管理体系审核记录表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 过程与活动、  抽样计划 | 涉及  条款 | 受审核部门：综合部 负责人：连秀莉 陪同人员：陈双 | | 判定 |
| 审核员：肖新龙 审核日期：2021-11-02远程 | |
| 审核条款：  FSMS：5.3/6.2/7.2/7.3/7.4/7.5  H:1.2.3/1.2.4/2.4.2/2.5.1/2.5.2.1/3.2/5.4 | |
| 部门职责 | F5.3  H (V1.0)  2.5.1 | 文件名称 | 如🗹《管理手册》第5.3条款 | 🗹符合  🞎不符合 |
| 运行证据 | 负责公司日常的行政管理、人力资源管理、协助领导层制订公司职责及任职资格、制定年度培训计划并组织培训、持证上岗人员管理、体系文件和记录管理等工作 |
| 食品安全目标及其实现的策划 | F6.2  H (V1.0)  2.4.2 | 文件名称 | 如：手册第6.2条款 、《食品安全目标及分解目标考核结果统计表》、🞎《总目标》、🞎《分解目标》 | 🗹符合  🞎不符合 |
| 运行证据 | 组织建立了与方针一致的文件化的管理目标。为实现总食品安全目标而建立的各层级食品安全目标具体、有针对性、可测量并且可实现。  本部门分解的总食品安全目标实现情况的评价，及其测量方法是：   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 食品安全目标 | 考核频率 | 计算方法 | 责任部门 | 目标实际完成（2021.01-2021.10） | | 教育培训合格率≥98% | 月 | 教育培训合格人次/教育培训总人次×100% | 综合部 | 100% | | 文件发放错漏率≤0.5% | 月 | 错发、漏发的文件/所有应发放的文件×100% | 综合部 | 0 |   目标已实现  🞎目标没有实现的，组织在内部及时进行原因分析并采取了改进措施。 |
| 能力  人力资源 | F7.2  H (V1.0)  3.2 | 文件名称 | 如：《人力资源控制程序》 🞎《能力和意识控制程序》 | 🗹符合  🞎不符合  🞎符合  🗹不符合  🞎符合  🗹不符合 |
| 运行证据 | 查看《岗位任职能力描述》🗹充分有效 🞎不足，说明：  抽查任职能力情况：   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 关键岗位的人员 | 任职要求 | 学历/专业 | 工作经历年限 | 是否胜任 | | （管理人员）  肖贵明 | 学历：高中及以上  专业：不限  培训：——  工作经历： 有10年以上管理经验 | 学历：中学  专业：—— | 12年 | 🗹胜任  □不胜任 | | 综合部经理  连秀莉 | 学历：中专以上学历  专业：人力资源，管理相关专业  培训：——  工作经历：5年以上相关工作经验，3年以上人力资源主管工作经验 | 学历：未提供  专业：未提供 | 未提供 | 🞎胜任  □不胜任 | | 食品安全小组组长  陈双 | 学历：——  专业：——  培训：——  工作经历：—— | 学历：未提供  专业：未提供 | 未提供 | 🞎胜任  □不胜任 | | 司机  黄志良 | 学历：不限  专业：不限  培训：——  工作经历：具有驾驶证，3年以上驾龄 | 学历：未提供  专业：未提供 | 未提供 | 🞎胜任  □不胜任 |   获得所需的能力所采取措施：培训 调整岗位 岗位辅导 🗹招聘 🗹劳务外包 🞎其他  不涉及   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 《招聘计划》 | 招聘完成情况 | 社会招聘 | 校园招聘 | 满足条件比例 | | 管理人员 名 | 实招 名 |  |  |  | | 技术人员 名 | 实招 名 |  |  |  | | 操作人员 名 | 实招 名 |  |  |  |   培训过程的控制：提供有《2021年度培训计划》《培训记录》   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 计划培训日期 | 培训记录内容 | 参加部门/人数 | 评价方式 | 培训有效性评价 | | 2021-01-13 | HACCP计划的编制及CCP点的确定、SSOP、OPRP、的培训 | 各部门相关人员 | 🞎笔试 🗹面试 | 🗹有效 □不足 | | 2021-05-24 | ISO2200:2018食品安全管理体系 食品链中各类组织的要求标准培训 | 各部门相关人员 | 🞎笔试 🗹面试 | 🗹有效 □不足 | | 2021-07-22 | 内审培训 | 肖贵明、连秀莉、陈双及相关人员 | 🞎笔试 🗹面试 | 🗹有效 □不足 | | 2021-09-11 | 管理手册，程序文件及各种规程,管理制度的学习 | 各部门相关人员 | 🞎笔试 🗹面试 | 🗹有效 □不足 | |  |  |  |  |  |   持证上岗人员的控制：（不涉及）   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 特种设备作业人员 | 姓名 | 资格证书编号 | 有效期期限 | 结论 | | 叉车工 | —— |  | 年 月 日 | □有效 □过期 | | 电梯工 | —— |  | 年 月 日 | □有效 □过期 | | 行车工 | —— |  | 年 月 日 | □有效 □过期 | | 锅炉工（G1） | —— |  | 年 月 日 | □有效 □过期 | | 压力容器操作工 | —— |  | 年 月 日 | □有效 □过期 | | 压力管道操作工 | —— |  | 年 月 日 | □有效 □过期 | | 电工 |  |  |  | □有效 □过期 | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **特种作业人员** | 姓名 | 资格证书 | 有效期期限 | 结论 | | 焊工 |  |  | 年 月 日 | □有效 □过期 | | 高压电工 |  |  | 年 月 日 | □有效 □过期 | | 低压电工 |  |  | 年 月 日 | □有效 □过期 | | 危化品操作工 |  |  | 年 月 日 | □有效 □过期 | | 消防员 |  |  | 年 月 日 | □有效 □过期 | | 安全员 |  |  | 年 月 日 | □有效 □过期 | | 驾驶员 | 黄志良 | 350823199109140533 | 2028年9月24日 | ☑有效 □过期 | | 行驶证 | 闽F9Y109 | LSCABN3R0HE840211 | 2022年08月 | ☑有效 □过期 | |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |   3辆车的行驶证均在检验有效期内；提供驾驶员驾驶证在有效期内。  健康证管理   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 岗位 | 姓氏 | 健康证编号 | 有效期截止日期 | 有效性 | | 食品小组组长 | 陈双 | 未提供 | —— | 无效 | | 综合部经理 | 何峥 | 未提供 | —— | 无效 | | 运营部分拣员 | 雷海娥 | 闽（2021）7001-042126 | 2022-06-14 | 有效 | | 运营部分拣员 | 李勇 | 闽（2021）6401-007329 | 2022-05-10 | 有效 | | 运营部司机 | 黄志良 | 闽（2021）7001-042105 | 2022-06-14 | 有效 |   未提供食品安全小组组长陈双、运营部经理何峥的健康证。  食品安全小组在制定和实施食品安全管理体系方面具有多学科知识和经验的结合，包括：  ☑人员能力管理 ☑设备管理 ☑原材料采购 □产品生产 ☑服务提供 □工艺执行 ☑ 产品交付 ☑食品危害计划验证 |
| 意识  人力资源 | F7.3  H (V1.0)  3.2 | 文件名称 | 如：🗹《人力资源控制程序》 🞎《能力和意识控制程序》 | 🗹符合  🞎不符合 |
| 运行证据 | 组织工作人员提高食品安全意识的方式：   |  |  |  | | --- | --- | --- | | 需要让员工知晓的内容 | 方式 |  | | 食品安全方针 | 🗹会议 🞎展板 □标语 🗹培训 □其他 |  | | 与其任务相关的食品安全管理目标 | 🗹会议 🞎展板 □标语 🗹培训 □其他 |  | | 对食品安全管理体系有效性的贡献，包括改进食品安全绩效的益处； | 🗹会议 □展板 □标语 🗹培训 □其他 |  | | 不符合食品安全管理体系要求的后果 | 🗹会议 □展板 □标语 🗹培训 □其他 |  | |
| 沟通 | F7.4  H (V1.0)  2.5.2 | 文件名称 | 如：🗹管理手册7.4条款、🗹《信息交流控制程序》 | 🗹符合  🞎不符合 |
| 运行证据 | 组织考虑了合规义务，确保食品安全信息与食品安全管理体系形成的信息一致且真实可信。  外部沟通的控制：   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 沟通日期 | 沟通的内容 | 沟通对象 | 沟通方法 | 责任部门 | 回应情况 | | 2021-09 | 客户现场检查 | 各部门 | 现场巡视 | 综合部 | 基本符合要求 | |  |  |  |  |  |  |   是否规定了外部沟通食品安全有关信息人员的职责和权限；🗹是 🞎否  外部沟通的人员是否接受了适当培训；培训时间 2021 年 07 月 20 日  外部沟通的人员是否得到了授权；🗹是 🞎否  外部沟通获得的信息是否作为管理评审输入，并用于更新HACCP体系。🗹是 🞎否  内部沟通的控制：   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 沟通日期 | 沟通的内容 | 沟通对象 | 沟通方法 | 责任部门 | 回应情况 | | 2021-10-28 | 近期配送客户的单及时送到，及对方要签字验收拿回单的要求 | 各部门负责人 | 微信群 | 各部门 | 实际工作中执行 |   经沟通了解企业内部报告的渠道：🗹口头 🗹手机/电话 🗹网络 🗹书面 🗹会议 🗹意见箱  目前主要通过口头方式进行，未保留记录，已沟通，后期改进。 |
| 形成文件的信息 | F7.5  H (V1.0)  1.2.3  H (V1.0)  1.2.4 | 文件名称 | 如：🗹《文件控制程序》 🗹《记录控制程序》 🞎《文件化信息控制程序》 | 🗹符合  🞎不符合 |
| 运行证据 | 查看《受控文件清单登记表》   |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 文件名称 | 载体 | 审批日期 | 审批人 | 发放范围 | 评审日期 | 评审人 | | 食品安全管理手册 | 🗹纸质 🗹电子 | 2021-08-01 | 肖贵明 | 各部门 | —— | —— | | 程序文件汇编 | 🗹纸质 🗹电子 | 2021-08-01 | 肖贵明 | 各部门 | —— | —— | |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 文件名称 | 载体 | 修订日期 | 审批人 | 发放范围 | 作废处理 | 责任人 | | 食品安全管理手册 | 🗹纸质 🗹电子 | 2021-08-01 | 肖贵明 | 各部门 | —— | —— | | 程序文件汇编 | 🗹纸质 🗹电子 | 2021-08-01 | 肖贵明 | 各部门 | —— | —— | | 危害控制计划 | 🗹纸质 🗹电子 | 2021-08-01 | 肖贵明 | 各部门 | —— | —— |   电子文件系统管理：🗹定期杀毒 🗹定期备份 🞎限值上网 🞎取消USB端口 🞎其他  外来文件控制，提供有《公司适用的法律法规清单》，随机抽取：   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 文件名称 | 性质 | 收集日期 | 收集人 | 使用方法 | 适用部门 | | 中华人民共和国食品安全法 | 🞎标准 🗹法规  🞎通知 🞎图纸 | 2021-08-01 | 综合部 | 🗹直接下发  🞎转成内部文件 | 各部门 | | GB 2707-2016 食品安全国家标准 鲜（冻）畜、禽产品 | 🗹标准🞎法规  🞎通知 🞎图纸 | 2021-08-01 | 综合部 | 🗹直接下发  🞎转成内部文件 | 各部门 |   随机抽取：GB 1354-2009 大米、GB 2763-2016 食品安全国家标准 食品中农药最大残留限量标准已过期，已沟通后期改进。  记录（音频、视频、图片等证据）控制   |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 记录名称 | 载体 | 保存期限 | 保存部门 | 填制日期（月） | 处理方式 | 审批人 | | 速得鲜配送入库单 | □纸质 🗹电子 | 2年 | 销售部 | 2021-09-28 | —— | —— | | 培训记录表 | □纸质 🗹电子 | 2年 | 综合部 | 2021-01~2021-10月 | —— | —— | | 采购订货合同 | □纸质 🗹电子 | 2年 | 运营部 | 2021年度 | —— | —— | |

说明：不符合标注N