



项目编号: 0087-2019-2022

审核员监督审核记录

企业名称: 天津钢管制造有限公司

审核员:

审核日期: 2022 年 11 月 29-30 日

序号	审核内容及抽样要求	对应的标准条款	审核记录及说明	审核部门	是否列入不符合项
8	企业是否识别测量相关人员？是否规定测量体系中相关人员职责？人员职能的分配方式 企业是否制定各类计量人员的能力要求相关规定程序文件？并对人员能力进行评价? 培训实施情况 企业是否有计量人员教育、培训经验和技能档案。 企业有否人力资源管理流程图和实施人力资源改进。	6.1 人力资源	<p>企业识别了测量管理体系相关人员 82 人，编制了测量人员情况一览表。企业通过《测量管理体系职责管理程序》和《管理手册》测量管理职能分配表等形式规定了各类人员在体系中的职责。</p> <p>装备部和人力资源部编制了《人力资源管理程序》规定了各类人员能力要求，查企业制定了 2022 年度测量人员培训计划共 236 项，已完成 207 项，有培训项目、培训老师、培训评价等记录。企业人员配置、能力满足要求。</p> <p>抽查 2022 年测量不确定度外训的情况，可提供对应的培训有效性评价，符合要求</p>	人力资源部	否