管理体系审核记录表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 过程与活动、  抽样计划 | 涉及  条款 | 受审核部门：综合部 陪同人员：徐辉强 | | 判定 |
| 审核员：邝柏臣 （远程 微信/视频/语音） 审核日期：2022年5月18日 | |
| 审核条款：FSMS：5.3/6.2/7.2/7.3/7.4/7.5 | |
| 部门职责 | F5.3 | 文件名称 | 如🗹《管理手册》第5.3条款 | 🗹符合  🞎不符合 |
| 运行证据 | 负责公司日常行政管理、人力资源管理、制订公司职责及任职资格、制定年度培训计划并组织培训、健康证管理、体系文件和记录以及管理等工作 |
| 食品安全目标及其实现的策划 | F6.2 | 文件名称 | 如：手册第6.2条款 、《食品安全目标及分解目标考核结果统计表》、🞎《总目标》、🞎《分解目标》 | 🗹符合  🞎不符合 |
| 运行证据 | 组织建立了与方针一致的文件化的管理目标。为实现总食品安全目标而建立的各层级食品安全目标具体、有针对性、可测量并且可实现。  本部门分解的总食品安全目标实现情况的评价，及其测量方法是：   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 食品安全目标 | 考核频率 | 计算方法 | 责任部门 | 目标实际完成（2021.5-2022.3） | | 教育培训合格率≥98% | 月度 | 教育培训合格人次/教育培训总人次×100% | 综合部 | 100% | | 文件发放错漏率≤0.5% | 月度 | 错发、漏发的文件/所有应发放的文件×100% | 综合部 | 0 |   目标已实现 ，2022年2季度在实施中  🞎目标没有实现的，组织在内部及时进行原因分析并采取了改进措施。 |
| 能力 | F7.2 | 文件名称 | 如：《人力资源控制程序》 🞎《能力和意识控制程序》 | 🗹符合  🞎不符合 |
| 运行证据 | 查看《岗位任职能力描述》🗹充分有效 🞎不足，说明：  抽查任职能力情况：   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 关键岗位的人员 | 任职要求 | 学历/专业 | 工作经历年限 | 是否胜任 | | （管理人员）  徐南越 | 学历：本科/🗹专科/高中及以上  专业：无特殊要求  培训：了解食品安全相关知识  工作经历： 3 年 | 学历：初中  专业：—— | 21年 | 🗹胜任 □不胜任 | | 综合部  颜端女 | 学历：本科/专科/本科/专科/🗹高中以上/初中  专业：无特殊要求  培训：了解食品安全相关知识  工作经历：3 年 | 学历：大专  专业：—— | 11年 | 🗹胜任 □不胜任 | | 食品安全小组组长徐辉强 | 学历：本科/🞎专科/高中以上/初中  专业：无特殊要求  培训：了解食品安全相关知识  工作经历：2 年 | 学历：本科  专业：财务管理 | 4年 | 🗹胜任 □不胜任 |   获得所需的能力所采取措施：培训 调整岗位 岗位辅导 🗹招聘 🗹劳务外包 🞎其他  不涉及   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 《招聘计划》 | 招聘完成情况 | 社会招聘 | 校园招聘 | 满足条件比例 | | 管理人员 名 | 实招 名 |  |  |  | | 技术人员 名 | 实招 名 |  |  |  | | 操作人员 名 | 实招 名 |  |  |  |   培训过程的控制：   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 计划培训日期 | 培训记录内容 | 参加部门/人数 | 评价方式 | 培训有效性评价 | | 2022.3.2 | 新员工入职培训、标准ISO22000：2018、GB/T27306标准等标准的培训 | 各部门相关人员 | 🞎笔试 🗹面试 | 🗹有效 □不足 | | 2022.3.30 | 员工操作技能培训 | 各部门相关人员 | 🞎笔试 🗹面试 | 🗹有效 □不足 | | 2022.1.2 | 内审培训 | 徐辉强、颜瑞女、徐南越 | 🞎笔试 🗹面试 | 🗹有效 □不足 |   持证上岗人员的控制：（不涉及）   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 特种设备作业人员 | 姓名 | 资格证书编号 | 有效期期限 | 结论 | | 叉车工 | —— |  | 年 月 日 | □有效 □过期 | | 电梯工 | —— |  | 年 月 日 | □有效 □过期 | | 行车工 | —— |  | 年 月 日 | □有效 □过期 | | 锅炉工（G1） | —— |  | 年 月 日 | □有效 □过期 | | 压力容器操作工 | —— |  | 年 月 日 | □有效 □过期 | | 压力管道操作工 | —— |  | 年 月 日 | □有效 □过期 | | 电工 |  |  |  | □有效 □过期 | |  |  |  |  |  |   不涉及   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **特种作业人员** | 姓名 | 资格证书 | 有效期期限 | 结论 | | 焊工 |  |  | 年 月 日 | □有效 □过期 | | 高压电工 |  |  | 年 月 日 | □有效 □过期 | | 低压电工 |  |  | 年 月 日 | □有效 □过期 | | 危化品操作工 |  |  | 年 月 日 | □有效 □过期 | | 消防员 |  |  | 年 月 日 | □有效 □过期 | | 安全员 |  |  | 年 月 日 | □有效 □过期 |   健康证管理   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 岗位 | 姓氏 | 健康证编号 | 有效期截止日期 | 有效性 | | 运营部（员工） | 庄珠珍 | 闽（2021）4305-600104 | 2022-11-28 | 有效 | | 食品小组组长 | 徐辉强 | 闽（2020）1902-015567 | 2021-12-3 | 过期 | | 综合部（经理） | 颜端女 | 闽（2020）1902-015565 | 2021-12-02 | 过期 | | 运营部（员工） | 田小琴 | 闽（2022）1802-041367 | 2023-04-23 | 有效 | | 运营部（员工） | 苏丽云 | 闽（2022）4418-003844 | 2022-07-26 | 有效 | | 运营部（员工） | 陈小延 | 闽（2021）4305-002561 | 2022-08-08 | 有效 |   抽查员工健康证记录，食品安全小组成员：徐辉强、颜端女健康证已过期，已开不符合项整改。  食品安全小组在制定和实施食品安全管理体系方面具有多学科知识和经验的结合，包括：  ☑人员能力管理 ☑设备管理 ☑原材料采购 □产品生产 ☑服务提供 □工艺执行 ☑ 产品交付 ☑食品危害计划验证 |
| 意识 | F7.3 | 文件名称 | 如：🗹《人力资源控制程序》 🞎《能力和意识控制程序》- | 🗹符合  🞎不符合 |
| 运行证据 | 组织工作人员提高食品安全意识的方式：   |  |  |  | | --- | --- | --- | | 需要让员工知晓的内容 | 方式 |  | | 食品安全方针 | 🗹会议 🞎展板 □标语 🗹培训 □其他 |  | | 与其任务相关的食品安全管理目标 | 🗹会议 🞎展板 □标语 🗹培训 □其他 |  | | 对食品安全管理体系有效性的贡献，包括改进食品安全绩效的益处； | 🗹会议 □展板 □标语 🗹培训 □其他 |  | | 不符合食品安全管理体系要求的后果 | 🗹会议 □展板 □标语 🗹培训 □其他 |  | |
| 沟通 | F7.4 | 文件名称 | 如：🗹管理手册7.4条款、🞎 《信息沟通程序》 | 🗹符合  🞎不符合 |
| 运行证据 | 组织考虑了合规义务，确保食品安全信息与食品安全管理体系形成的信息一致且真实可信。  外部沟通的控制：   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 沟通日期 | 沟通的内容 | 沟通对象 | 沟通方法 | 责任部门 | 回应情况 | | 2022-04 | 供方订单沟 | 供应商 | 现场巡视 | 运营部 | 基本符合要求 |   内部沟通的控制：   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 沟通日期 | 沟通的内容 | 沟通对象 | 沟通方法 | 责任部门 | 回应情况 | | 2022-05每天现场会议 | 客户订单需求、配送过程的管理 | 全体员工 | 会议 | 综合部 | 实际工作中执行 | |
| 形成文件的信息 | F7.5 | 文件名称 | 如：🗹《文件控制程序》 🗹《记录控制程序》 🞎《文件化信息控制程序》 | 🗹符合  🞎不符合 |
| 运行证据 | 查看《受控文件清单登记表》   |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 文件名称 | 载体 | 审批日期 | 审批人 | 发放范围 | 评审日期 | 评审人 | | 管理手册 | 🞎纸质 🗹电子 | 2020-09-01 | 徐南越 | 各部门 | —— | —— | | 程序文件 | 🞎纸质 🗹电子 | 2020-09-01 | 徐南越 | 各部门 | —— | —— | | 前提方案 | □纸质 ☑电子 | 2020-09-01 | 徐南越 | 各部门 | —— | —— | |  |  |  |  |  |  |  |   体系建立以来（未发生）   |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 文件名称 | 载体 | 修订日期 | 审批人 | 发放范围 | 作废处理 | 责任人 | |  | 🞎纸质 🞎电子 |  |  |  |  |  | |  | 🞎纸质 🞎电子 |  |  |  |  |  | |  | 🞎纸质 🞎电子 |  |  |  |  |  |   电子文件系统管理：🗹定期杀毒 🗹定期备份 🞎限值上网 🞎取消USB端口 🞎其他  外来文件控制   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 文件名称 | 性质 | 收集日期 | 收集人 | 使用方法 | 适用部门 | | 中华人民共和国食品安全法 | 🞎标准 🗹法规  🞎通知 🞎图纸 | 2020-09-01 | 综合部 | 🗹直接下发  🞎转成内部文件 | 各部门 | | GB/T 1354-2018《大米》 | 🗹标准 🞎法规  🞎通知 🞎图纸 | 2020-09-01 | 综合部 | 🗹直接下发  🞎转成内部文件 | 各部门 | | GB 2763-2019《食品安全国家标准 食品中农药最大残留限量》 | 🗹标准🞎法规  🞎通知 🞎图纸 | 2020-09-01 | 综合部 | 🗹直接下发  🞎转成内部文件 | 各部门 | | GB 2763-2019 食品安全国家标准 食品中农药最大残留限量 | 🗹标准🞎法规  🞎通知 🞎图纸 | 2020-09-01 | 综合部 | 🗹直接下发  🞎转成内部文件 | 各部门 |   记录（音频、视频、图片等证据）控制   |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 记录名称 | 载体 | 保存期限 | 保存部门 | 填制日期（月） | 处理方式 | 审批人 | | 虫鼠害防控记录 | ☑纸质 🗹电子 | 2年 | 运营部 | 2022-04 | —— | —— | | 成品检验记录 | ☑纸质 🗹电子 | 2年 | 运营部 | 2022-05-05 | —— | —— | | 人员卫生检查记录 | ☑纸质 🗹电子 | 2年 | 综合部 | 2022-05-03 |  | —— | |

说明：不符合标注N