

成都融盛智能科技有限公司

合规性评价报告

一、评价目的

成都融盛智能科技有限公司在一体化管理体系运行过程中，对法律法规遵循情况的评价。

二、评价范围

公司内部管控及施工区域管理服务过程中产生的各环境、职业健康安全因素。

三、评价准则

1、ISO14001:2015/ISO45001:2018 标准；

2、公司一体化管理手册、程序文件及相关制度；

3、相关法律法规及其他要求（ISO14001:2015 环境管理体系标准、ISO45001:2018 职业安全健康管理体系标准）

四、评价时间

2022 年 6 月 21 日

五、评价过程综述：

（一）污水排放：

公司存在的生活废水、车辆清洁废水环境因素，适用的法律法规有《中华人民共和国水污染防治法》、《污水综合排放标准》等各单位都建立相应的管理制度，生活废水都排入当地排水管道。

（二）固体废弃物排放：

存在办公垃圾、生活垃圾、施工垃圾等环境因素。

适用的法律法规有《固体废弃物污染环境防治法》、《城市生活垃圾管理办法》。

各单位定点存放，执行本公司垃圾存放、运输管理规定；部分废弃物甲方回收，可回收废弃物进行定期回收、不能回收的委托环卫单位分类处理。

（三）危险废弃物

办公室存在旧日光灯管废弃、废电池、废日光灯管等环境因素，施工部门存在废油抹布、废油桶等危险废弃物，行政部均委托有资质单位进行合法处置。

适用的法律法规有《化学危险品管理条例》。行政部建立了危险废弃物管理办法，由公司统一回收处理；禁止提供或委托给无经营许可证的单位从事收集、储存、利用、处置。

（四）噪声排放

在施工中存在运输、施工设备噪声排放。适用的法律法规有《中华人民共和国环境噪声

污染防治法》等法律法规。

(五)能源资源的适用和消耗

施工过程中存在用水消耗、用电消耗、原材料消耗、办公生活用水消耗等 4 项环境因素。

适用法律法规要求《节约能源法》《重点用能单位节能管理办法》《主要污染物总量减排考核办法》。

公司在管理过程中使用预算定额进行控制，在管理过程中加强成本控制，严格控制资源浪费。办公室建立办公用品领用的管理办法，教育员工节水节电。

相关环境因素均满足要求。

(六)职业安全

适用的重要法律法规要求有《中华人民共和国职业病防治法》、《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国消防法》，《中华人民共和国劳动保险条例》、《劳动防护用品监督管理规定》、《中华人民共和国清洁生产促进法》、《职业病范围和职业病患者处理办法规定》、《职业性健康检查管理办法》等。对这些法律法规都做了相应的评价、结合本公司的情况做了相应的对应措施。

(七)公司执行情况：

1、对作业现场加强通风，对作业人员配备必要的劳动防护用品，在高温季节作业时，配备必要的防暑降温用品，改善劳动作业条件。目前没有发生一起职业病和食物中毒和传染病事故。

2、公司内部噪声、气体浓度等项目均委托有资质的第三方监测、监测结果符合规定的要求。

3、要求送餐公司的食堂人员均要求有健康证、定期对他们进行体检。

4、本公司建立劳动保护用品台帐和按照配备标准进行配备，对女职工、特殊工种人员严格按照规定提供适当的劳动保护，对劳动防护用品的配备和使用情况进行检查。目前没有发生一起因劳动保护而引起的轻伤以上事故和职业病的情况

5、公司对员工做了相应的安全生产知识培训，如：佩戴劳动保护用品、道路安全、消防知识、职业病防护知识等。

公司能有效遵循法律法规要求对公司进行有效管理，没有发生环境扰民事件，未有其他单位个人投诉，无环境污染事件发生，无安全事故发生、相关环境行为和安全行为基本符合环境和安全法律法规和环境要求。

评价人：陈朝、陈翠香、彭俊生

2022.6.21