

培 训 记 录 表

编号:JL-7.2-02

序号:

培训时间	2022 年 10 月 08 日	培训地点	会议室
培训内容	外审不符合项整改	组织部门	人事部
培训老师	王佳	培训类别	外审不符合项整改
考核方式	<input checked="" type="checkbox"/> 口试 <input type="checkbox"/> 笔试 <input type="checkbox"/> 工作考核		
培训记录			
受培 人员	何小勇、王晓东、王佳、张巍等		
培训 记录	1. GB/T 45001-2020 标准中 8.2 条款培训讲解 2. 应急准备和响应控制程序 培训讲解		
效果评价:  达到了培训效果。  <div>评价人: 王佳      日期: 2022.10.08</div>			

## 卫生防疫应急预案

### 一、工作目标

为了做好服务的顾客卫生防疫工作，提高防控水平与应对能力，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗，及时有效地采取各项防控措施，防止疫情在员工、业主中传播、蔓延，保障广大业主以及我司员工的身体健康和生命安全，维护正常的教学秩序，特制定以下卫生疫情防控预案。

### 二、工作原则

统一领导、分级负责；依法防控、科学应对；预防为主、外度内防；加强宣教、人人参与；及时上报、责任到人。

### 三、组织领导

成立卫生防疫应急处理领导小组，公司或服务场所内一旦传染病疫情或其它卫生事故，领导小组成员应该立即就位。由组长统一指挥，副组长、组员紧密配合，保证信息联络畅通，情况及时上报，人员救治及时。

组长：王佳

副组长：王晓东

成员：张巍

### 四、传染病报告应急处理

#### 1、报告人

指定由王晓东负责传染病疫情的报告工作，人事部负责疫情报告工作。

#### 2、报告种类

(1) 法定传染病：甲类（2种）、乙类（25种）、丙类（10种）。

(2) 新发传染病和上级其他相关文件要求报告的传染病。

#### 3、报告流程

人事部负责人认真落实员工晨检、因病缺勤病因追查与登记制度，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。发现传染病疫情及时报告给传染病疫情报告人，传染病疫情报告人一方面将疫情报告给社区，一方面将疫情报告给顾客，由负责人及时（2 小时内）向卫生防疫部门反映，在最短时间内采取措施控制疫情。

#### 4、报告内容

传染病疫情报告内容主要包括传染病开始流行的时间、地点、感染人数、主要症状、卫生医疗机构的初步诊断等。同时要做好相关记录。

#### 5、疫情跟踪及处理

在获知传染病疫情后，应详细了解情况，在积极协助卫生等有关部门对业主进行救治的同时，主动配合有关部门对造成传染病流行的原因进行调查，及时追踪了解疫情的发生发展情况，并应将相关情况及时报告社区。

#### 6、预警应急响应

在公司内或服务场所出现疫情，如有疫情扩散情况，应根据上级单位的决定及时实施管理。

### 四、现场处理

#### 1、病例管理

列为医学观察病例者，对其进行 7 天医学观察（根据病情可以居家或指定医院隔离）。疑似、临床和确诊病例应送至定点医疗机构进行为期至少 7 天的隔离治疗，若 7 天结束后仍发热，应继续隔离至体温正常。隔离治疗期间，疑似、临床和确诊病例要分开管理。

#### 2、密切接触者管理

按照密切接触者的判定原则，对疑似、临床和确诊病例的密切接触者进行

登记，并对其进行 7 天医学观察，尽量减少外出活动，每日测量体温和健康询问，做好登记。对医学观察期间出现发热或呼吸道症状者，在采取有效防护条件下，应立即送定点医疗机构进行隔离治疗。

### 3、消毒

出现传染病例后，应在当地卫生、疾控部门的指导下，及时对可能污染场所的环境与物品进行严格消毒处理。

### 五、奖励与处罚

根据有关法律、法规和国家有关规定，我司将对在卫生防疫工作中做出贡献的人员进行表彰与奖励，对在疫情调查、控制、医疗救治工作中玩忽职守、失职、渎职的责令其改正、通报批评、给予警告，对疫情进行隐瞒、缓报、谎报或者授意他人隐瞒、缓报、谎报，造成疫情传播或者其他严重后果的，追究主要负责人的责任，情节严重的依法给予开除的行政处分；构成犯罪的，依法提请司法部门追究其刑事责任。

石家庄正华保安服务有限公司

2022 年 10 月 8 日