



项目编号：21823-2025-EO

管理体系审核报告

（第二阶段）



组织名称：大连易德管理咨询有限公司

审核体系：环境管理体系、职业健康安全管理体系

审核组长（签字）：常鹤

审核组员（签字）：常鹤

报告日期：2025年 11月 23日

北京国标联合认证有限公司编制

地址：北京市朝阳区北三环东路8号1幢-3至26层101内8层810

电话：010-8225 2376

官网：www.china-isc.org.cn

邮箱：service@china-isc.org.cn



联系我们，扫一扫！



审核报告说明

1. 本报告是对本次审核的总结，以下文件作为本报告的附件：
■ 管理体系审核计划（通知）书 ■ 首末次会议签到表 ■ 文件审核报告
■ 第一阶段审核报告 ■ 不符合项报告 □ 其他
2. 免责声明：审核是基于对受审核方管理体系可获得信息的抽样过程，考虑到抽样风险和局限性，本报告所表述的审核发现和审核结论并不能 100% 地完全代表管理体系的真实情况，特别是可能还存在有不符合项；在做出通过认证或更新认证的决定之前，审核建议还将接受独立审查，最终认证结果经北京国标联合认证有限公司技术委员会审议做出认证决定。
3. 若对本报告或审核人员的工作有异议，可在本报告签署之日起 30 日内向北京国标联合认证有限公司提出（专线电话：010-58246011 信箱：service@china-isc.org.cn）。
4. 本报告为北京国标联合认证有限公司所有，可在现场审核结束后提供受审核方，但正式版本需经北京国标联合认证有限公司确认，并随同证书一起发放。本审核报告不能做为最终认证结论，认证结论体现为认证证书或年度监督保持通知书。
5. 基于保密原因，未经上述各方允许，本报告不得公开。国家认证认可机构和政府有关管理部门依法调阅除外。

审核组公正性、保密性承诺

（本承诺应在首、末次会议上宣读）

为了保护受审核方和社会公众的权益，维护北京国标联合认证有限公司(ISC)的公正性、权威性、保证认证审核的有效性，审核组成员特作如下承诺：

1. 在审核工作中遵守国家有关认证的法律、法规和方针政策，遵守 ISC 对认证公正性的管理规定和要求，认真执行北京国标联合认证有限公司工作程序，准确、公正地反映被审核组织管理体系与认证准则的符合性和体系运行的有效性。
2. 尊重受审核组织的管理和权益，对所接触到的受审核方未公开信息保守秘密，不向第三方泄露。为受审核组织保守审核过程中涉及到的经营、技术、管理机密。
3. 严格遵守审核员行为准则，保持良好的职业道德和职业行为，不接受受审核组织赠送的礼品和礼金，不参加宴请，不参加营业性娱乐活动。
4. 在审核之日前两年内未对受审核方进行过有关认证的咨询，也未参与该组织的设计、开发、生产、技术、检验、销售及服务等工作。与受审核方没有任何经济利益和利害冲突。审核员已就其所在组织与受审核方现在、过去或可预知的联系如实向认证机构进行了说明。
5. 遵守《中华人民共和国认证认可条例》及相关规定，保证仅在北京国标联合认证有限公司一个认证机构执业，不在认证咨询机构或以其它形式从事认证咨询活动。
6. 如因承诺人违反上述要求所造成的对受审核方和北京国标联合认证有限公司的任何损失，由承诺人承担相应法律责任。

承诺人审核组长：常鹤

组员：



受审核方名称：大连易德管理咨询有限公司

一、审核综述

1.1 审核组成员

序号	姓名	组内职务	注册级别	审核员注册证书号	专业代码
A	常鹤	组长	审核员	2024-N1OHSMS-322856 9	33.02.01,34.06.00,35.04.02,37.05.0 4
A	常鹤	组长	审核员	2024-N1EMS-3228569	33.02.01,34.06.00,35.04.02,37.05.0 4

其他人员

序号	姓名	审核中的作用	来自
1	刘晓凤、周鹰	向导	受审核方
2		观察员	

1.2 审核目的

本次审核的目的是依据审核准则要求，在第一阶段审核的基础上，通过检查受审核方管理体系范围覆盖的场所、管理体系文件、过程控制情况、相关法律法规和其他要求的遵守情况、内部审核与管理评审的实施情况，判断受审核方（**环境管理体系、职业健康安全管理体系**）与审核准则的符合性和有效性，从而确定能否推荐注册认证。

1.3 接受审核的主要人员

管理层、各部门负责人等，详见首末次会议签到表。

1.4 依据文件

a) 管理体系标准：

GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015、GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018

b) 受审核方文件化的管理体系；本次为结合审核联合审核一体化审核；

c) 相关审核方案，FSMS专项技术规范：；

d) 相关的法律法规：中华人民共和国环境保护法、中华人民共和国劳动法、中华人民共和国社会保险法、中华人民共和国民法典、社会消防技术服务管理规定

e) 适用的产品（服务）质量、环境、职业健康安全及所适用的食品职业健康安全及卫生标准：环境空气质量标准GB3095-2012、大气污染物综合排放标准GB16297-1996、污水排入城镇下水道水质标准



GB/T31962-2015

f) 其他有关要求（顾客、相关方要求）。

1.5 审核实施过程概述

1.5.1 审核时间：2025年11月21日下午至2025年11月23日上午实施审核。

审核覆盖时期：自2025年7月1日至本次审核结束日。

审核方式： 现场审核 远程审核 现场结合远程审核

1.5.2 审核范围（如与审核计划不一致时，请说明原因）：

E:企业管理咨询；教育咨询和培训服务（不含涉许可审批的教育培训活动）；软件开发（课件开发）及技术服务 所涉及场所的相关环境管理活动

O:企业管理咨询；教育咨询和培训服务（不含涉许可审批的教育培训活动）；软件开发（课件开发）及技术服务 所涉及场所的相关职业健康安全管理活动

1.5.3 审核涉及场所地址及活动过程（固定及临时多场所请分别注明各自活动过程）

注册地址：辽宁省大连市中山区上海路42号8层10号

办公地址：辽宁省大连市中山区上海路42号8层10号

经营地址：辽宁省大连市中山区上海路42号8层10号

临时场所（需注明其项目名称、工程性质、施工地址信息、开工和竣工时间）：大连市中山区天津街189号；项目为：超高压公司 2025 年一般管理人员培训。项目性质：专业培训。时间：11.19-11.23,12.01-12.05，共两期，目前项目正在进行第一期培训，预计人数60人

1.5.4 一阶段审核情况：

于2025年11月20日 08:30至2025年11月20日 17:00进行了第一阶段审核，审核结果详见一阶段审核报告。

一阶段识别的重要审核点：

目标完成情况；内审、管理评审有效性；培训、软件开发和技术服务过程控制；重要环境因素和不可接受风险运行控制，应对机遇和风险的措施情况

1.5.5 本次审核计划完成情况：

1) 审核计划的调整： 未调整； 有调整，调整情况：

2) 审核活动完成情况： 完成了全部审核计划内容，未遇到可能影响审核结论可靠性的不确定因素

未能完成全部计划内容，原因是（请详细描述无法接近或被拒绝接近有关人员、地点、信息的情况，或者断电、火灾、洪灾等不利环境）：

1.5.6 审核中发现的不符合及下次审核关注点说明

1) 不符合项情况：

审核中提出严重不符合项（）项，轻微不符合项（1）项，涉及部门/条款:人力资源部 7.2 条款



采用的跟踪方式是：现场跟踪书面跟踪；

双方商定的不符合项整改时限：2025年12月1日前提提交审核组长。

具体不符合信息详见不符合报告。

拟实施的下次现场审核日期应在2026年11月20日前。

2) 下次审核时应重点关注：

本次不符合的验证：对培训现场环境因素及污染源的识别，现场控制情况

3) 本次审核发现的正面信息：

该公司管理体系能够持续有效运行，相关运行要求保持较好，未发生相关方投诉。环境因素和危险源进行了评价。资源比较充分，能保证方针和目标方案的实现

1.5.7 管理体系成熟度评价及风险提示

1) 成熟度评价：

公司各部门职责明确，环境和职业健康安全管理体系，能够全面有效地予以贯彻实施，各部门人员能理解和实施本部门涉及的相关过程。各部门能识别的相关环境因素和危险源，环境和职业健康安全管理体系能有效予以控制

2) 风险提示：

标准理解、员工管理意识、环境和安全意识尚待提高，对内部审核、管理评审的有效性需提升；对培训现场环境因素及污染源的识别，现场控制情况

1.5.8 本次审核未解决的分歧意见及其他未尽事宜：

无

二、受审核方基本情况

1) 组织成立时间：2016年10月13日体系实施时间：2025年7月1日

2) 法律地位证明文件有：

营业执照

3) 审核范围内覆盖员工总人数：11人。

倒班/轮班情况（若有，需注明具体班次信息）：无

4) 范围内产品/服务及流程：

企业管理咨询的流程：初步对接与需求界定-企业调研与问题诊断-方案落地与辅导实施-效果评估与复盘优化



教育咨询和培训服务的流程：咨询-了解顾客需求-签订合同-提供服务-售后

软件开发及技术服务的流程：需求调研与分析阶段-规划与设计阶段-开发编码阶段-开发编码阶段-测试与验收阶段-部署上线阶段-运维与迭代阶段

三、组织的管理体系运行情况及有效性评价

3.1 管理体系的策划

符合 基本符合 不符合

公司注册地址：辽宁省大连市中山区上海路 42 号 8 层 10 号；实际经营地址为：辽宁省大连市中山区上海路 42 号 8 层 10 号；从事辽宁省大连市中山区上海路 42 号 8 层 10 号。2025 年 07 月按 GB/T 24001-2016/ISO14001:2015、GB/T45001-2020 / ISO45001：2018 策划并建立了环境、职业健康安全管理体系，于 2025 年 07 月 01 日开始正式运行。建立手册、程序文件等管理体系文件，于 2025 年 07 月 01 日开始正式运行，《管理手册》文件编号：YD/SC-01（版本 A0），《程序文件》文件编号：YD/CX-2025（版本 A0）含 20 个运行程序，同时建立了相关管理制度、运行记录等三四级文件。运行至今无较大变化。

公司按照本企业特点，设置了人力资源部、培训事业部、开发事业部等部门，组织结构清晰，各岗位职责明确。

公司在考虑了组织内外部环境、战略规划、相关方的需求后，确定了公司的管理体系范围：

E：辽宁省大连市中山区上海路 42 号 8 层 10 号所涉及场所的相关环境管理活动

S：辽宁省大连市中山区上海路 42 号 8 层 10 号所涉及场所的相关职业健康安全管理体系活动

范围与实际情况一致，与营业执照允许的范围无冲突。

体系覆盖人数：11 人，外包过程为会场布置，按供方进行控制，无不适用条款；

公司建立了环境、职业健康安全管理体系方针，包含在管理手册中，经总经理批准，与手册一起发布实施。公司方针适应组织的宗旨和环境并支持其战略方向，为建立管理体系目标提供了框架。管理目标在《管理手册》中进行了规定并已形成了文件。

环境、职业健康安全管理体系方针：

遵纪守法，以人为本，关爱健康生命；预防污染，持续改进，构建绿色家园

管理方针与公司总体经营方针相适应，体现公司总的环境、职业健康安全的宗旨和方向，包括了满足顾客和适合法律法规要求、持续改进环境、职业健康安全管理体系有效性的承诺；提供了制定和评审管理目标的框架，在组织内部进行了沟通，在管理评审中对其持续适宜性方面进行了评审，评审结果为适宜，通过与顾客、供方交流，使相关方了解公司管理方针

建立了公司总体环境、职业健康安全目标：

1、固体废弃物处理率 100%；方法：固体废弃物分类处理数/固体废弃物总数*100%；频率：每月；结



果：100%

2、重大安全事故（触电、火灾、交通意外）发生率0。统计方法：伤亡报告；频率：每月；结果：0次

查《公司目标分解一览表》，其目标可监测，监测方法明确，各职能部门经考核均达标，确保了公司管理目标的实现。

现场查看《目标完成情况统计表》体系运行以来ES目标均已达成。

公司体系设置管理者代表一职，由刘晓凤担任，有关职业健康安全的员工代表经公司全体人员选举由岳珍如担任。

通过交流，管代对体系中担负的职责和权限基本清楚。主要负责公司管理体系的建立、实施、保持和改进，提升内部的顾客意识，组织管理评审，定期向公司领导层汇报管理体系的运行情况及认证事宜外部的联络等工作。员工代表对体系中担负的职责和权限基本清楚。主要负责公定期收集员工职业健康意愿，代表员工将需求与公司进行沟通，并参与公司职业健康管理体系的制定，做好职业健康体系中员工与公司的沟通工作。监督公司对员工职业建功管理的持续性关注及定期向员工征询效果及改善情况等工作。

重要环境因素有：固废排放、火灾。并对其进行目标管理方案及应急准备和响应等进行控制，重要环境因素识别基本充分、适宜，基本符合要求。

不可接受风险：交通事故、触电、火灾。并对其进行目标管理方案及应急准备和响应等进行控制，不可接受风险识别基本充分、适宜，符合要求。

公司在策划按照标准要求建立环境、职业健康安全管理体系时，按照文件要求对组织及其环境进行了分析，从内部因素、外部因素进行了识别，通过对组织相关的环境涉及的层面的优势、劣势、机会、威胁四个方面进行了分析，并在公司相关部门实施相关对策。

公司提供的《内、外部环境识别及控制表》、《相关方的要求与期望清单》识别的内外部因素中内部因素包含但不限于资源、人力、运行、公司治理相关因素等、外部因素包含但不限于政治、技术、经济、环境影响等。

公司确定管理体系有关的相关方包括：顾客、供方、组织雇佣的工作人员、外部供方的工作人员、个人、外部派遣工作人员、政府部门、投资方、其他人员等。公司总经理将相关方要求的信息通过会议方式传递给各相关部门，并适时组织间监视和评审相关方重要信息

公司能够进行风险和机遇的措施的策划，确定了风险和机遇，能清晰地知道公司存在的风险与机遇，并评价这些措施的有效性。措施策划充分，与各部门业务过程有效融合。提供了人力资源部、培训事业部、开发事业部等部门《风险和机遇与应对评估分析表》。按照标准要求保持和保留了适用的成文信息。

现阶段，公司经营各方面正常，各部门职责清晰，根据实际情况，及时做好内外部沟通，及时作出相应的调整，降低了风险的影响，风险控制良好。



公司规定了因顾客和市场等原因而导致管理体系变更时，应对这种变更进行策划，配置了必需的资源，确定了实现目标的过程、资源以及持续改进的相应措施。经识别，目前暂无需变更的策划

3.2 产品实现的过程和活动的管理控制情况及重要审核点的监测和绩效 符合 基本符合 不符合

（需逐项就审核证据、审核发现和审核结论进行详细描述，其中 FH 应包括使用危害分析的方法和对食品职业健康安全小组的评价意见；H 体系还应包括针对人为的破坏或蓄意的污染建立的食品防护计划的评价）

公司确定并提供了较完善的人力资源、基础设施、工作环境、技术信息、资金等资源，能够确保满足建立、实施、保持、改进管理体系，提供符合要求的产品/服务

提供了公司职业健康安全、环境法律法规和其他要求清单，包括：中华人民共和国环境保护法、中华人民共和国清洁生产促进法、污水综合排放标准、中华人民共和国水污染防治法、中华人民共和国大气污染防治法、中华人民共和国劳动法、国家突发公共事件总体应急预案、中华人民共和国劳动法、中华人民共和国消防法、社会消防技术服务管理规定等国家法律法规、部门规章、相关标准、地方规章等共 30 余项。抽查中华人民共和国环境保护法、中华人民共和国水污染防治法、中华人民共和国消防法、中华人民共和国劳动法等均为有效版本。针对公司的环境因素、危险源明确了相对应的法规和具体的管理要求

查建立了《环境因素识别与评价控制程序》、《危险源辨识与风险评价和风险控制程序》、《法律法规及其要求获取确定程序》、《合规性评价管理控制程序》、《信息交流与沟通管理程序》、《应急准备与响应控制程序》、《环境、职业安全健康运行控制程序》、《环境、安全绩效监视测量控制程序》等控制程序。明确了重要环境因素和不可接受风险的目标指标及控制方案，明确了控制措施，考虑了 ES4.1、4.2、6.1.1 的要求，能够结合公司财务和公司实际情况，可操作性强。

抽查重要环境因素目标指标及控制方案

固废的排放：目标：固体废弃物分类处置率 100%；指标：处置率 100%

控制方案：1. 对相应部门进行废弃物管理制度培训；2. 配备垃圾分类收集桶；3. 指定危险废弃物专门存放区域；

抽查不可接受风险的目标指标及管理方案

交通事故为 0：目标：交通事故为 0；指标：重大安全事故为 0；轻伤事故 ≤ 5 次

管理方案：安全培训和教育，杜绝酒驾疲劳驾驶、出行选择正规车辆等。

现场查看主要服务流程：

企业管理咨询的流程：初步对接与需求界定-企业调研与问题诊断-方案落地与辅导实施-效果评估与复盘优化

教育咨询和培训服务的流程：咨询-了解顾客需求-签订合同-提供服务-售后

软件开发及技术服务的流程：需求调研与分析阶段-规划与设计阶段-开发编码阶段-开发编码阶段-测试与验收阶段-部署上线阶段-运维与迭代阶段



负责人介绍：现场培训服务人员遵守租赁房相关环保及安全相关要求，提前熟悉并学会使用场所内配置的消防栓、灭火器等，遵守项目方用电规范，不得线路乱拉乱扯现象，不得违规使用电器情况；软件设计及技术开发，主要包括软件开发、PPT 文稿制作，课程视频拍摄，课程动画制作、脚本撰写等活动。其中设计方案及拍摄视频课件时，考虑拍摄活动的生命周期，对拍摄过程的环保及安全制定方案，如电源使用、现场固废处置等。日常对部门人员进行环保及安全及消防知识的培训，在与顾客交流的过程中向顾客传递公司的环保及安全理念。

办公区域严格执行公司的各项规章制度、水电管理制度，降低水电消耗、安全用电。消防器材配置合理，有定期监督检查记录

对主要相关方如供方施加了环境影响，公司通过《相关方告知书》的形式对重要相关方实施了职业健康安全影响，包括顾客、周边企业等进行了告知。体系运行以来，未发生相关方违规情况。

负责人介绍：公司 2025 年通过《相关方告知书》的形式对重要相关方实施了环境及职业健康安全影响，包括供方、顾客、周边企业等。分别从物资采购、物资运输等方面对相关方进行了告知。

抽查《相关方告知书》，公司对公司供方、顾客、相关方等公司以文件的方式进行了环境告知。提供了相关方告知文件

生活和办公中活垃圾，有统一垃圾点，分类处置。

公司办公区域空调、电器开关都有明确规定，各区域配备了灭火器、应急照明灯具及消防水源等装置，有严禁烟火标识。办公区域有少量绿色植物，张贴有企业文化宣传标语，工作环境安静，宽敞明亮，降低员工工作压力。公司采用增加午休时间，提供免费饮品、定期组织公司员工进行户外拓展训练等方式，减少员工职业风险

建立了员工体检计划，规定按期组织员工进行常规体检。

与员工签订了劳动合同，开展了三级安全教育。

在出差、相关方管理等活动中对部门人员进行安全及消防知识的培训。在与顾客交流的过程中向顾客传递公司的环境/安全理念及方针。

设置有专人对外来方及其他承包方进行职业健康安全监管，如监督送货的安全，采购办公用品有无安全隐患等。通过宣告及检查等形式确保外部供方履行职业健康要求。

参加了公司组织的本年度消防演习

提供了环境、职业健康安全检查记录等相关记录，包含了安全隐患排查，针对发现的不符合行为进行分析及规定整改方案。抽查 2025.08.25 检查记录，检查项目：水电管理、废弃物管理、安全管理等 50 余项，检查结果均为合格，检查人：刘晓凤

抽查 2025 年环境职业健康安全目标/指标及管理方案考核记录中环境目标和指标、职业健康安全目标和指标的相关内容检查，检查时间：2025.09.10，检查人：刘晓凤，均实现无异常。



查看分场所，现场培训服务人员遵守租赁房相关环保及安全相关要求，提前熟悉并学会使用场所内配置的消防栓、灭火器等。讲师及工作人员穿戴工作服，区内配置有灭火器，在有效期内，遵守项目方用电规范，没有发现线路乱拉乱扯现象，未发现违规使用电器情况；现场有专人进行场内秩序维护、消息传递、提醒安全等，会后由工作人员对会场进行清理打扫，将垃圾投入制定垃圾箱中，由会场方进行统一处理。

经与负责人交流：

定期对职业健康危害因素进行排查，发现随服务性质及环境变化引起新的职业危害因素时或因素变化时进行重新识别及变更，通过控制变更流程进行管理方案及实施控制，每年进行更新。

现场巡视确认：

现场巡视，人力资源部无明显环境污染因素、无明显危险职业健康隐患，办公区域放置有配置有空调、饮水机等设施，张贴有企业宣传标语，工作环境安静，宽敞明亮，降低员工工作压力。

经过现场确认人力资源部实物及其状态、职业健康安全的运行状态、人员行为及相关记录均符合要求。

经了解，自体系运行以来，公司未发生过重大环境污染事故；未发生过重大火灾、触电、交通事故。

环境和职业健康安全过程基本受控。

经查，公司目前没有发生影响职业健康安全绩效的临时性和永久性变更，暂无更改管理

3.3 内部审核、管理评审的有效性评价 符合 基本符合 不符合

公司依据既定内部审核方案和审核计划，于2025年10月28-29日实施了内审，涵盖了标准全部条款和公司所有部门。内审员经过了培训，未见审核员审核本部门工作的情况。内审基本符合标准要求。

内审检查表检查有部分的条款记录不具备可追溯性，建议企业完善改进。

公司依据既定管理评审方案和审核计划，于2025年11月06日实施了管理评审，管理评审输入考虑并覆盖了标准等要求，管理体系具有持续的适宜性、充分性和有效性。管理评审基本符合要求

3.4 持续改进 符合 基本符合 不符合

1) 不合格品/不符合控制

公司针对不符合情况制定了纠正与预防措施控制程序，按其要求对不符合进行纠正，对不符合情况进行控制，效果基本符合要求

2) 纠正/纠正措施有效性评价：

利用管理方针、管理目标、审核结果、分析评价、纠正措施以及管理评审提高管理体系的有效性。内审中的不符合项，采取了纠正措施，并对纠正措施的实施情况进行了跟踪验证。对声寒过程中发现的不符合情况，已经按照要求进行了处置。管理评审中有纠正措施状况的输入。管理评审改进要求的改进措施正在实施过程中，下次审核予以关注。纠正/纠正措施的实施基本有效

**3) 投诉的接受和处理情况:**

体系建设以来, 没有发生重大环境、安全事故、重大顾客投诉以及行政处罚等。

3.5 体系支持

符合 基本符合 不符合

1) 资源保障（基础设施、监视和测量资源，关注特种特备）：

公司注册地址：辽宁省大连市中山区上海路 42 号 8 层 10 号；

实际经营地址为：辽宁省大连市中山区上海路 42 号 8 层 10 号

公司租赁办公场地地址位于辽宁省大连市中山区上海路 42 号 8 层 10 号，租用办公区域面积约 150 m²，现场设有软件开发区、会议区、接待区等，作为服务办公之用。

行政办公提供电脑、打印机、复印机、电话、网络等办公设备设施。

公司设有软件开发区、会议区、接待区等；设有生活垃圾存放区域，无危险场所等。

无环保设备

无特种设备

无环保检测设备

2) 人员及能力、意识：

公司对影响质量、环境、职业健康安全工作人员的人员，在教育、培训、技能与经验方面要求做出了规定。根据任职要求，对各岗位人员进行了能力评定，评定结果均符合岗位任职要求。公司人员能够了解管理方针和管理目标内容，知晓他们对管理体系有效性应该做哪些贡献包括改进绩效的益处，以及不符合管理体系要求所产生的后果等。为确保相应人员具备应有的能力和意识所采取的措施充分有效。相关人员具备相应能力和意识

3) 信息沟通：

组织明确了组织内部、外部对质量、环境、职业健康安全法律法规等方面交流的信息内容，保留了相关沟通记录，基本满足体系运行的要求，符合支持性过程控制的要求

4) 文件化信息的管理：

公司编制了管理体系文件，体系文件结构主要包括：管理手册、程序文件、作业文件和记录等。其中管理方针和管理目标也形成文件并纳入管理手册中。体系文件覆盖了公司的管理体系范围，体现了对管理体系主要要素及其相关作用的表述，并将法律法规和标准的要求融入到体系文件中。

公司文件化信息控制、应急准备和响应等满足体系运行的要求，符合支持性过程控制的要求

四、被认证方的基本信息暨认证范围的表述

E: 企业管理咨询；教育咨询和培训服务（不含涉许可审批的教育培训活动）；软件开发（课件开发）及技术服务 所涉及场所的相关环境管理活动

O: 企业管理咨询；教育咨询和培训服务（不含涉许可审批的教育培训活动）；软件开发（课件开发）及技术服务 所涉及场所的相关职业健康安全管理活动

五、审核组推荐意见：

审核结论：根据审核发现，审核组一致认为，大连易德管理咨询有限公司的

质量 环境 职业健康安全 能源管理体系 食品安全管理体系 危害分析与关键控制点体系：

审核准则的要求

符合

基本符合

不符合



适用要求	<input type="checkbox"/> 满足	<input checked="" type="checkbox"/> 基本满足	<input type="checkbox"/> 不满足
实现预期结果的能力	<input type="checkbox"/> 满足	<input checked="" type="checkbox"/> 基本满足	<input type="checkbox"/> 不满足
内部审核和管理评审过程	<input type="checkbox"/> 有效	<input checked="" type="checkbox"/> 基本有效	<input type="checkbox"/> 无效
审核目的	<input type="checkbox"/> 达到	<input checked="" type="checkbox"/> 基本达到	<input type="checkbox"/> 未达到
体系运行	<input type="checkbox"/> 有效	<input checked="" type="checkbox"/> 基本有效	<input type="checkbox"/> 无效

通过审查评价，评价组确定受审核方的管理体系符合相关标准的要求，具备实现预期结果的能力，管理体系运行正常有效，本次审核达到预期评价目的，认证范围适宜，本次现场审核结论为：

推荐认证注册

在商定的时间内完成对不符合项的整改，并经审核组验证有效后，推荐认证注册。

不予推荐

北京国标联合认证有限公司

审核组：常鹤 常鹤

被认证方需要关注的事项

（本事项应在末次会议上宣读）

审核组推荐认证后，北京国标联合认证有限公司将根据审核结果做出是否批准认证的决定。贵单位获得认证资格后，我们的合作关系将提高到新阶段，北京国标联合认证有限公司会在网站公布贵单位的认证信息，贵单位也可以对外宣传获得认证的事实，以此提升双方的声誉。在此恳请贵公司在运作和认证宣传的过程中关注下列（但不限于）各项：

1、被认证组织使用认证证书和认证标志的情况将作为政府监管和认证机构监督的重要内容。恳请贵单位按照《认证证书和认证标志、认可标识使用规则》的要求，建立职责和程序，正确使用认证证书和认证标志，认证文件可登录我公司网站查询和下载,公司网址：www.china-isc.org.cn

2、为了双方的利益，希望贵单位及时向我公司通报所发生的重大事件：包括主要负责人的变更、联系方法的变更、管理体系变更、给消费者带来较严重影响事故以及贵单位认为需要与我公司取得联系的其他事项。当出现上述情况时我公司将根据具体事宜做出合理安排，确保认证活动按照国家法律和认可要求顺利进行。

3、根据本次审核结果和贵单位的运作情况，请贵公司按照要求接受监督审核，监督评审的目的是评价上次审核后管理体系运行的持续有效性和持续改进业绩，以保持认证证书持续有效。如不能按时接受监督审核，证书将会被暂停，请贵单位提前通知北京国标联合认证有限公司，以免误用证书。

4、为了认证活动顺利进行，请贵单位遵守认证合同相关责任和义务，按时支付认证费用。

5、认证机构为调查投诉、对变更做出回应或对被暂停的客户进行追踪时进行的审核，有可能提前较短时间通知受审核方，希望贵单位能够了解并予以配合。

6、所颁发的带有 CNAS（中国合格评定国家认可委员会）认可标志的认证证书，应当接受 CNAS 的见证评审和确认审核，如果拒绝将会导致认证资格的暂停。

7、根据《中华人民共和国认证认可条例》第五十一条规定，被认证方应接受政府主管部门的抽查；根据《中华人民共和国认证认可条例》第三十八条规定在认证证书上使用认可标志的被认证方应配合认可机构的见证。当政府主管部门和认可机构行使以上职能时，恳请贵单位大力配合。

违反上述规定有可能造成暂停认证以至撤销认证的后果。我们相信在双方共同努力下，可以有效地避免此类事件的发生。

在认证、审核过程中，对北京国标联合认证有限公司的服务有任何不满意都可以通过北京国标联合认证有限公司管理者代表进行投诉，电话：010-58246011；也可以向国家认证认可监督管理委员会、中国合格评定国家认可委员会投诉，以促进北京国标联合认证有限公司的改进。

我们真诚的预祝贵单位获得认证后得到更大的发展机会。