因：  |
| 改进 | Q10.1 | 文件名称 | 如：🗹管理手册10.1章 | 符合 |
| 运行证据 | 组织确定了改进机会，并采取必要措施，以实现其职业健康安全管理体系的预期结果。这包括： 🗹改进产品和服务，以满足相关方要求并应对其需求和期望； 🗹纠正、预防或减少不利影响； 🗹改进职业健康安全管理体系的绩效和有效性。 改进包括：纠正、纠正措施、持续改进、突破性变革、创新和重组。  |
| 持续改进 | O10.3 | 文件名称 | 如：《事件、不符合和纠正措施控制程序》 | 符合 |
| 运行证据 | 组织通过下列方式持续改进职业健康安全管理体系的适宜性、充分性与有效性：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 改进方式 | 改进活动 | 评价 |
| 提升职业健康安全绩效 | 🗹 见管理评审改进措施 | 🗹符合 🗹不符合  |
| 促进支持职业健康安全管理体系的文化 | 🗹 见OHS意识的培养 | 🗹符合 🗹不符合  |
| 促进工作人员参与职业健康安全管理体系持续改进措施的实施 | 🗹 见协商和参与🗹 见管理评审改进措施🗹 见事件、不符合和纠正措施 | 🗹符合 🗹不符合  |
| 就有关持续改进的结果与工作人员及其代表（若有）进行沟通 | 🗹 见协商和参与🗹 见管理评审改进措施🗹 见事件、不符合和纠正措施 | 🗹符合 🗹不符合  |

🗹 管理评审改进措施已落实🞎 管理评审改进措施未落实的原因：  |

说明：不符合标注N