

项目编号：10951-2025-OEnMS

管理体系审核报告

(再认证审核)



组织名称：华润雪花啤酒（武汉）有限公司

审核体系：职业健康安全管理体系、能源管理体系

审核组长（签字）：周涛

审核组员（签字）：周涛

报告日期：2025 年 8 月 12 日

北京国标联合认证有限公司编制

地 址：北京市朝阳区北三环东路 8 号 1 幢-3 至 26 层 101 内 8 层 810
电 话：010-8225 2376
官 网：www.china-isc.org.cn
邮 箱：service@china-isc.org.cn



联系我们，扫一扫！



审核报告说明

1. 本报告是对本次审核的总结，以下文件作为本报告的附件：
■ 管理体系审核计划（通知）书 ■ 首末次会议签到表 ■ 文件审核报告
■ 不符合项报告□其他
2. 免责声明：审核是基于对受审核方管理体系可获得信息的抽样过程，考虑到抽样风险和局限性，本报告所表述的审核发现和审核结论并不能 100% 地完全代表管理体系的真实情况，特别是可能还存在有不符项；在做出通过认证或更新认证的决定之前，审核建议还将接受独立审查，最终认证结果经 ISC 技术委员会审议做出认证决定。
3. 若对本报告或审核人员的工作有异议，可在本报告签署之日起 30 日内可北京国标联合认证有限公司提出（专线电话：010-58246011 信箱：service@china-isc.org.cn）。
4. 本报告为北京国标联合认证有限公司所有，可在现场审核结束后提供受审核方，但正式版本需经 ISC 确认，并随同证书一起发放。本审核报告不能做为最终认证结论，认证结论体现为认证证书或年度监督保持通知书。
5. 基于保密原因，未经上述各方允许，本报告不得公开。国家认证认可机构和政府有关管理部门依法调阅除外。

审核组公正性、保密性承诺

（本承诺应在首、末次会议上宣读）

为了保护受审核方和社会公众的权益，维护北京国标联合认证有限公司(ISC)的公正性、权威性、保证认证审核的有效性，审核组成员特作如下承诺：

1. 在审核工作中遵守国家有关认证的法律、法规和方针政策，遵守 ISC 对认证公正性的管理规定和要求，认真执行 ISC 工作程序，准确、公正地反映被审核组织管理体系与认证准则的符合性和体系运行的有效性。
2. 尊重受审核组织的管理和权益，对所接触到的受审核方未公开信息保守秘密，不向第三方泄漏。为受审核组织保守审核过程中涉及到的经营、技术、管理机密。
3. 严格遵守审核员行为准则，保持良好的职业道德和职业行为，不接受受审核组织赠送的礼品和礼金，不参加宴请，不参加营业性娱乐活动。
4. 在审核之日前两年内未对受审核方进行过有关认证的咨询，也未参与该组织的设计、开发、生产、技术、检验、销售及服务等工作。与受审核方没有任何经济利益和利害冲突。审核员已就其所在组织与受审核方现在、过去或可预知的联系如实向认证机构进行了说明。
5. 遵守《中华人民共和国认证认可条例》及相关规定，保证仅在 ISC 一个认证机构执业，不在认证咨询机构或以其它形式从事认证咨询活动。
6. 如因承诺人违反上述要求所造成的对受审核方和 ISC 的任何损失，由承诺人承担相应法律责任。

承诺人审核组长：周涛

组员：



一、审核综述

1.1 审核组成员

序号	姓名	组内职务	注册级别	审核员注册证书号	专业代码
A	周涛	组长	审核员	2024-N1EnMS-3072033	2.10
A	周涛	组长	审核员	2024-N1OHSMS-4072033	03.10.05

其他人员

序号	姓名	审核中的作用	来自
1	赵薇	向导	受审核方
2		观察员	

1.2 审核目的

本次审核的目的是依据职业健康安全管理体系、能源管理体系认证申请者的再认证申请，通过检查受审核方的管理体系范围覆盖的场所、管理体系文件、过程控制情况、相关法律法规和其他要求的遵守情况、内部审核与管理评审的实施情况，判断受审核方关键绩效的满足能力、改进机制的完善程度、管理体系整体的持续符合性和有效性、以及与认证范围的持续相关性和适宜性，从而确定是否推荐保持认证注册资格并换发证书。

1.3 接受审核的主要人员

管理层、各部门负责人等，详见首末次会议签到表。

1.4 依据文件

a) 管理体系标准：

EnMS: GB/T 23331-2020/ISO 50001 : 2018,O: GB/T45001-2020 / ISO45001: 2018

b) 受审核方文件化的管理体系：本次为☒结合审核☐联合审核☐一体化审核；

c) 相关审核方案，FSMS专项技术规范：无；

d) 相关的法律法规：中华人民共和国节约能源法、中华人民共和国电力法、中华人民共和国可再生能源法、中华人民共和国循环经济促进法、中华人民共和国清洁生产促进法、中华人民共和国计量法、中华人民共和国水法、固定资产投资项目节能审查办法（2016）、高耗能老旧电信设备淘汰目录、中华人民共和国食



品安全法、中华人民共和国安全生产法、中华人民共和国职业病防治法等;

e) 适用的产品(服务)能源标准: GB17167-2006用能单位能源计量器具配备和管理通则、GB589-2020综合能耗计算通则、GB/T 36713-2018能源管理体系 能源基准及能源绩效参数、RB/T120-2015《能源管理体系 食品企业认证要求》、GB32047-2015啤酒单位产品能源消耗限额等。

1.5 审核实施过程概述

1.5.1 审核时间: 2025年08月04日上午至2025年08月10日上午实施审核。

审核覆盖时期: 自2024年8月17日至本次审核结束日。

审核方式: ☒现场审核 ☐远程审核 ☐现场结合远程审核

1.5.2 审核范围(如与审核计划不一致时, 请说明原因):

EnMS: 啤酒生产所涉及的能源管理活动;

O: 啤酒生产所涉及场所的相关职业健康安全管理活动;

1.5.3 审核涉及场所地址及活动过程(固定及临时多场所请分别注明各自活动过程)

注册地址: 武汉市东西湖区走马岭办事处革新大道1999号

办公地址: 武汉市东西湖区走马岭办事处革新大道1999号

经营地址: 武汉市东西湖区走马岭办事处革新大道1999号

临时场所(需注明其项目名称、工程性质、施工地址信息、开工和竣工时间): 无

1.5.4 一阶段审核情况(适用时)

于[一阶段审核时间(无时间)]进行了第一阶段审核, 审核结果详见一阶段审核报告。

一阶段识别的重要审核点:

1.5.5 本次审核计划完成情况:

1) 审核计划的调整: ☒未调整; ☐有调整, 调整情况:

2) 审核活动完成情况: ☒完成了全部审核计划内容, 未遇到可能影响审核结论可靠性的不确定因素

☐未能完成全部计划内容, 原因是(请详细描述无法接近或被拒绝接近有关人员、地点、信息的情况, 或者断电、火灾、洪灾等不利环境):

1.5.6 审核中发现的不符合及下次审核关注点说明

1) 不符合项情况:

审核中提出严重不符合项(0)项, 轻微不符合项(1)项, 涉及部门/条款:

采用的跟踪方式是: ☐现场跟踪 ☒书面跟踪;



双方商定的不符合项整改时限：2025 年 8 月 12 日前提提交审核组长。

具体不符合信息详见不符合报告。

拟实施的下次现场审核日期应在 2026 年 8 月 10 日前。

2) 下次审核时应重点关注：重大危险源的控制情况、单位产品能耗波动情况；

3) 本次审核发现的正面信息：公司管理体系能够持续有效运行，未发生相关方投诉；—运行控制保持较好；—完成了初始能源评审报告。能源绩效参数和能源基准的确定和评审；—完成了内审并针对发现的不符合进行了整改，本次审核未发现企业内审的问题重复出现；—完成了能源管理体系的管理评审；针对管理评审的问题制定了控制措施；—资质保持有效。—资源（人、财、物）充分，能保证能源方针和能源目标指标及管理方案的实现；

1.5.7 管理体系成熟度评价及风险提示

1) 成熟度评价：企业各部门职责明确，能源管理体系能够全面有效地予以贯彻实施，各部门人员能理解和实施本部门涉及的相关过程。能源管理过程能有效予以控制。

2) 风险提示：能源种类识别、需加强培训、提高人员节能意识。

1.5.8 本次审核未解决的分歧意见及其他未尽事宜：无

二、受审核方基本情况

1) 组织成立时间：1993-12-29，体系实施时间：2022 年 1 月 1 日

2) 法律地位证明文件有：营业执照 914201006164322078

3) 审核范围内覆盖员工总人数：职业健康安全管理体系涉及 252 人、能源管理体系涉及 82 人。

倒班/轮班情况（若有，需注明具体班次信息）：三班倒

4) 范围内产品/服务及流程：大米/麦芽--（预处理）-糖化---麦汁过滤---麦汁沸腾---澄清冷却---发孝---滤酒---灌装---杀菌---成品酒。

5)

三、组织的管理体系运行情况及有效性评价

3.1 管理体系的策划

☒符合 ☐基本符合 ☐不符合

1) 公司总经理黄朝安，公司设有管理层、综合管理部、品控部、EHS部、酿造部、包装部、雪花之路办公室，从管理层到各部门、各岗位能源职责权限均以文件化予以规定，并在内部进行沟通。企业所在地的节



能管理在工信局，与工信局的沟通主要是政府来厂检查及申报相关资料。

2)管理体系文件符合情况

企业2025年1月1日根据企业实际情况修改了能源/职业健康安全管理体系手册和程序文件及相关资料：

企业能源/职业健康安全管理体系管理手册1份；有关的程序22份；受控文件及作业文件若干份；编制了2024年度能源评审报告等文件。提供了内审、管理评审等相关文件化信息。

3)法律法规的识别及获取情况

企业识别了《法律、法规及其它要求的识别控制程序》，明示了法律法规的识别渠道、识别时间及评审要求，提供获取的能源/职业健康安全相关法律法规和其他要求清单及合规性评价报告，符合要求。

4)组织的资源配置情况

企业的资源配置情况：占地面积大约41795平方公里。公司拥有世界先进水平的自动化生产设备用于生产等，具有专业人员和生产规模的队伍，能够满足企业的生产。

5)方针、目标、指标和管理方案设置适宜情况

提供《目标、指标的制定控制程序》，有编审批，符合标准要求。

职业健康安全方针：以人为本、安全第一，遵守法规、持续改进；

能源方针：遵守法规、节能降耗、创新改造、持续改进。

能源方针内容基本符合标准要求和企业实际。

制定了能源/职业健康安全目标并进行了考核。

3.2 产品实现的过程和活动的管理控制情况及重要审核点的监测和绩效 ☒符合 ☐基本符合 ☐不符合

（需逐项就审核证据、审核发现和审核结论进行详细描述，其中FH应包括使用危害分析的方法和对食品安全小组的评价意见；H体系还应包括针对人为的破坏或蓄意的污染建立的食品防护计划的评价）

啤酒生产工艺过程：

重要危险源有：粉尘爆炸、机械伤害、高处坠落、火灾、灼烫、窒息、腐蚀等；

职业危害有：噪声、粉尘、一氧化碳、二氧化碳、二氧化氮、氨气、锰及其化合物、氢氧化钠、硫化氢、



盐酸、紫外辐射;

编制与安全体系运行控制有关的文件《危险源辨识评价和监控管理实施细则》等等。

■职业病体检: 依据 GBZ188 中的职业健康危害因素, 有噪声、高温、粉尘等;

查职业健康体检报告为 2022 年 9 月 20 日, 已经超过一年,

提供《2023 年度员工职业健康体检项目咨询服务合同》; 由武汉市东西湖区走马岭街中心卫生院正在进行检测。

■职业健康危害有害因素监测: 有职业病危害因素定期检测分析报告; 2024 年的检测已经搞完, 正在等报告, 提供有《年度职业病危害因素检测及定期职业病危害现状评价咨询服务合同》检测单位是检测单位是-湖北楚晖安全技术咨询有限公司

查《工作场所职业病危害因素监测报告》, 检测机构: 武汉市石化医院, 检测编号: 武石职检【2021】10070-105 号, 检测日期: 2021 年 11 月 24 日。

■特种劳保用品发放: 有劳保用品发放记录, 。

■机械伤害: 割伤、烫伤、砸伤等——有医药箱(创可贴、医用酒精、碘伏、十滴水、藿香正气胶囊、京万红);

■摔倒: 地面及时清理和清洁;

■烫伤: 有安全警示标识、有保温隔热包裹、配备烫伤药膏;

■中暑: 有空调、风扇; 有冷饮、凉茶;

■触电: 有过流保护器; 有综合线应急预案演练;

■噪声: 安装净化装置使用了橡胶垫、配备耳塞或电子耳塞;

■危险化学品的使用: 生产过程仅涉及到 UHT 清洗使用的酸液和碱液, 使用时利用管道输送, 人员不接触; (提供供应商资质和产品合格证)

■安全用电: 不随便拉电线, 不随便使用大功率电器;

■消防: 有消防栓、灭火器(干粉、水基);

■体系成立以来未发生危险作业(登高、动火、临时电、受限空间等);

■特种设备的使用: 包装部不使用, 成品转运由营运部进行转运

■防雷检测: 对罐体进行防雷检测, 提供防雷检测报告

查防雷装置检测报告, 编号: (鄂州擎天) 雷检 字 第 202102622 号, 检测机构: 鄂州市擎天雷电防护有限公司, 检测日期: 2021 年 12 月 31 日, 检测结果: 无异常

■建筑消防检测: 有建设工程消防验收意见书, 编号: 武公消验字【2018】第 0272 号, 验收合格;

有《安全隐患检查、整改日报表》每天进行一次;

有消防器材点检记录, 每月点检一次。查 2025 年 1 月 12 日综合管理部检测办公楼消防器材查《危险化学品安全检查记录表》, 检查时间 2025 年 1 月 12 日

有: 危险化学品物质安全特性情况表

现场查看观察运行控制:

巡视办公及生产区域配备有灭火器多个, 各车间均配有灭火器。

查看各工序设备运转基本正常, 人员操作方法合理, 并佩带要相应的防护措施, 如耳塞、口罩、防护眼镜等。操作人员穿戴有工作衣、工作鞋、手套、安全帽等安全防护用品。

各车间安全设施设有提示说明, 方便取用, 未发现遮挡消防设施和挤占消防通道的情况。

听装车间标有各种警示标识, 如: 小心触电、起重机严禁站人、进入厂房须戴安全帽等, 车间采光良好、空气流通, 车间噪音较小对员工危害不大。

与岗位操作人员交流了解到, 员工均接受过职业健康安全相关知识的培训, 包括应急预案及演练等, 现场人员交流对烫伤、机械伤害、防火、逃生均较为清楚、明确, 了解本岗位的设备安全操作规程。



设备旋转部位和凸出部位以及高温区,安装有防护罩和防护栏等,设备运行状况良好,无带病工作现象。

提供:劳保用品发放记录表,发放劳保用品有:工作服、劳保鞋、毛巾、防滑手套等,均有相关人员签字。

现场操作人员配戴耳塞,搬运人员配戴线手套,车间人员均着工作服、安全鞋。

使用手持电动工具时先检查有无电线裸露等安全隐患。

与起重机操作工交谈,熟悉起重机操作要求,能熟练操作。

生产场所有噪声和高温,企业定期做职业场所危害因素监测。

生产车间内现场电线布线合理,电线均处于完好状态,设备有接地及保护装置,控制柜及漏电保护器状态良好。

抽查:2023年度生产统计表(月报表)分析能耗耗与产品的消耗等数据,对能源消耗进行控制。

三、设备管理

提供:设备管理制度及生产设备台账,编制了设备管理制度和生产设备台账,主要生产设备有卸瓶垛机、码垛机、洗瓶机、贴标机、灌装机、杀菌剂、成型机、装箱机、包装机等大约 990 台套。

四、能源计量管理:

企业成立了能源计量管理领导小组,厉风林任计量管理小组组长,李广任计量管理小组专职负责人,负责公司能源计量管理工作。企业制定了《能源计量管理制度》、《能源计量管理培训》等制度,配备了能源统计岗位,并由专人负责,对全厂能源消耗进行统计,定期对全厂能源消耗指标进行分析和控制;建立能源计量器具台账,并且制定了明确计量管理目标和考核办法。全厂能源计量器具配备率 100%,使用率 100%,完好率 100%。

企业电力计量由安装在公司总变电站和各分变电站、配电室的电度表等组成,企业电力一级计量由供电局进行管理;煤的计量由进公司的地磅和分布在车间的电子皮带秤、转子秤组成;水的一级计量由供水单位管理;蒸汽由采购部门记录管理。

企业建立了《能源计量管理制度》,配备了能源统计岗位,并由专人负责,对全厂能源消耗进行统计,定期对全厂能源消耗指标进行分析和控制;有能源计量器具台账,并且制定了明确计量管理目标和考核办法,但执行力度仍需加强。

企业电力一级计量器具应配 2 台,实配 2 台,配备率为 100%;二级计量器具应配 29 台,实配 29 台,配备率为 100%;三级计量器具应配 11 台,实配 11 台,配备率为 100%。电表配备符合要求;

企业水一级计量器具应配 2 台,实配 2 台,配备率为 100%;二级计量器具应配 5 台,实配 5 台,配备率为 100%。水表配备符合要求。

企业蒸汽一级计量器具应配 1 台,实配 1 台,配备率为 100%;二级计量器具应配 3 台,实配 3 台,配备率为 100%。供蒸汽能源配备符合要求。

五、淘汰能耗落后工艺、设备概况

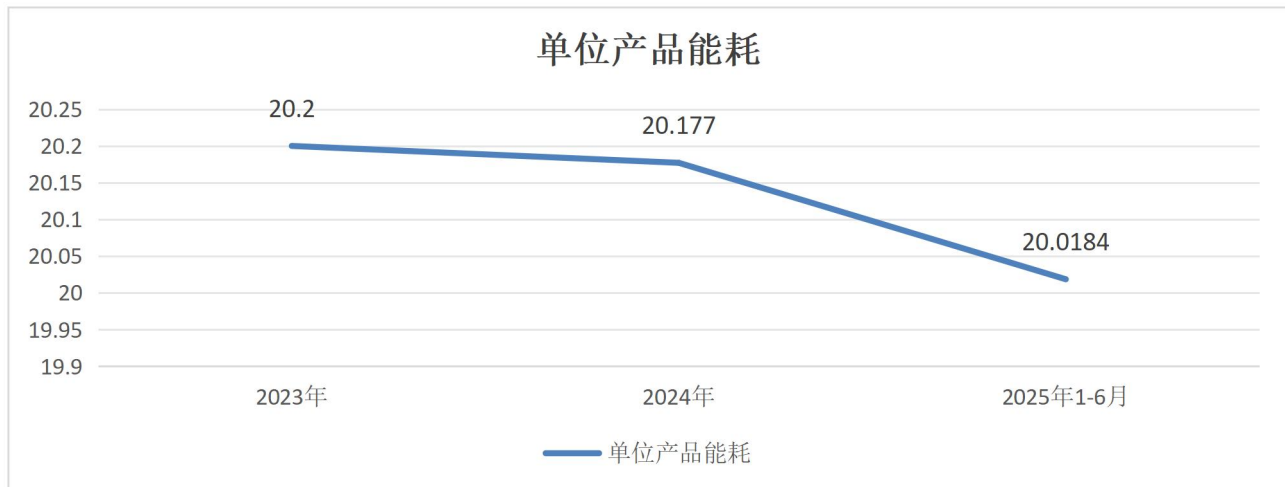
企业全厂在用低压电机 329 台,总功率为 8387.85 千瓦。依据国家工信部公布的《高耗能落后机电设备(产品)淘汰目录(第一批至第四批)》,经对照,目前企业不存在高耗能落后机电设备。

六、能源限额管理:企业所处啤酒行业国家定限额标准 GB32047-2015 啤酒单位产品能源消耗限额;现有啤酒生产企业单位产品能耗限定值应不大于啤酒单位产品综合能耗 70kgce/KL。



七、能源绩效

近三年年能耗的走势如下:



从上图可以看到,在单位产品能耗和趋势上总体是逐步下降的,单位产品能耗控制较好。

七、现场巡视情况:

现场查看生产控制和设备运行情况,部分生产设备正在运行现场生产秩序良好,未发现跑冒滴漏现象;

八、生产控制及设备运行情况:

公司制定有操作规程,在切割和焊接过程中严格按照操作规程进行,设备运转良好。

(1) 公司建立了能源管理和用能奖惩制度,将用能指标分解,定期考核。

按要求建立能耗计量、统计制度,建立能耗测试数据、能耗核算和分析结果的文件档案,并对文件进行受控管理。

根据 GB 17167 和 JJF 1356 的要求配备和使用能源计量器具和仪器仪表,完善能源计量管理,能源计量数据应真实、准确和完整,并有可溯源的原始记录。

(2) 节能技术措施

依靠技术进步,淘汰落后工艺和设备,采用有效节能的新技术、新工艺、新材料,新能源和可再生能源,提高能源利用效率。

在用的各种通用耗能设备符合相关的国家用能产品经济运行标准要求,达到经济运行状态。

2025年8月8日 20:30 夜班查核:夜班包装部等部门进行雪花啤酒等多种产品的罐装生产,现场操作人员有佩戴劳保用品,依照设备操作规程进行操作,现场查看生产人员在中控室进行操控,生产许自动化进行生产罐装,设备运转正常。

夜班现场照明良好,装卸车辆运输正常,叉车工持证上岗,无乱丢废弃物现象,现场及时清场,生产现场设备运转正常,员工值班记录无异常。

车间在职业健康安全防护方面的控制管理基本有效。

3.3内部审核、管理评审的有效性评价

☒符合 ☐基本符合 ☐不符合



2025年7月20日策划和实施了完整的内审。内审员经过了标准培训，对内审方案进行了有效策划，规定了审核准则、范围、频次和方法，并得到了有效实施。内审记录清晰完整，并表明内审员具备必要的能力和能够保持独立性，提出了 1 项不符合，形成内部审核不合格报告，判标准确，对不符合项责任部门进行了分析原因、采取纠正、纠正措施并验证了有效性。内审报告表述清楚，对能源管理体系的符合性和运行有效性进行了评价，并得出结论意见，符合标准要求。

2025年7月28日进行了管理评审，管理评审由总经理主持，管理评审目的明确，输入充分，管理评审记录表明评审真实有效，管理评审输出提出 1 项改进建议，改进正在进行中。管理评审符合要求。

3.4持续改进

☒符合 ☐基本符合 ☐不符合

1) 不合格品/不符合控制

当发现不符合项时填写不符合报告单，内容包括:不符合事实描述及原因分析、拟采取纠正预防措施、完成情况、验证情况等内容。

经沟通了解，该公司自体系运行以来未出现能源不符合情况。未发生重大的能源事件和风险等不符合情况。对于偶尔发生轻微的、一般的不符合，由当事人或责任人当时就进行了纠正、整改。未发现能源管理的潜在的严重不符合情况。

2) 纠正/纠正措施有效性评价:

内审发现的不符合，形成内部审核不合格报告，有原因分析，措施，实施及有效性验证等。

管理评审中的改进，制定有措施单。日常中发现的不符合，公司通过实施纠正措施，要求相关部门举一反三也检查自己的工作，消除同类型错误的原因。基本有效。总体上看，公司纠正及改进机制已形成，能够形成自我完善自我提高的良性循环机制。自体系运行以来组织未发生投诉和事故。基本符合要求。

本次审核不符合预计 2025 年 8 月 11 日整改完成。

3) 投诉的接受和处理情况: 无

3.5体系支持

☒符合 ☐基本符合 ☐不符合

基础设施: 公司总人数 252 人，其中职业健康安全体系覆盖人数 1355 人，能源体系覆盖人数 82 人，能源管理团队 17 人，其余操作人员 75 人；大专以上（含大专）47 人，管理人员 27，从事相同/重复工作人数 0 人；劳务派遣人员 0 人；兼职人员 0 人（技术支持）；临时工 0 人；其中承包商员工数 0 人；季节工 0 人。占地面积: 551.36 亩。注册资金为 77841.44 万元，固定资产: 166800 万元。

企业主要生产设备 9 台套，主要消耗能源种类为外购电力、外购水、外购蒸汽，能源计量器具，有电表、水表、蒸汽表等 210 台套。公司主要用能设备 12 台套，有: 柴油叉车、电动叉车、班车/行政车、压缩机、空压机、煮沸锅、糖化锅、糊化锅、沉淀槽、过滤槽等。



。

提供《生产设备台账》，包括设备名称、取样车、规格型号、数量、使用场所、购置日期等。

公司其中主要生产设备包括：卸瓶垛机、码垛机、洗瓶机、贴标机、灌装机、杀菌剂、成型机、装箱机、包装机等大约 990 台套。

特种设备：6 台蒸汽锅炉、1 套压力管道、47 辆叉车（含相关方 26），都进行了检定；

另办公设备有电脑机、打印机、传真机、无线网络等办公设施，以上基础设施能够满足产品生产的能力。

2) 人员及能力、意识：

人员及能力、意识：企业规定了工作人员岗位任职要求，另有人员能力评价表，在教育、培训、技能与经验方面要求做出规定。根据任职要求，对各岗位人员进行了能力评定，评定结果均符合岗位任职要求。企业为确保相应人员具备应有的能力和意识所采取的措施基本充分有效。企业相关人员基本具备相应能力和意识。基本符合要求。

3) 信息沟通：

《信息交流控制程序》规定了信息沟通的目的、范围、职责、程序。使各部门了解信息沟通渠道及要求，便于组织内各部门的协调，以确保管理体系的有效性进行。沟通内容包括：内部信息和外部信息，信息沟通渠道畅通。基本满足要求。

4) 文件化信息的管理：

文件化信息的管理：公司编制了管理体系文件，按体系文件结构包括：管理手册、程序文件汇编、管理制度汇编等。其中方针、目标也形成了文件并纳入到管理手册中。文件覆盖了组织的管理体系范围，体现了对管理体系主要要素及其相关作用的表述，并将法律法规和标准的要求融入到体系文件中。技术文件也纳入到文件控制范围。经现场确认，该公司的体系文件基本符合 GB/T23331-2020 标准要求，体现了行业和企业特点，有一定的可操作性和指导意义。

四、管理体系任何变更情况

- 1) 组织的名称、位置与区域：无
- 2) 组织机构：无
- 3) 管理体系：无
- 4) 资源配置：无
- 5) 产品及其主要过程：无
- 6) 法律法规及产品、检验标准：无
- 7) 外部环境：无
- 8) 审核范围（及不适用条款的合理性）：无



9) 联系方式:无

五、上次审核中不符合项采取的纠正或纠正措施的有效性

上次审核没有开不符合项

六、认证证书及标志的使用

现场审核中没有发现企业有违规认证证书使用的现象。

七、被认证方的基本信息暨认证范围的表述:

EnMS: 啤酒生产所涉及的能源管理活动;

O: 啤酒生产所涉及场所的相关职业健康安全管理活动;

八、审核组推荐意见:

审核结论: 根据审核发现, 审核组一致认为, 华润雪花啤酒(武汉)有限公司 的

☐质量 ☐环境 ☒职业健康安全 ☒能源管理体系 ☐食品安全管理体系 ☐危害分析与关键控制点体系:

审核准则的要求	☒ 符合	☐ 基本符合	☐ 不符合
适用要求	☒ 满足	☐ 基本满足	☐ 不满足
实现预期结果的能力	☒ 满足	☐ 基本满足	☐ 不满足
内部审核和管理评审过程	☒ 有效	☐ 基本有效	☐ 无效
审核目的	☒ 达到	☐ 基本达到	☐ 未达到
体系运行	☒ 有效	☐ 基本有效	☐ 无效

☐推荐再认证注册

☒在商定的时间内完成对不符合项的整改, 并经审核组验证有效后, 推荐再认证注册。

☐不予推荐



北京国标联合认证有限公司

审核组：周涛 周涛

被认证方需要关注的事项

（本事项应在末次会议上宣读）

审核组推荐认证后，北京国标联合认证有限公司将根据审核结果做出是否批准认证的决定。贵单位获得认证资格后，我们的合作关系将提高到新阶段，北京国标联合认证有限公司会在网站公布贵单位的认证信息，贵单位也可以对外宣传获得认证的事实，以此提升双方的声誉。在此恳请贵公司在运作和认证宣传的过程中关注下列（但不限于）各项：

1、被认证组织使用认证证书和认证标志的情况将作为政府监管和认证机构监督的重要内容。恳请贵单位按照《认证证书和认证标志、认可标识使用规则》的要求，建立职责和程序，正确使用认证证书和认证标志，认证文件可登录我公司网站查询和下载,公司网址：www.china-isc.org.cn

2、为了双方的利益，希望贵单位及时向我公司通报所发生的重大事件：包括主要负责人的变更、联系方法的变更、管理体系变更、给消费者带来较严重影响事故以及贵单位认为需要与我公司取得联系的其他事项。当出现上述情况时我公司将根据具体事宜做出合理安排，确保认证活动按照国家法律和认可要求顺利进行。

3、根据本次审核结果和贵单位的运作情况，请贵公司按照要求接受监督审核，监督评审的目的是评价上次审核后管理体系运行的持续有效性和持续改进业绩，以保持认证证书持续有效。如不能按时接受监督审核，证书将会被暂停，请贵单位提前通知北京国标联合认证有限公司，以免误用证书。

4、为了认证活动顺利进行，请贵单位遵守认证合同相关责任和义务，按时支付认证费用。

5、认证机构为调查投诉、对变更做出回应或对被暂停的客户进行追踪时进行的审核，有可能提前较短时间通知受审核方，希望贵单位能够了解并给予配合。

6、所颁发的带有 CNAS（中国合格评定国家认可委员会）认可标志的认证证书，应当接受 CNAS 的见证评审和确认审核，如果拒绝将会导致认证资格的暂停。

7、根据《中华人民共和国认证认可条例》第五十一条规定，被认证方应接受政府主管部门的抽查；根据《中华人民共和国认证认可条例》第三十八条规定在认证证书上使用认可标志的被认证方应配合认可机构的见证。当政府主管部门和认可机构行使以上职能时，恳请贵单位大力配合。

违反上述规定有可能造成暂停认证以至撤销认证的后果。我们相信在双方共同努力下，可以有效地避免此类事件的发生。

在认证、审核过程中，对北京国标联合认证有限公司的服务有任何不满意都可以通过北京国标联合认证有限公司管理者代表进行投诉，电话：010-58246011；也可以向国家认证认可监督管理委员会、中国合格评定国家认可委员会投诉，以促进北京国标联合认证有限公司的改进。

我们真诚的预祝贵单位获得认证后得到更大的发展机会。