



不符合项报告

审核领域及 类型	☐ QMS ☐ 50430 ☐ EMS ☐ OHSMS ☒ EnMS ☒ 初审 ☒ 第(2)阶段审核 ☐ 再认证 ☐ 监督 () 次 ☐ 证书转换 ☐ 特殊审核 ☐ 其他		
受审核方	雄宇重工集团股份有限公司	陪同人员	陈兆虎
受审核部门	生产运营中心	预计整改 完成日期	2022.5.9
不符合事实描述:经检查,公司2020年、2021年、2022年一季度的单位产品能耗分别为:43.32kgce/台、15.45kgce/台、15.68kgce/台,而制定的能源目标为单位产品综合能耗下降3%,制定的目标不合理。 上述事实不符合: ☐GB/T 19001:2016 idt ISO 9001:2015 标准 条款 ☐GB/T 50430-2017 标准 条款: ☐GB/T 24001-2016 idt ISO 14001:2015 标准 条款 ☐GB/T 45001-2020 idt ISO 45001:2018 标准 条款相关要求 ☒GB/T 23331-2020 idt ISO 50001:2018 标准 6.2 条款 ☒RB/T 119-2015 能源管理体系 机械制造企业认证要求 4.4.6 条款 不符合性质: ☐严重 ☒一般 审核员:  审核组长:  受审核方代表:  日期: 2022.5.8 日期: 2022.5.8 日期: 2022.5.8			
纠正措施验证 (包括验证的主要内容和结果) 纠正措施有效 审核员:  日期: 2022.5.8			



北京国标联合认证有限公司

Beijing International Standard United Certification Co., Ltd.

ISC-B-II-16(05 版)

不符合项纠正措施表

不符合项事实摘要: 经检查, 公司 2020 年、2021 年、2022 年一季度的单位产品能耗分别为: 43.32kgce/台、15.45kgce/台、15.68kgce/台, 而制定的能源目标为单位产品综合能耗下降 3%, 制定的目标不合理。

纠正情况:

按标准条款及岗位职责规定重新制定能源目标

原因分析:

相关人员对 GB/T 25331-2020 及 ISO 50001:2018 标准 6.2 条款 RB/T 119-2015 能源管理术语、机械制造企业认证要求 4.4.6 条款理解不透彻。

纠正措施:

对部门责任人员进行标准条款及岗位职责培训

预定完成日期:

举一反三检查情况:

查该责任人其他岗位职责无疏漏

受审核方纠正措施有效性的验证:

已安排对相关岗位人员进行培训, 提供最新目标; 纠正措施有效

验证人: 李纲 日期: 2022.5.10

受审核方代表:

日期: 2022.5.10

培训实施记录

时间	2022.5.9	培训题目（对应培训计划课题） 外审不符合项条款内容培训	培训教师	陈明先
地点	会议室		培训方式	内训
培训参加人员名单（共 1 人）： 陈明先				
培训内容摘要（包括培训所用教材）： 1. GB/T 23331-2020 idt ISO 50001:2018 标准 6.2 条款 RB/T 119-2015 能源管理 体系标准或制造业认证要求 4.4.6 条款 2. 目标、指标的制定控制程序 3. 岗位职责及目标制定规则				
考核方式及成绩： 口头考核 考核人/日期： 李钢 2022.5.9				
培训效果性评价： 培训结果符合策划要求 管理者代表/日期： 李钢 2022.5.9				