不 符 合 项 报 告

|  |  |
| --- | --- |
| **审核领域及类型** | **■QMS** **□50430****■EMS****■OHSMS****□FSMS** **□HACCP****□初审□第( )阶段审核****□再认证****■监督（****一）次□证书转换****□特殊审核□其他** |
| **受审核方** | **江西升伟家具实业有限公司** | **陪同人员** | **陈桂林** |
| **受审核部门** | **行政部** | **预计整改完成日期** | **2022.7.10** |
| **不符合事实描述:****公司未提供关键工序（如喷漆、封边、木工开料等）员工的体检报告。****上述事实不符合：□GB/T 19001-2016 idt ISO 9001:2015标准7.1.3条款** **□GB/T 50430-2017标准 条款:** **□GB/T 24001-2016 idt ISO 14001:2015标准 条款****■GB/T 45001-2020 idt ISO45001：2018标准 9.1.1条款相关要求** **□ISO 22000:2018标准 条款相关要求****□GB/T 23331-2020 idt ISO50001:2018标准 条款****□能源认证标准： 条款****□GB/T 27341-2009标准 条款相关要求****□GB 14881-2013标准 条款相关要求****□危害分析与关键控制点（HACCP体系）认证补充要求 1.0相关要求****不符合性质：□严重　　　■一般****D:\收集资料\文波-2.pngD:\收集资料\文波-2.png审核员：** **审核组长： 受审核方代表：****日 期：2022-06-22 日 期：2022-06-22 日 期：**  |
| **纠正措施验证（包括验证的主要内容和结果）** **审核员： 日期：**  |

不符合项纠正措施表

|  |
| --- |
| **不符合项事实摘要：**公司未提供关键工序（如喷漆、封边、木工开料等）员工的体检报告。 |
| **纠正情况：**立即安排相关岗位人员去体检。 |
| **原因分析：**由于相关人员对标准不了解，职业健康安全意识不够。 |
| **纠正措施：**1、学习GB/T 45001-2020 idt ISO45001：2018标准 9.1.1条款相关要求的培训；2、提供关键工序（如喷漆、封边、木工开料等）员工的体检报告。 **预定完成日期：** |
| **举一反三检查情况：**经检查，体系其他环节无类似不符合发生。 |
| **受审核方纠正措施有效性的验证：**纠正措施有效。**验证人： 日期：** |

**受审核方代表： 日期:**

 JL/QEO-09

 **江西升伟家具实业有限公司**

 **员工培训及考核记录 No:**

|  |  |
| --- | --- |
| 培训项目 | GB/T 45001-2020 idt ISO45001：2018标准 9.1.1条款相关要求的培训 |
| 培训时间 | 2022.6.23 |
| 地 点 | 公司会议室 |
| 培训讲师 | 陈桂林 |
| 考核及评价记录 |
| 姓名 | 考评成绩 | 操作技能 | 质量意识 | 效果评价 | 评价人 |
| 好 | 中 | 差 | 好 | 中 | 差 | 好 | 中 | 差 | 好 | 中 | 差 |  |
| 袁荣春 | √ |  |  | √ |  |  | √ |  |  | √ |  |  | 陈桂林 |
| 刘仁银 | √ |  |  | √ |  |  | √ |  |  | √ |  |  | 陈桂林 |
| 刘平发 | √ |  |  | √ |  |  | √ |  |  | √ |  |  | 陈桂林 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 综合评价： 以上人员经培训后，以口头问答的方式对其进行了考核，基本能明白标准的相关要求，培训达到预期的目的。 |
| 编 制 | 行政部 | 审 核 | 陈桂林 |