

项目编号：22166-2025-R01

管理体系审核报告

(再认证审核)



组织名称：成都川力智能流体设备股份有限公司

审核体系：社会责任管理体系

审核组长（签字）：程万荣

审核组员（签字）：程万荣

报告日期：2025年12月31日

北京国标联合认证有限公司编制

地址：北京市朝阳区北三环东路8号1幢-3至26层101内8层809

电话：010-8225 2376

官网：www.china-isc.org.cn

邮箱：service@china-isc.org.cn



联系我们，扫一扫！



审核报告说明

1. 本报告是对本次审核的总结，以下文件作为本报告的附件：
■管理体系审核计划（通知）书 ■首末次会议签到表 ■文件审核报告
■不符合项报告 □其他
2. 免责声明：审核是基于对受审核方管理体系可获得信息的抽样过程，考虑到抽样风险和局限性，本报告所表述的审核发现和审核结论并不能 100% 地完全代表管理体系的真实情况，特别是可能还存在有不符合项；在做出通过认证或更新认证的决定之前，审核建议还将接受独立审查，最终认证结果经 ISC 技术委员会审议做出认证决定。
3. 若对本报告或审核人员的工作有异议，可在本报告签署之日起 30 日内向北京国标联合认证有限公司提出（专线电话：010-58246011 信箱：service@china-isc.org.cn）。
4. 本报告为北京国标联合认证有限公司所有，可在现场审核结束后提供受审核方，但正式版本需经 ISC 确认，并随同证书一起发放。本审核报告不能做为最终认证结论，认证结论体现为认证证书或年度监督保持通知书。
5. 基于保密原因，未经上述各方允许，本报告不得公开。国家认证认可机构和政府有关管理部门依法调阅除外。

审核组公正性、保密性承诺

（本承诺应在首、末次会议上宣读）

为了保护受审核方和社会公众的权益，维护北京国标联合认证有限公司(ISC)的公正性、权威性、保证认证审核的有效性，审核组成员特作如下承诺：

1. 在审核工作中遵守国家有关认证的法律、法规和方针政策，遵守 ISC 对认证公正性的管理规定和要求，认真执行 ISC 工作程序，准确、公正地反映被审核组织管理体系与认证准则的符合性和体系运行的有效性。
2. 尊重受审核组织的管理和权益，对所接触到的受审核方未公开信息保守秘密，不向第三方泄漏。为受审核组织保守审核过程中涉及到的经营、技术、管理机密。
3. 严格遵守审核员行为准则，保持良好的职业道德和职业行为，不接受受审核组织赠送的礼品和礼金，不参加宴请，不参加营业性娱乐活动。
4. 在审核之日前两年内未对受审核方进行过有关认证的咨询，也未参与该组织的设计、开发、生产、技术、检验、销售及服务等工作。与受审核方没有任何经济利益和利害冲突。审核员已就其所在组织与受审核方现在、过去或可预知的联系如实向认证机构进行了说明。
5. 遵守《中华人民共和国认证认可条例》及相关规定，保证仅在 ISC 一个认证机构执业，不在认证咨询机构或以其它形式从事认证咨询活动。
6. 如因承诺人违反上述要求所造成的对受审核方和 ISC 的任何损失，由承诺人承担相应法律责任。

承诺人审核组长：程万荣

组员：程万荣



一、审核综述

1.1 审核组成员

序号	姓名	组内职务	注册级别	审核员注册证书号	专业代码
	程万荣	组长	审核员	ISC[S]0056-R01	

其他人员

序号	姓名	审核中的作用	来自
1	陈焱	向导	受审核方
2		观察员	

1.2 审核目的

本次审核的目的是依据社会责任管理体系认证申请者的再认证申请，通过检查受审核方的管理体系范围覆盖的场所、管理体系文件、过程控制情况、相关法律法规和其他要求的遵守情况、内部审核与管理评审的实施情况，判断受审核方关键绩效的满足能力、改进机制的完善程度、管理体系整体的持续符合性和有效性、以及与认证范围的持续相关性和适宜性，从而确定是否推荐保持认证注册资格并换发证书。

1.3 接受审核的主要人员

管理层、各部门负责人等，详见首末次会议签到表。

1.4 依据文件

a) 管理体系标准：

GB/T 39604-2020《社会责任管理体系 要求及使用指南》

b) 受审核方文件化的管理体系：本次为结合审核联合审核一体化审核；

c) 相关审核方案，FSMS专项技术规范：二次供水工程技术规程、饮用净水水质标准；

d) 相关的法律法规：CJ/T 261-2015《给水排水用蝶阀》、《TB/T 1977-1987球形止阀、弯形止阀、闸阀技术条件》、JB/T 8527-2015《金属密封蝶阀》、GB/T 12234-2007《石油、天然气工业用螺柱连接阀盖的钢制闸阀》

e) 适用的产品(服务)质量、环境、安全及所适用的食品安全及卫生标准：GB 150.1~GB 150.4-2011 压力容器[合订本]，GB 50235-2010 工业金属管道工程施工规范，GB/T 20801.1-2020 压力管道规范 工业管道 第1部分:总则等

f) 其他有关要求(顾客、相关方要求)。



1.5 审核实施过程概述

1.5.1 审核时间：2025年12月31日上午至2025年12月31日下午实施审核。

审核覆盖时期：自2025年4月16日至本次审核结束日。

审核方式： 现场审核 远程审核 现场结合远程审核

1.5.2 审核范围（如与审核计划不一致时，请说明原因）：

闸阀，蝶阀，球阀，伸缩器，过滤器，止回阀，倒流防止器，排气阀，截止阀，减压阀，水力控制阀，遥控浮球阀，平衡阀，排泥阀，消火栓，城镇燃气调压器(箱、柜)，燃气调压装置，撬装装置的设计、制造和销售；直饮水净水设备的销售；不锈钢管件、管材的生产、销售；特种设备(力管道元件、压力容器)的设计、制造、销售(技术支持、配送安装、维修服务、投诉处理)所涉及的社会责任管理活动

1.5.3 审核涉及场所地址及活动过程（固定及临时多场所请分别注明各自活动过程）

注册地址：四川省邛崃市临邛镇创业路7号

办公地址：四川省邛崃市临邛镇创业路7号

经营地址：四川省邛崃市临邛镇创业路7号

临时场所（需注明其项目名称、工程性质、施工地址信息、开工和竣工时间）：

1.5.4 一阶段审核情况(适用时)

于[一阶段审核时间（无时间）]进行了第一阶段审核，审核结果详见一阶段审核报告。

一阶段识别的重要审核点：

1.5.5 本次审核计划完成情况：

1) 审核计划的调整：未调整；有调整，调整情况：

2) 审核活动完成情况：完成了全部审核计划内容，未遇到可能影响审核结论可靠性的不确定因素

未能完成全部计划内容，原因是（请详细描述无法接近或被拒绝接近有关人员、地点、信息的情况，或者断电、火灾、洪灾等不利环境）：

1.5.6 审核中发现的不符合及下次审核关注点说明

1) 不符合项情况：

审核中提出严重不符合项（0）项，轻微不符合项（0）项，涉及部门/条款：

采用的跟踪方式是：现场跟踪书面跟踪；

双方商定的不符合项整改时限：年月日提交审核组长。

具体不符合信息详见不符合报告。

拟实施的下次现场审核日期应在2026年12月31日前。



2) 下次审核时应重点关注:

核查制度是否覆盖员工权益保护、环境保护、安全生产、供应链责任、社区参与、消费者权益保六大核心领域,是否符合国家相关法规。

3) 本次审核发现的正面信息:

公司实施的“社会责任管理手册”是以 GB/T39604-2020 标准要求为基础建立的,并于 2025 年 5 月 16 日修订并发布实施,按照 GB/T39604-2020 标准要求将社会责任管理体系的各项要求融入其中。本次为再认证审核,通过现场对文件的审核,企业的《社会责任管理手册》(含方针、目标)规定了体系覆盖范围和过程控制要求。已在现场审核时加以确认,对相关文件的引用也作了说明。手册、程序文件对各过程控制规定基本符合 GB/T39604-2020 标准要求,与公司社会责任管理活动特点一致。

企业与劳动者签订劳动合同,符合《劳动合同法》的要求,给予劳动者的工作时间和休息休假、工资、劳动安全卫生、女职工和未成年工特殊保护、职业培训、社会保险和福利符合《劳动法》的要求,与政府等利益相关和员工代表就经济、社会、环境、组织发展及劳动保障等方面共同关注的事宜进行信息沟通和协商,建立机制,保证在发生可能对就业产生重大影响的变化时,向政府等利益相关方和员工代表进行合理告知,制定并实施防治污染、能源和资源可持续利用、减缓并适应气候变化、生态保护的措施。建立并实施预防腐败、公平竞争、保护产权的机制,时参与了公共和公益活动,做到保护消费者权益和信息、保护消费者健康与安全、保证产品社会责任符合标准要求,策划和实施了支持教育和文化发展的活动;组织进行了顾客满意的监视,顾客对受审核组织的产品/服务的进行评价,未发生严重的顾客和其他相关方的投诉。

1.5.7 管理体系成熟度评价及风险提示

1) 成熟度评价:

组织承载持续改善工作的各项职能对于持续改善的各项职责有清晰的界定,并形成文件进行管理;持续改善职责的设定应能够满足持续改善工作职能的要求,并且与权利相统一;担负相关职责的人员清楚各自的职责并能够有效履行。

2) 风险提示:

人才和员工流动;人员工资增长,人才培养成本增加;管理难度加大;行业恶性竞争;

1.5.8 本次审核未解决的分歧意见及其他未尽事宜:

无

二、受审核方基本情况

1) 组织成立时间: 2008 年 11 月 18 日体系实施时间: 2025 年 5 月 16 日

2) 法律地位证明文件有: 营业执照统一社会信用代码: 9151010068181149XN 成立日期: 2008 年 11 月 18 日, 营业期限: 2008 年 11 月 18 日至长期; 特种设备生产许可证(压力管道元件 2025 正本) 编号: TS2751317-2029, 有效期: 2029 年 12 月 15 日, 特种设备型式试验证书 2025(压力管道元件), 编号:



TSX732010021202500130, 有效期: 2029年12月12日等。

3) 审核范围内覆盖员工总人数: 380人。

倒班/轮班情况(若有, 需注明具体班次信息):

4) 范围内产品/服务及流程: 设计与研发--原材料采购与检验--零部件加工--零部件检验--阀门装配--阀门试验--成品检验与包装;

销售流程: 接到客户业务咨询(资料图纸)→订单确定与客户签订合同→与供应商沟通→签订采购合同(支付预付款)→产品入库(供应商)→货物验收→发物流安排到客户→客户提货、交货、验货(支付余款)→清算、交易结束;

生产流程: 原材料厂检验→原材料入库→按图下料→机械加工→生产过程检验→合格产品入库;

三、组织的管理体系运行情况及有效性评价

3.1 管理体系的策划 符合 基本符合 不符合

对受审核组织管理体系文件审核情况, 管理体系文件符合标准要求, 文件适宜性、充分性基本满足要求, 审核中检查了受审核组织有关法律地位证明文件、行政许可证书、资质证书等文件原件, 均为真实有效, 满足相关法律法规要求。公司识别了闸阀, 蝶阀, 球阀, 伸缩器, 过滤器, 止回阀, 倒流防止器, 排气阀, 截止阀, 减压阀, 水力控制阀, 遥控浮球阀, 平衡阀, 排泥阀, 消防栓, 城镇燃气调压器(箱、柜), 燃气调压装置, 撬装装置的设计、制造和销售;直饮水净水设备的销售;不锈钢管件、管材的生产、销售;特种设备(力管道元件、压力容器)的设计、制造、销售(技术支持、配送安装、维修服务、投诉处理)所涉及的社会责任管理活动流程, 并制定了诚信手册、程序文件、诚信管理规定及引用适用的国家/行业/地方法律、法规、标准、规范及其他要求。

3.2 产品实现的过程和活动的管理控制情况及重要审核点的监测和绩效 符合 基本符合 不符合

管理目标实现情况: 1、童工误用率全年为零; 2、员工体检率 100%; 3、法定满勤员工正班工资额 100%≧政府规定的最低工资标准; 4、工伤/意外事故; 5、火灾发生率全年为 0; 6、员工流失率(目标:每月流失率≦10%); 受审核组织进行了顾客满意的监视, 顾客对受审核组织的产品/服务的评价是满意, 相关方对受审核组织的环境和能源管理评价是满意, 员工对职业健康安全管理的的评价是满意, 暂无发生严重的顾客和其他相关方的投诉。

对受审核组织管理体系文件审核情况, 管理体系文件符合标准要求, 文件适宜性、充分性基本满足要求, 审核中检查了受审核组织有关法律地位证明文件、行政许可证书、资质证书、强制性认证证书等文件原件, 均为真实有效, 满足相关法律法规要求。

受审核组织收集和分析了通过监视和测量获得的数据和信息, 并利用分析结果评价了产品和服务的符合性; 管理体系过程及质量绩效; 顾客和相关方满意的信息; 策划得到有效实施; 针对风险和机遇所采取措施的有效性、外部供方的绩效、管理体系改进的需求、数据分析和评价方法适宜。

3.3 内部审核、管理评审的有效性评价 符合 基本符合 不符合

组织制定了内部核查控制的程序文件, 规定了对内部审核的策划、实施、报告和记录管理的方法。

按照规定要求组织于2025年11月26日对社会责任管理体系实施了内部审核, 总经理、人力行政中心、技术创新中心、品牌



市场中心、管业事业部、小区事业部、阀门事业部、燃气事业部、产业数字中心、财务管理部各级领导均参与，审核计划安排合理，无审核自己所在部门的情况，内审过程未发现不符合项，内审有效。于2025年12月1日开展了社会责任管理体系管理评审，各部门分别按管理评审输入要求汇报了体系运行实施及完成情况，管代总结了社会责任体系的运行情况，形成了管理评审报告，社会责任管理体系基本满足顾客的要求。会议由公司总经理万建华主持，由公司各部门分别按管理评审输入要求汇报了体系运行实施及完成情况。社会责任组长周国貌总结了社会责任管理体系的运行情况，并肯定了公司社会责任管理体系运行的充分性、有效性和适宜性。

3.4持续改进

符合 基本符合 不符合

1) 不合格品/不符合控制:

现场了解，公司在闸阀，蝶阀，球阀，伸缩器，过滤器，止回阀，倒流防止器，排气阀，截止阀，减压阀，水力控制阀，遥控浮球阀，平衡阀，排泥阀，消火栓，城镇燃气调压器（箱、柜），燃气调压装置，撬装装置的设计、制造和销售；直饮水净水设备的销售；不锈钢管件、管材的生产、销售；特种设备（压力管道元件、压力容器）的设计、制造、销售（技术支持、配送安装、维修服务、投诉处理）过程中无主要不符合项。

2) 纠正/纠正措施有效性评价:

社会责任管理体系运行过程中，针对已识别的风险（如劳动权益保障不到位、环境合规风险、供应链社会责任缺失等）所采取纠正措施的实际效果，确认措施是否彻底消除不符合根源、是否能有效预防同类问题重复发生，进而持续优化社会责任管理体系，提升组织社会责任履行能力，保障利益相关方合法权益。本次审核未发现不符合项。

3) 投诉的接受和处理情况: 无

3.5体系支持

符合 基本符合 不符合

1) 资源保障（基础设施、监视和测量资源，关注特种特备）:

生产办公地址位于：四川省邛崃市临邛镇创业路7号

现场观察生产、办公经营环境满足需求。配置的办公设备：电脑、办公桌椅、打印复印一体机、空调、文件柜等，生产设备：水表检定装置（质量法）、自动耐压试验装置、灌胶机、自动打螺丝机、激光打标机、双层倍数流水线、等等 运输设备：各种车辆，通信设备：电话、手机、传真机等。

查公司实施、保持和改进提供必要的资源保障：基础设施及工具一般采取状态维护方式进行。



现场查看, 电脑、打印机等各类设备保管运行良好, 能够保证产品服务符合性, 基本符合标准要求。

管理部负责对办公场所及其配套设施、通讯、交通工具的统一管理, 建立台帐, 明确其他各部门配合做好相关设备设施的维护工作。

2) 人员及能力、意识:

公司经理级管理人员均为大专、本科及以上学历, 能够满足企业诚信/社会责任经营发展需求。出示了《岗位人员能力评价记录表》, 对总经理、人力行政中心、技术创新中心、品牌市场中心、管业事业部、小区事业部、阀门事业部、燃气事业部、产业数字中心、财务管理部等相关岗位进行了评价。提供了《2025年度培训计划表》, 有培训时间、培训内容、参训人员等项目, 共计划包括诚信管理体系文件学习、方针目标、内审员培训、岗位人员培训等。公司《诚信管理手册》规定, 公司确定负责人和执行人、诚信组长所需的诚信管理能力, 且基于适当的教育、培训、技能和经验, 以确保其应是能够胜任的。提供《人力资源规划》, 主要包括现有人员分析, 人员培育方向、具体措施等内容。建立了《员工绩效考核管理制度》, 公司对员工的考核为月度考核。提供有《2025年度培训计划》, 制定了2项培训计划, 已依照计划实施。

3) 信息沟通:

人力行政中心经理负责企业内部信息交流的方式有: 会议、宣传片、微信群、通知或电话等形式。外部信息交流方式有: 标书、网站、标语、电子传媒、广告等。销售部负责与供方、顾客的沟通, 配合诚信体系工作小组对质量投诉的处理等有关失信风险; 管理部负责处理涉及本公司的政府机构、社会团体、公众、个人的外部各类信息(包括安全生产方面的信息)收集、处理、传递、答复和记录。技术创新中心、阀门事业部、燃气事业部、产业数字中心、品牌市场中心负责处理涉及执行标准、生产技术、质检方面信息的收集及信息处理。

外部信息交流方式有: 标书、标语、电子传媒、广告等。

品牌市场中心负责与供方、顾客的沟通, 配合社会责任体系工作小组对质量投诉的处理等有关社会责任风险; 人力行政中心负责处理涉及本公司的政府机构、社会团体、公众、个人的外部各类信息(包括安全生产方面的信息)收集、处理、传递、答复和记录。

技术创新中心负责处理涉及执行标准、生产技术、质检方面信息的收集及信息处理。准等信息;

(2) 上级或地方主管部门发出的规定、决定、要求、指示等信息;

(3) 环境监测和职业安全健康等有关的信息;

(4) 相关方有关的信息, 包括顾客、供方及周围社区居民的沟通, 涉及重要环境影响的处理, 伤亡事故的上报等;

(5) 与检查人员及发生业务关系的人员进行有关管理体系方面的信息交流。

4) 文件化信息的管理:

查《社会责任管理手册》, 版本 A/1, 有总经理于 2025 年 5 月 16 日确认发布并实施运行。每页设置有标题栏, 标题栏内容有: 文件名称、编号、版本/修改、文件页次、发布时间等。查《程序文件》, 版本 A/1, 有编制、审核、批准, 手续齐全, 有发放回收记录, 均符合要求。

文件盖有“受控文件”章, 现场未发现作废文件未标识现象。保存时间统一销毁。

四、管理体系任何变更情况

1) 组织的名称、位置与区域: 无变更

2) 组织机构: 无变更



- 3) 管理体系: 受经济环境影响, 企业员工人数减少, 体系覆盖人数从 450 人变为 380 人。
- 4) 资源配置: 无变更
- 5) 产品及其主要过程: 无变更
- 6) 法律法规及产品、检验标准: 无变更
- 7) 外部环境: 无变化
- 8) 审核范围(及不适用条款的合理性): 无
- 9) 联系方式:

五、上次审核中不符合项采取的纠正或纠正措施的有效性

上次审核未开具不符合项。

六、认证证书及标志的使用

用于企业的形象宣传。

七、被认证方的基本信息暨认证范围的表述:

闸阀, 蝶阀, 球阀, 伸缩器, 过滤器, 止回阀, 倒流防止器, 排气阀, 截止阀, 减压阀, 水力控制阀, 遥控浮球阀, 平衡阀, 排泥阀, 消火栓, 城镇燃气调压器(箱、柜), 燃气调压装置, 撬装装置的设计、制造和销售; 直饮水净水设备的销售; 不锈钢管件、管材的生产、销售; 特种设备(压力管道元件、压力容器)的设计、制造、销售(技术支持、配送安装、维修服务、投诉处理)的企业社会责任管理活动。

八、审核组推荐意见:

审核结论: 根据审核发现, 审核组一致认为, 成都川力智能流体设备股份有限公司 的

■ 社会责任管理体系:

审核准则的要求	<input checked="" type="checkbox"/> 符合	<input type="checkbox"/> 基本符合	<input type="checkbox"/> 不符合
适用要求	<input checked="" type="checkbox"/> 满足	<input type="checkbox"/> 基本满足	<input type="checkbox"/> 不满足
实现预期结果的能力	<input checked="" type="checkbox"/> 满足	<input type="checkbox"/> 基本满足	<input type="checkbox"/> 不满足
内部审核和管理评审过程	<input checked="" type="checkbox"/> 有效	<input type="checkbox"/> 基本有效	<input type="checkbox"/> 无效
审核目的	<input checked="" type="checkbox"/> 达到	<input type="checkbox"/> 基本达到	<input type="checkbox"/> 未达到
体系运行	<input checked="" type="checkbox"/> 有效	<input type="checkbox"/> 基本有效	<input type="checkbox"/> 无效

推荐再认证注册

在商定的时间内完成对不符合项的整改, 并经审核组验证有效后, 推荐再认证注册。

不予推荐



北京国标联合认证有限公司

审核组:程万荣

被认证方需要关注的事项

（本事项应在末次会议上宣读）

审核组推荐认证后，北京国标联合认证有限公司将根据审核结果做出是否批准认证的决定。贵单位获得认证资格后，我们的合作关系将提高到新阶段，北京国标联合认证有限公司会在网站公布贵单位的认证信息，贵单位也可以对外宣传获得认证的事实，以此提升双方的声誉。在此恳请贵公司在运作和认证宣传的过程中关注下列（但不限于）各项：

1、被认证组织使用认证证书和认证标志的情况将作为政府监管和认证机构监督的重要内容。恳请贵单位按照《认证证书和认证标志、认可标识使用规则》的要求，建立职责和程序，正确使用认证证书和认证标志，认证文件可登录我公司网站查询和下载,公司网址：www.china-isc.org.cn

2、为了双方的利益，希望贵单位及时向我公司通报所发生的重大事件：包括主要负责人的变更、联系方法的变更、管理体系变更、给消费者带来较严重影响事故以及贵单位认为需要与我公司取得联系的其他事项。当出现上述情况时我公司将根据具体事宜做出合理安排，确保认证活动按照国家法律和认可要求顺利进行。

3、根据本次审核结果和贵单位的运作情况，请贵公司按照要求接受监督审核，监督评审的目的是评价上次审核后管理体系运行的持续有效性和持续改进业绩，以保持认证证书持续有效。如不能按时接受监督审核，证书将会被暂停，请贵单位提前通知北京国标联合认证有限公司，以免误用证书。

4、为了认证活动顺利进行，请贵单位遵守认证合同相关责任和义务，按时支付认证费用。

5、认证机构为调查投诉、对变更做出回应或对被暂停的客户进行追踪时进行的审核，有可能提前较短时间通知受审核方，希望贵单位能够了解并给予配合。

6、所颁发的带有 CNAS（中国合格评定国家认可委员会）认可标志的认证证书，应当接受 CNAS 的见证评审和确认审核，如果拒绝将会导致认证资格的暂停。

7、根据《中华人民共和国认证认可条例》第五十一条规定，被认证方应接受政府主管部门的抽查；根据《中华人民共和国认证认可条例》第三十八条规定在认证证书上使用认可标志的被认证方应配合认可机构的见证。当政府主管部门和认可机构行使以上职能时，恳请贵单位大力配合。

违反上述规定有可能造成暂停认证以至撤销认证的后果。我们相信在双方共同努力下，可以有效地避免此类事件的发生。

在认证、审核过程中，对北京国标联合认证有限公司的服务有任何不满意都可以通过北京国标联合认证有限公司管理者代表进行投诉，电话：010-58246011；也可以向国家认证认可监督管理委员会、中国合格评定国家认可委员会投诉，以促进北京国标联合认证有限公司的改进。

我们真诚的预祝贵单位获得认证后得到更大的发展机会。