**专业培训记录**

**■QMS** **□50430****■EMS** **■OHSMS** **□EnMS** **□FSMS** **□HACCP**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **受审核方名称** | | **北京华星隆盛劳务服务有限公司** | | | | | **专业小类/**  **项目代码** | | **Q：35.10.00**  **E：35.10.00**  **O：35.10.00** |
| **教师姓名** | | **李京田** | | **专业** | | **Q：35.10.00**  **E：35.10.00**  **O：35.10.00** | **培训地点** | | **会议室** |
| **受培训人员** | **姓名** | **朱晓丽** |  |  | |  |  | |  |
| **生产工艺/**  **服务过程** | | 劳务派遣服务流程：  服务需求-洽谈-签订劳务派遣协议-人员派遣-人员劳务 -服务跟踪  其中关键过程有 劳务派遣过程  需要确认过程 劳务派遣过程 | | | | | | | |
| **生产过程/服务过程**  **的风险及控制措施**  **特殊过程的控制/** | | 设备工具的认可、人员资格的鉴定、记录要求等、人员的培训，从业人员经过培训，胜任本职工作，可以提供满足顾客要求、法律法规要求的服务。 | | | | | | | |
| **重要环境及控制措施** | | 编制了《环境因素的识别与评价控制程序》符合标准要求.  提供的“环境因素识别评价表”“重要环境因素清单”， 评价考虑了三种时态现在、过去、将来、三种状态、异常、正常、紧急考虑了法律法规，并进行了评价，针劳务派遣过程，用打分法考虑了法规符合性、发生频次、影响范围等, 通过定性判断法，共识别出重大环境因素3项：固废排放、废气、噪声评价符合程序要求及公司的实际情况。  根据组织经营性质，识别了各部门和场所的环境因素，并对环境因素进行了评价，评价出了重要环境因素，识别基本齐全无遗漏；评价合理。基本了解评价动态变更的及时性 | | | | | | | |
| **不可接受风险的危险源及控制措施** | | 编制《危险源辨识、风险评价和控制措施确定控制程序》，对影响职业健康安全的危险源，评价其风险程度及级别，不可接受风险评价的标准和更新的时机,并确定更新不可接受风险因素从而进行有效控制等方面的管理要求进行了规定，满足要求。  提供的：“危险源识别与风险评价表”“不可接受风险源清单”， 评价考虑了将来、状态、可能导致的事件，并进行了评价，用打分法考虑了法规符合性、发生频次、影响范围等, 通过是非法，共识别出不可接受风险2项，涉及：火灾、意外伤害评价符合程序要求及公司的实际情况。对危险源的控制措施包括制定管理制度、监督检查、应急预案、培训等。  根据组织经营性质，识别了各部门和场所的危险源，并对危险源进行了评价，评价出不可接受风险，识别基本齐全无遗漏；评价合理。基本了解评价动态变更的及时性 | | | | | | | |
| **相关法律法规的要求及产品标准** | | GB/T 23859-2009 劳动定额测时方法 国家质量监督检验检疫.  GB/T 32624-2016 人力资源培训服务规范 国家质量监督检验检疫.  GB/T 32625-2016 人力资源管理咨询服务规范 国家质量监督检验检疫.  GB/T 33529-2017 人力资源服务术语 国家质量监督检验检疫.  GB/T 33530-2017 人力资源外包服务规范 国家质量监督检验检疫.  GB/T 33860-2017 人力资源服务机构能力指数 国家质量监督检验检疫. | | | | | | | |
| **检验和试验项目及要求(如有型式试验要求,要进行说明)** | | **不涉及** | | | | | | | |
| **其它相关知识** | | **无** | | | | | | | |
| **填表人**  **(专业人员)** | |  | | | **日 期** | | | **2022.1.7** | |
| **审核组长** | |  | | | **日 期** | | | **2022.1.7** | |

**注：如有其他培训内容或空格不够可另加附页**