

项目编号：20404-2025-EO

管理体系审核报告

（第二阶段）



组织名称：北京九强生物技术股份有限公司

审核体系：☐质量管理体系（QMS）☐50430（EC）

☒环境管理体系（EMS）

☒职业健康安全管理体系（OHSMS）

☐能源管理体系（ENMS）

☐食品安全管理体系（FSMS/HACCP）

☐其他

审核组长（签字）： 岳艳玲

审核组员（签字）： 辛文斌、贾海平

报告日期： 2025 年 04 月 03 日

北京国标联合认证有限公司编制

地 址： 北京市朝阳区北三环东路 8 号 1 幢-3 至 26 层 101 内 8 层 810

电 话： 010-8225 2376

官 网： www.china-isc.org.cn

邮 箱： service@china-isc.org.cn



联系我们，扫一扫！



审核报告说明

1. 本报告是对本次审核的总结，以下文件作为本报告的附件：
■管理体系审核计划（通知）书 ■首末次会议签到表 ■文件审核报告
■第一阶段审核报告 ■不符合项报告 □其他
2. 免责声明：审核是基于对受审核方管理体系可获得信息的抽样过程，考虑到抽样风险和局限性，本报告所表述的审核发现和审核结论并不能 100% 地完全代表管理体系的真实情况，特别是可能还存在有不符合项；在做出通过认证或更新认证的决定之前，审核建议还将接受独立审查，最终认证结果经北京国标联合认证有限公司技术委员会审议做出认证决定。
3. 若对本报告或审核人员的工作有异议，可在本报告签署之日起 30 日内向北京国标联合认证有限公司提出（专线电话：010-58246011 信箱：service@china-isc.org.cn）。
4. 本报告为北京国标联合认证有限公司所有，可在现场审核结束后提供受审核方，但正式版本需经北京国标联合认证有限公司确认，并随同证书一起发放。本审核报告不能做为最终认证结论，认证结论体现为认证证书或年度监督保持通知书。
5. 基于保密原因，未经上述各方允许，本报告不得公开。国家认证认可机构和政府有关管理部门依法调阅除外。

审核组公正性、保密性承诺

（本承诺应在首、末次会议上宣读）

为了保护受审核方和社会公众的权益，维护北京国标联合认证有限公司(ISC)的公正性、权威性、保证认证审核的有效性，审核组成员特作如下承诺：

1. 在审核工作中遵守国家有关认证的法律、法规和方针政策，遵守 ISC 对认证公正性的管理规定和要求，认真执行北京国标联合认证有限公司工作程序，准确、公正地反映被审核组织管理体系与认证准则的符合性和体系运行的有效性。
2. 尊重受审核组织的管理和权益，对所接触到的受审核方未公开信息保守秘密，不向第三方泄漏。为受审核组织保守审核过程中涉及到的经营、技术、管理机密。
3. 严格遵守审核员行为准则，保持良好的职业道德和职业行为，不接受受审核组织赠送的礼品和礼金，不参加宴请，不参加营业性娱乐活动。
4. 在审核之日前两年内未对受审核方进行过有关认证的咨询，也未参与该组织的设计、开发、生产、技术、检验、销售及服务等工作。与受审核方没有任何经济利益和利害冲突。审核员已就其所在组织与受审核方现在、过去或可预知的联系如实向认证机构进行了说明。
5. 遵守《中华人民共和国认证认可条例》及相关规定，保证仅在北京国标联合认证有限公司一个认证机构执业，不在认证咨询机构或以其它形式从事认证咨询活动。
6. 如因承诺人违反上述要求所造成的对受审核方和北京国标联合认证有限公司的任何损失，由承诺人承担相应法律责任。

承诺人审核组长：岳艳玲

组员：辛文斌、贾海平



受审核方名称：北京九强生物技术股份有限公司

一、审核综述

1.1 审核组成员

序号	姓名	组内职务	注册级别	审核员注册证书号	专业代码
A	组长	岳艳玲	E: 审核员 O: 审核员	2024-N1EMS-1319559 2024-N1OHSMS-1319559	E: 13.02.00,19.05.01,29.08.06,29.10.07 O: 13.02.00,19.05.01,29.08.06,29.10.07
B	组员	辛文斌	E: 审核员 O: 审核员	2023-N1EMS-2249472 2024-N1OHSMS-2249472	E: 29.08.06,29.10.07 O: 29.08.06,29.10.07
C	组员	贾海平	E: 审核员 O: 审核员	2024-N1EMS-1287023 2024-N1OHSMS-1287023	E: 13.02.00,19.05.01,29.08.06,29.10.07 O: 13.02.00,19.05.01,29.08.06,29.10.07

其他人员

序号	姓名	审核中的作用	来自
1	李晶晶、唐守强	向导	受审核方
2	/	观察员	/

1.2 审核目的

本次审核的目的是依据审核准则要求，在第一阶段审核的基础上，通过检查受审核方管理体系范围覆盖的场所、管理体系文件、过程控制情况、相关法律法规和其他要求的遵守情况、内部审核与管理评审的实施情况，判断受审核方（**环境管理体系, 职业健康安全管理体系**）与审核准则的符合性和有效性，从而确定能否推荐注册认证。

1.3 接受审核的主要人员

管理层、各部门负责人等，详见首末次会议签到表。

1.4 依据文件

a) 管理体系标准：

E: GB/T 24001-2016/ISO14001:2015, O: GB/T45001-2020 / ISO45001: 2018

b) 受审核方文件化的管理体系：本次为☒结合审核☐联合审核☒一体化审核；

c) 相关审核方案，FSMS专项技术规范：/；

d) 相关的法律法规：中华人民共和国道路交通安全法、中华人民共和国安全生产法、中华人民共和国消费者权益保护法、北京市水污染防治条例、北京市安全生产条例、北京市大气污染防治条例、北京市固体废物污染环境防治条例等。

e) 适用的产品（服务）质量、环境、安全及所适用的食品安全及卫生标准：GB 8978-1996污水综合排放标准、GB/T 13869-2017用电安全导则、GB/T16180-2014劳动能力鉴定 职工工伤与职业病致残等级、GB 3838-2002中华人民共和国地表水环境质量标准，GB16297-1996 大气污染物综合排放标准、GB3096-2008声环境质量标准、GBZ2.2-2007 工作场所有害因素职业接触限值第2 部分：物理有害因素等。

f) 其他有关要求（顾客、相关方要求）：合同/协议。



1.5 审核实施过程概述

1.5.1 审核时间：2025年03月31日 上午至2025年04月03日 下午实施审核。

审核覆盖时期：自2024年09月03日至本次审核结束日。

审核方式：☒现场审核 ☐远程审核 ☐现场结合远程审核

1.5.2 审核范围（如与审核计划不一致时，请说明原因）：

E：体外诊断试剂（含耗材）及分析仪器系统的设计开发、生产及销售所涉及场所的相关环境管理活动

O：体外诊断试剂（含耗材）及分析仪器系统的设计开发、生产及销售所涉及场所的相关职业健康安全管理活动

1.5.3 审核涉及场所地址及活动过程（固定及临时多场所请分别注明各自活动过程）

注册地址：北京市海淀区花园东路15号旷怡大厦5层

办公地址：北京市怀柔区雁栖经济开发区雁栖北二街15号

经营地址：北京市怀柔区雁栖经济开发区雁栖北二街15号

临时场所（需注明其项目名称、工程性质、施工地址信息、开工和竣工时间）：无

1.5.4 一阶段审核情况：

于2025年03月31日-2025年03月31日进行了第一阶段审核，审核结果详见一阶段审核报告。

一阶段识别的重要审核点：EO 运行策划和控制；EO 绩效测量和监视。

1.5.5 本次审核计划完成情况：

1) 审核计划的调整：☒未调整；☐有调整，调整情况：

2) 审核活动完成情况：☒完成了全部审核计划内容，未遇到可能影响审核结论可靠性的不确定因素

☐未能完成全部计划内容，原因是（请详细描述无法接近或被拒绝接近有关人员、地点、信息的情况，或者断电、火灾、洪灾等不利环境）：

1.5.6 审核中发现的不符合及下次审核关注点说明

1) 不符合项情况：

审核中提出严重不符合项（0）项，轻微不符合项（1）项，涉及部门/条款：综合中心/E07.2 条款

采用的跟踪方式是：☐现场跟踪☒书面跟踪；

双方商定的不符合项整改时限：2025年05月03日前提交审核组长。

具体不符合信息详见不符合报告。

拟实施的下次现场审核日期应在2025年03月31日前。

2) 下次审核时应重点关注：

本次不符合的验证；重要环境因素和重大危险源的识别评价和运行控制情况；任何变更情况。

3) 本次审核发现的正面信息：

该公司管理体系能够持续有效运行，未发生相关方投诉。相关运行要求保持较好，环境因素和危险源进行了确认。人员环境和安全意识等较好。相关资质手续保持有效。资源比较充分，能保证方针和目标方案的实现。

1.5.7 管理体系成熟度评价及风险提示

1) 成熟度评价：

企业各部门职责明确，环境和职业健康安全管理体系，能够全面有效地予以贯彻实施，各部门人员能基本理解和实施本部门涉及的相关过程。各部门能识别的相关环境因素和危险源，环境和职业健康安全管



理过程能有效予以控制。

2) 风险提示：加强培训，提高各层级人员对环境因素和危险源的辨识及意识，提高内审员审核能力。

1.5.8 本次审核未解决的分歧意见及其他未尽事宜：无

二、受审核方基本情况

1) 组织成立时间：2001 年 03 月 29 日 体系实施时间：2024 年 09 月 03 日

2) 法律地位证明文件有：

营业执照（统一社会信用代码 911100008020705889），经营范围覆盖认证范围，有效期内。

医疗器械经营许可证，编号：京海药监械经营许 20150140 号，许可期限：自 2024 年 10 月 23 日至 2029 年 10 月 22 日。医疗器械经营许可证上住所、经营场所为：北京市海淀区花园东路 15 号旷怡大厦 5 层，库房地址：北京市怀柔区雁栖经济开发区雁栖大街 8 号 A1003、北京市怀柔区雁栖经济开发区雁栖北二街 15 号。公司出具《关于医疗器械经营许可证中经营地的说明》，公司在 2024 年 9 月取证后，因业务发展需要，将经营地址迁移到医疗器械经营许可证上显示的库房地址：北京市怀柔区雁栖经济开发区雁栖北二街 15 号。由于变更流程繁琐，变更完成预计要半年多时间。另外，公司医疗器械经营许可证上所述的其中一个库房地址：北京市怀柔区雁栖经济开发区雁栖大街 8 号 A1003，因业务问题，一直未启用，许可证上的此地址，预计本年内变更完成。

3) 审核范围内覆盖员工总人数：180 人。

倒班/轮班情况（若有，需注明具体班次信息）：无

范围内产品/服务及流程：

范围内产品：

E：体外诊断试剂（含耗材）及分析仪器系统的设计开发、生产及销售所涉及场所的相关环境管理活动

O：体外诊断试剂（含耗材）及分析仪器系统的设计开发、生产及销售所涉及场所的相关职业健康安全管理活动

现场确认发流程：

1、试剂产品研发、生产流程：

研发（确认反应原理、摸索反应条件、形成组成配比）→配方/SOP 文件→原料采购→原料检测→原料入库→配制（称量、溶解、定容、取样、半成品检测）→分装→封口→包装→成品检测（同时留样，用于跟踪检验）→成品销售

2、仪器系统研发、生产流程

仪器系统的设计开发策划→设计开发输入及设计开发方案→工程样机试制、验收及设计开发输出→设计转换验证→产品注册→正式生产→下生产工单→领料→出库→装配、调试→检验→包装→入库→成品销售。

3、销售流程：

客户订单→合同评审→签订合同→确认订单→下单生产→质量检验→发货→交付客户→售后服务。

外包过程：产品运输（含冷链）、仪器零部件加工、危废物转移、食堂外包、厨余垃圾处理、员工通勤车。

关键过程：计量。



无倒班情况。无季节性。不属于劳动密集型。过程识别正确。

三、组织的管理体系运行情况及有效性评价

3.1 管理体系的策划

☐符合 ☒基本符合 ☐不符合

北京九强生物技术股份有限公司成立于 2001 年 03 月 29 日，注册资本 58832.6434 万元人民币，法定代表人邹左军。注册地址：北京市海淀区花园东路 15 号旷怡大厦 5 层。企业出示《注册地址无人办公声明》，日期：2025 年 3 月 26 日。经营地址：北京市怀柔区雁栖经济开发区雁栖北二街 15 号，该地址在国家企业信用信息公示系统（北京）进行了实际经营场所信息公示，公示时间：2025-03-27。单一场所。主要从事：体外诊断试剂（含耗材）及分析仪器系统的设计开发、生产及销售。

该公司按照 GB/T24001-2016 和 GB/T45001-2020 标准要求建立并实施了编制了《管理手册》，于 2024 年 09 月 03 日发布、实施。公司现有：综合中心、技术中心、销售中心等职能部门，组织结构清晰，各岗位职责明确；现有人数 180 人，无倒班情况。

环境方针：防治污染、节能低耗、守法经营、持续发展。

职业健康安全方针：预防为主、严守规章、确保健康、持续改进。

方针包含在管理手册中，经总经理批准，与手册一起发布实施。公司方针适应组织的宗旨和环境并支持其战略方向，为建立环境职业健康安全目标提供了框架。方针体现了对满足顾客要求、法规要求、污染预防、合规义务、消除危险源和降低职业健康安全风险的承诺、持续改进管理体系的承诺等内容，符合要求。经确认该组织外包过程为：产品运输（含冷链）、仪器零部件加工、危废物转移、食堂外包、厨余垃圾处理、员工通勤车。、厨余垃圾处理。

为达到管理方针最终实现，总经理及各职能部门负责人通过培训、宣传等方式使全体员工都充分理解并坚持贯彻执行。并将管理方针通过相关方告知提供给适宜的相关方。管理方针的制定适宜有效。

最高管理者制定了公司管理目标：

环境、职业健康安全目标：1）火灾事故发生为 0；2）固废合理分类处置率 100%；3）废水废气噪声达标排放；4）人身意外伤害为 0。管理目标在《管理手册》中进行了规定并已形成了文件，体系运行以来以来至今环境职业健康安全目标已经完成。

查见环境、职业健康安全目标、管理方案，针对每项指标分别制定了管理措施，重要环境因素、重大危险源、目标、管理方案、完成日期、预计投资、责任部门等，详见各部门审核记录。

经查编制了《重要环境因素管理方案》、《不可接受风险管理方案》、《环境/职业健康安全目标/绩效考核完成情况一览表》，检查结果表明，自2024年9月以来各部门环境职业健康安全目标和管理方案均已经完成。

编制《环境因素和危险源识别评价程序》、《危险源辨识与风险评价控制程序》，符合标准要求和公司实际。查看和查阅环境因素识别评价表，包括：固废排放、废水排放、废气排放、噪声排放、火灾、资源消耗、能源消耗等。抽查《重要环境因素清单》，包括：火灾、固体废弃物的排放。抽查《不可接受风险清单》，包括：火灾、人身意外伤害（触电、交通事故、意外接触危化品）。识别充分适宜和合理。

制定并实施《法律及其它要求控制程序》、《合规性评价控制程序》等，符合标准要求和企业实际。识别和收集法律法规和其他要求：《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国节约能源法》、《中华人民共和国道路交通安全法》、《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国消费者权益保护法》、



《北京水污染防治条例》、《北京市安全生产条例》、《北京市水污染防治条例》、《北京市固体废物污染环境防治条例》、《医疗器械监督管理条例》、《医疗器械注册与备案管理办法》、《体外诊断试剂注册与备案管理办法》、《医疗器械生产监督管理办法》、《医疗器械不良事件监测和再评价管理办法》、《医疗器械生产质量管理规范》、《国家药监局综合司关于加强医疗器械跨区域委托生产协同监管工作的意见》、《医疗器械经营监督管理办法》、《企业落实医疗器械质量安全主体责任监督管理规定》、《医疗器械经营质量管理规范》、《生物安全法》、《病原微生物实验室生物安全管理条例》、《医疗废物管理条例》等 Z2.2-2007 工作场所有害因素职业接触限值第 2 部分：物理有害因素、YD/T 4717-2024 支持拟态防御功能的分布式存储系统技术要求、DL/T 2473.4-2022 可调节负荷并网运行与控制技术规范、GA/T 754-2008 第 4 部分：数据模型与存储电子数据存储介质复制工具要求及检测方法、GA/T 755-2008 电子数据存储介质写保护设备要求及检测方法、GB/T 15289-2013 数字存储示波器通用规范、GB 12379-1990 环境核辐射监测规定、GB/T 10257-2001 核仪器和核辐射探测器质量检验规则、GB/T 10263-2006 核辐射探测器环境条件与试验方法、T/QGCML 1992-2023 自动化核辐射测量仪等。均有有效版本，符合要求。

一阶段审核提出的问题“主营业务相关法律法规识别不全”已整改完毕。

3.2 产品实现的过程和活动的管理控制情况及重要审核点的监测和绩效 ☐符合 ☒基本符合 ☐不符合

制定并实施《环境和职业健康安全运行控制程序》、《交通安全管理制度》、《职工个人劳动防护用品管理规定》、《安全与职业病预防管理制度》、《消防设施管理制度》、《临时用电作业安全管理规定》、《设备、仪器检维修安全管理规定》、《劳动防护管理制度》、《环境管理制度》、《固体废物管理规定》、《噪声管理规定》、《噪声管理规定》等，策划合理，内容符合标准要求。通过管理制度对本公司环境职业健康安全进行控制，基本适用。

综合中心是运行控制的主控部门。

公司确定的重要环境因素为火灾、固体废弃物的排放、废水、废气、噪声；不可接受的风险为火灾、人身意外伤害（触电、交通事故、意外接触危化品）。本部门均涉及火灾、固体废弃物的排放及火灾、人身意外伤害（触电、交通事故）。

围绕公司重要环境因素和不可接受的风险，公司对环境安全运行情况控制情况如下：

查看现场运行情况：

1、资源能源消耗：查看办公区域宽敞明亮，通风较好。员工所用饮水机定期清洗。主要消耗的办公用品是纸张，废纸回收再利用。水电的消耗，办公室均使用节能灯，做到人走灯灭；水为大厦公用，由物业统一管理。洗手间无滴水浪费现象。目前建立了相应和管理制度，要求各部门人员提高节约意识。

2、火灾管理，主要包括：线路老化；违规吸烟；物品不合理堆放；消防设施失效；人走未断电；设备、线路短路等情况引发的火灾等。控制措施：对公司人员进行教育培训，增强员工的消防安全意识。配备足够的消防器具，定期检查电器设备的使用及老化情况。建立应急预案并定期演练。

3、触电伤害，主要包括：电器设备、电源插座、插头绝缘不良导致触电等。控制措施：对公司员工进行教育培训，增强员工安全用电意识。定期检查插板开关及有无乱扯电线现象等。建立应急预案并定期演练。

4、固废的产生管理：主要包括：废办公用品、旧电池的废弃，废弃的废墨盒、硒鼓等。控制措施：执行环境/职业健康安全管理方案；建立废弃物处理程序；加强员工环境意识教育。生活垃圾由综合中心统一



收集后，按物业指定地点放置，最终由物业统一处置。

5、废水：主要为办公、生活污水、检测废水的排放，经污水处理站处理后排入市政污水管网。企业每年对废水、进行第三方监测，查见 2025 年检测报告，结果符合要求。

6、废气：主要由发酵罐产生，通过活性炭吸附工艺进行净化。企业每年对废气进行第三方监测，查见 2025 年检测报告，结果符合要求。

7、噪声：主要通过选用低噪音设备，采取基础减震等措施减少噪音排放，定期对设备进行维保。企业每年对噪声进行第三方监测，查见 2025 年检测报告，结果符合要求。

8、交通意外：主要包括：违规驾驶、违反交通规则等等。控制措施：安全教育培训；持证上岗；执行职业健康安全方案。

9、与员工签订劳动合同，现场抽查熊争平（2019.06.01-2026.05.31）、史向明（2024.09.17-长期）、彭兴超（2018.10.11-长期）劳动合同，约定了劳动合同双方当事人基本情况、劳动合同期限、工作内容和工作地点、工作时间和休息休假、劳动报酬、社会保险和其他福利待遇、劳动保护、劳动条件和职业危害防护、劳动合同的变更、解除、终止和续签、当时人约定的其他内容等，有双方盖章、签字，在有效期内。

查见《工作场所职业病危害因素检测与评价报告》。用人单位：北京九强生物技术股份有限公司。检测类别：定期检测。报告日期：2023 年 12 月 18 日。检测与评价单位：北京天衡诚信环境评价中心。检测结论：用人单位存在的主要职业病危害因素为：其他粉尘、化氢、硫酸、磷酸、铅烟、二氧化锡、乙腈、三氯甲烷、二氯甲烷、正己烷、丙酮、乙酸乙酯、异丙醇、甲醇、乙酸、甲酸、噪声。

公司组织全体员工进行普通体检，接触职业病相关岗位员工进行职业病危害体检，均为一年一次。职业病危害工种主要包括：噪声、危险化学品。

综合中心负责人菅宝田介绍，公司 2025 年参加职业健康体检人数 81 人。

抽查：员工王明敏职业健康检查表，体检类型：在岗期间职业健康检查。工种：封装。接害工龄：12 年 11 个月。危害因素：噪声。检查日期：2025 年 3 月 14 日。目前可以继续从事噪声作业岗位工作。

抽查：员工马芳莉职业健康检查表，体检类型：在岗期间职业健康检查。工种：称量配置。接害工龄：9 年 4 个月。危害因素：有机粉尘。检查日期：2025 年 3 月 14 日。结论：目前可以继续从事有机粉尘作业岗位工作。

抽查：员工陈佳军职业健康检查表，体检类型：在岗期间职业健康检查。工种：配置。接害工龄：16 年 4 个月。危害因素：噪声。检查日期：2025 年 3 月 14 日。结论：目前可以继续从事酸雾或酸酐、有机粉尘作业岗位工作。

抽查：员工熊争平健康体检报告，体检日期：2024 年 7 月 4 日，为普通体检。员工史向明健康体检报告，体检日期：2024 年 7 月 5 日，为普通体检。抽查员工彭兴超健康体检报告，检查日期：2024 年 7 月 5 日，为普通体检。

10、环境安全运行检查：

查见《环境、职业健康安全综合检查表》。抽查 2024 年 9 月、2024 年 12 月、2025 年 3 月《环境、职业健康安全综合检查表》。内容包括：资源能源消耗与节约、重要环境因素控制效果、固体废物控制及处理情况、现场跑、冒、滴、漏情况、作业场所环境卫生情况、部门目标指标实施情况、法律法规遵循情况、消防/火灾：设施完好演练、运行应急控制程序执行情况、作业规范制度执行情况、设备设施：安全状态、



职业卫生档案、防护工具、设施状态、卫生设施状态、日常晨检情况、安全用电检查、意外伤害排查、消防设施检查。检查人：黄妍。内容完整，基本符合要求。

查见《灭火器每月点检表》，抽查 2024 年 9 月、2024 年 12 月、2025 年 3 月《灭火器每月点检表》，内容包括：数量符合应有配合、喷嘴接头处（或喷管）应保持无损伤、唧筒挂勾不应脱落、压力应在有效范围内、灭火器箱（灭火器推车）是否完好、灭火器箱内和表面是否清洁无杂物、灭火器箱的标示是否完好、灭火器箱是否被阻挡。检查结果正常，检查人：黄妍，内容完整，基本符合要求。

部门负责人介绍，水费、电费按实际使用量查表缴费。

查见《北京市社会保险个人权益记录（单位职工缴费信息）》。查询日期：2024 年 1 月至 2025 年 1 月；为员工缴纳的社会保险包括：养老险、失业险、工伤险、医疗险、生育险等。

11、用于环境及职业健康安全资金投入情况：2024 年 9 月至今：劳保用品、体检费、消防设备设施投入、水费、

电费、涉及环境安全的人员培训费用、原材料节约费、社保等，合计支出总计 6884387 元。

12、环境职业健康安全设备设施、警示标识管控情况：

现场查看，环境职业健康安全设备设施：楼顶防雷装置、污水处理站 1 座、活性炭处理箱（2 台）、排风柜（16 台）、应急照明、消防安全疏散指示标志、消防栓、火灾自动报警系统、自动灭火系统（喷淋系统）、灭火器、人体综合电阻测试仪（3 台）、手扶静电防护球、全自动人体除颤仪（3 台）、紧急喷淋双口洗眼器 3 个、应急洗眼器 16 个、分类垃圾桶、柜式气体灭火装置（七氟丙烷）5 套，其中配电室 4 套，网络机房 1 套。手提式干粉灭火器（MFZABC5）200 个。以上设施由公司综合中心工程物业部统一管理，按期维护保养。灭火器材合理分布，在有效期内；现场禁止存在移动火源，员工禁止办公区域吸烟；无杂物堆放等占用安全通道。

现场查看办公区域外消防栓上贴有操作方法示意图，明显位置张贴节约用电、安全出口等警示标识。编制火灾应急预案，对员工进行了防火安全的培训。现场无安全隐患。

13、相关方管控情况：

将本公司的环境职业健康安全方针、目标告知相关方，并对此做出承诺，对产品、服务供应商、废弃物处理者等相关方特提出环境和职业健康安全要求。对于进入工作区域的外来人员，由本公司人员陪同，并告知公司相应管理规定。查对相关方告知书。内容包括：告知名称、告知时间、告知内容包括环境职业健康安全方针、目标及相关要求等。内容完整，基本符合。

14、库房环境职业健康安全运行控制情况：

废水排放：无废水产生。

固废排放：固废产生的固体废物主要是废包装箱等，进行回收外售，无生活垃圾产生。

噪声排放：库房内无噪声排放。

火灾：易燃材料，电路老化等。库房严禁烟火，加强线路维护检查，发现隐患及时整改。配置灭火器。

触电伤害：电路线路老化；人员操作不当。严格安全操作规程，对仓库人员培训。电源开关采用漏电保护，一旦触电会自动跳闸，避免造成触电伤害。

15、食堂环境职业健康安全运行控制情况：

“北京中铁快餐有限公司”签订的食堂委托经营服务合同，服务期限：2024 年 1 月 1 日-2025 年 12 月



31 日。

查该公司营业执照、食品经营许可证在有效期内。经查，食堂人员取得北京市从业人员健康证明，类型：食品。抽查：张美娜（编号：石 0808250013041），日期 2025-03-25。王榕（编号：石 0808250009981），日期 2025-03-10。李红伟（编号：昌 81240527010268），日期 2024-05-27，均在有效期内。在食堂查看，操作人员佩戴完整的工作服、帽及口罩，现场有挡鼠板、灭蚊灯、捕鼠器等虫害设备，油烟机、隔油池定期进行清理，剩菜剩饭交给有资质单位进行处理，食堂配备了消防栓、灭火器等消防设施。

废水排放：主要为生活污水的排放，经污水处理站处理后排入市政污水管网。

固废排放：固废产生的固体废物主要是废包装箱、厨余垃圾等，废包装箱进行回收外售。厨余垃圾的处理：与“北京怀柔环境卫生服务有限公司”签订了非居民单位厨余垃圾运输服务合同，服务期限：2024 年 1 月 1 日-2025 年 12 月 31 日，由该公司对厨余垃圾进行运输及处理。

噪声排放：食堂内噪声排放在可控范围内。

火灾：易燃材料，电路老化等。加强线路维护检查，发现隐患及时整改。配置灭火器。

触电伤害：电路线路老化；人员操作不当。严格安全操作规程，对人员培训。电源开关采用漏电保护，一旦触电会自动跳闸，避免造成触电伤害。

公司单身宿舍共 8 间，公共区域设置消防栓、灭火器，消防栓按月进行点检，灭火器外观正常，在有效期内。制定《应急住宿管理规定》，要求：禁止吸烟、禁止使用大功率电器，要求人走关好水源，人后断电等，有管理员进行现场检查和管理。

与负责人交流得知：公司管理层始终把安全工作放在所有工作的首位，长期以来采取多种措施，致力于消除危险源，降低职业健康风险。据了解，从未发生过环境和职业健康安全方面的事故事件。

对环境职业健康安全的运行控制基本有效。

经与技术中心经理刘瑶沟通了解，公司在研发过程中考虑了产品生命周期，最大限度的减少环境污染和废物排放。选用符合安全要求的电器设备、元器件、选用无有害物质、符合环保要求的材料。抽查：

体外诊断试剂（含耗材）的设计开发过程中消除危险源和降低职业健康安全风险的措施：

立项申请时会对环境管理合规性进行评审，要求工程师有环境安全意识。

风险管理报告中识别出去环境影响为生物危险：废弃试剂、废水对环境有危险；我们的实施措施是：产品说明书标注。

在产品说明书中的注意事项中标注：

1. 试剂中含有叠氮化钠。误入眼、口中或沾染到皮肤上请立即用清水彻底冲洗，必要时到医院就诊；
2. 试剂中含有的叠氮化钠可以和铜、铅等金属发生强烈的反应生成叠氮化金属，故废弃时请充分稀释废液和冲洗排水管，以避免在排水管中仍有残留；
3. 在检测的过程中，请不要混合或者交换使用批号不同的试剂；
4. 开封的试剂应按指定方法密闭储存，过期禁止使用；
5. 请根据相关医疗废弃物的处理规定处置接触过检测标本的试管等器具。

本产品含有叠氮化钠，其特性会在酸性条件下释放出有毒气体，因此 SOP 指导性文件会指导生产人员是先将试剂体系调为中性环境下再加入叠氮化钠，此为降低风险的有效措施。

分析仪器系统的设计开发过程中消除危险源和降低职业健康安全风险的措施：



（一）材料选择与可循环设计

1、环保材料应用

避免使用重金属（如铅、汞）及持久性有机污染物（POPs），降低环境危害 25。可回收与模块化设计。设计可重复使用的反应杯、加样针等核心部件，减少一次性耗材的消耗。采用模块化结构设计，便于故障部件的单独更换，延长整机寿命并减少电子废弃物。

（二）生产过程节能与污染防控

洁净厂房节能优化：空调系统按区域划分（如生产区、仓储区），避免非必要能耗；采用二次回风技术，减少冷热抵消。洁净室温湿度控制范围优化：温度 18-26℃，湿度 30-65%，避免过度调节造成的能源浪费。

（三）采用污染源头控制技术

生产环节使用低毒试剂（如 SysWash 清洗剂），降低废液处理难度 35。

（四）废弃物资源化与安全处置

建立分类回收体系：生产废料按金属、塑料、危险废物分类收集，金属部件回收率 $\geq 90\%$ ，生物基塑料实现闭环循环 26。包装材料采用可降解纸箱或再生塑料，减少一次性塑料使用量 25。危险废物无害化处置：废试剂瓶等危险废物按 GB18597-2023 标准暂存，委托专业机构进行和处理。

（五）全生命周期管理

设计验证与稳定性测试：通过加速老化实验验证材料降解性能，确保环保材料在寿命周期内不释放有害物质。

能效监控系统：集成物联网技术实时监测设备能耗，优化运行参数以降低碳足迹。

通过上述措施，IVD 仪器可在满足检测性能的同时，实现从原材料获取到废弃处置的绿色闭环管理。

在实验室布置人体综合电阻测试仪、手扶静电防护球、紧急喷淋双口洗眼器、应急洗眼器等进行防护。

个体防护设备主要包括：口罩、橡胶手套、棉质手套、防护帽、防静电手环等。

消除危险源和降低职业健康安全风险管理基本符合要求。

公司制定并实施《采购控制程序》，符合标准要求和公司实际。

公司主要供方包括：原材料、办公用品、劳保用品供应商，外包单位。

外包过程：产品运输（含冷链）、仪器零部件加工、危废物转移、食堂外包、厨余垃圾处理、员工通勤车、员工通勤车外包。

抽查采购、外包合同：

1、抽查 2024 年 12 月 27 日与“国药集团化学试剂北京有限公司”签订的采购合同，合同内容有产品描述、制造商、交货地点和交货方式、结算方式、违约责任、其它未尽事宜等内容，合同有双方盖章。

2、抽查 2025 年 2 月 1 日与“中集冷云（北京）供应链管理有限责任公司”签订的国内运输协议书，合同内容有：服务内容、甲乙双方权利和义务、费用与结算、报价与保险理赔、违约责任、质量保证协议、其他等内容，合同有双方盖章。

3、抽查 2024 年 8 月 1 日与“北京华阳顺通科贸有限公司”签订的通勤班车租赁合同，内容包括：租赁目标、

租赁期限及租金结算方式、班车路线及时间、甲乙双方的义务和权利、违约及其他等内容，合同有双方盖



章。合同对乙方(北京华阳顺通科贸有限公司)营业执照、班车行驶证、班车交强险、驾驶员驾驶证、为班车投放三者险、附加险、承运人险、驾驶员身体健康、精神状况、班车定期保养、清洗、消毒等进行了约定。合同有双方盖章。

4、抽查与“北京怀柔环境卫生服务有限公司”签订的非居民单位厨余垃圾运输服务合同，服务期限：2024年1月1日-2025年12月31日。合同内容包括运输服务内容、双方资格信息、收费和缴费信息约定（包括厨余垃圾定额量、厨余垃圾处理费用及支付方式）、双方权利和义务、争议解决方式、其它等。合同有双方盖章。

5、抽查与“北京中铁快餐有限公司”签订的食堂委托经营服务合同，服务期限：2024年1月1日-2025年12月31日。合同有双方盖章。

公司于2024.09.03向主要相关方发放了“相关方告知书”，告知内容包括：公司环境/职业健康安全方针目标、环境职业健康安全相关要求，在积极推进公司技术和经济许可范围内的环境及职业健康安全保护行动的同时，为了加强与公司相关方在环境及职业健康安全保护方面的合作，实现污染预防及环境行为的持续改进，对原料、供应商、废弃物处理者等相关方特提出以下要求：所提供产品的原材料、服务过程应满足（或设法满足）国家、地方、行业的有关环境保护及职业健康安全的法律、法规要求；在作业活动或服务过程中排放的超标污染物（废水、废气、固体废弃物、噪声等）和不可接受风险（人身意外伤害和火灾）应制定计划，采取措施达到国家或地方的排放标准（每年都要有明显的减少，直至达标）等。内容完整，基本符合要求。

查见《相关方告知书发放登记表》，发放单位包括：周边企业、员工、北京金斯尔医疗用品有限责任公司、北京燕斯普医疗用品有限公司、成都朗金医疗器械有限公司、德采实仪器设备(北京)有限公司、北京大正伟业化工有限公司、国药集团化学试剂北京有限公司、上海天本机械科技有限公司、中集冷云（北京）供应链管理有限责任公司、北京华阳顺通科贸有限公司、北京怀柔环境卫生服务有限公司、北京中铁快餐有限公司等。填表：黄妍 日期：2024.09.03。

和部门负责人沟通交流，公司在采购过程考虑了产品生命周期，在物资采购阶段选用环保产品。在运输阶段减少能源、资源及废物排放。在使用和处理阶段减少资源使用，最大限度的减少环境污染和废物排放。对于进入工作区域的外来人员，由本公司人员陪同，并告知公司相应管理规定。明确了公司的方针、环境及安全目标和对服务供应商、废弃物处理方等相关方的要求。

基本符合要求。与负责人交流得知：公司管理层始终把安全工作放在所有工作的首位，长期以来采取多种措施，致力于消除危险源，降低职业健康风险。据了解，从未发生过环境和职业健康安全方面的事故事件。

规定了变更管理控制要求，规定了当发生新的产品/服务和过程，或对现有产品/服务和过程的变更（包括：工作场所的位置和周边环境；工作组织；工作条件；设施；工作人员数量），法律法规要求和其他要求的变更，有关危险源和职业健康安全风险的知识或信息的变更，知识和技术的发展。应评审非预期性变更的后果，以及需要应对的风险和机遇，必要时采取适当的控制措施，符合标准和企业实际。负责人介绍说，目前没有发生影响职业健康安全绩效的临时性和永久性变更。因此，没有进行更改管理。

经现场确认，工作场所内无职业病危害因素。对环境职业健康安全的运行控制基本有效。

3.3 内部审核、管理评审的有效性评价 ☐符合 ☒基本符合 ☐不符合



经调阅相关记录确认，企业在 2024 年 11 月 1 日、2024 年 11 月 3 日分别策划和实施了完整的内审。内审员经过了标准培训，对内审方案进行了有效策划，规定了审核准则、范围、频次和方法，并得到了有效实施。内审记录清晰完整，并表明内审员具备必要的能力和能够保持独立性，提出了 1 项不符合，形成内部审核不合格报告，判标准确，对不符合项责任部门进行了分析原因、采取纠正、纠正措施并验证了有效性。内审报告表述清楚，对质量环境职业健康安全管理体系的符合性和运行有效性进行了评价，并得出结论意见，基本符合标准要求。

审核现场与企业内审员沟通，该两名内审员对内审知识比较欠缺，还需要加强持续培训学习。针对能力方面开具不符合。

企业最高管理者在 2024 年 12 月 18 日进行了管理评审，管理评审由总经理主持，管理评审目的明确，输入充分，管理评审记录表明评审真实有效，管理评审输出提出 1 项改进建议（加强体系培训，由管理者代表组织在 2024 年 12 月底前完成环境安全管理体系的强化培训，总经理进行监督。）。提供了改进措施及验证表、培训记录，于 2024 年 12 月 25 日完成。管理评审基本符合要求。

现场与管理层交流管理评审控制情况，基本了解管理评审的输入、输出、改进等，需要进一步加强对标准的理解，现场交流建议后期持续关注管评工具的运用，但管评的深入程度方面需持续关注。

3.4 持续改进

☐符合 ☒基本符合 ☐不符合

1) 不合格品/不符合控制

策划并保持《不合格品控制程序》、《纠正与预防措施管理程序》、《事件报告调查与处理程序》等，规定了发现不合格应采取纠正措施的具体要求，并按要求进行了控制，基本符合企业实际和标准要求。

2) 纠正/纠正措施有效性评价：

内审发现的不符合，形成内部审核不合格报告，有原因分析，措施，实施及有效性验证等。管理评审中的改进，制定有措施单。日常中发现的不符合，公司通过实施纠正措施，要求相关部门举一反三也检查自己的工作，消除同类型错误的原因。基本有效。总体上看，公司纠正及改进机制已形成，能够形成自我完善自我提高的良性循环机制。自体系运行以来组织未发生顾客投诉和质量、环境和安全事故。基本符合要求。

3) 投诉的接受和处理情况：

建立了对外交流的渠道，可接收外部投诉及建议，年度无环境安全事故发生，也没有发生相关方投诉，现场也没有发现顾客投诉资料。基本符合要求。

3.5 体系支持

符合 ☒基本符合 ☐不符合

1) 资源保障（基础设施、监视和测量资源，关注特种特备）：

提供《建设项目环境影响报告表》，项目名称：北京九强生物技术有限公司生产厂房及办公用房，建设单位：北京九强生物技术股份有限公司，编制日期：2004 年 7 月 16 日。主要产品名称及年产量：生产能力为医用检测试剂盒 1.0 千万支/年。所附建设项目环境保护审批登记表显示，审批部门：怀柔区环境保护局。报告书编制单位：北京市环境保护科学研究院。工程总投资：1000 万元。环保投资：10 万元。

提供《建设项目环境影响报告表》（试行），项目名称：扩大体外诊断试剂生产规模，建设单位：北京九强生物技术股份有限公司，编制日期：2011 年 8 月。工程总投资：9380 万元。环保投资：65 万元。投产日期：2023 年 8 月。评价机构：北京博诚立新环境科技有限公司。评价结论：综上所述，拟建项目在



严格执行国家和北京市的污染物排放标准，切实落实本报提出的各项环保措施后，对周围环境造成的影响可以降至最低。因此，拟建项目从环角度衡量是可行的。

提供《建设项目环境影响报告表》（试行），项目名称：北京九强生物技术股份有限公司研发实验室、增项项目，建设单位：北京九强生物技术股份有限公司，环评单位：北京博诚立新环境科技有限公司，编制日期：2011年7月。结论：综上所述，本项目在严格执行国家和北京市的污染物排放标准，切实落实本报告提出的各项环保措施后，对周围环境造成的影响可以降至最低。因此，本项目从环保角度衡量是可行的。

提供《北京九强生物技术股份有限公司新建研发中心及参考实验室环境影响报告书》，环评单位：北京博诚立新环境科技有限公司，编制日期：2011年8月。结论：综上所述，北京九强生物技术股份有限公司新建研发中心及参考实验室项目符合国家产业政策和北京雁栖经济技术开发区总体规划，选址合理。北京九强生物技术股份有限公司新建研发中心及参考实验室项目在严格执行国家和北京市关于各种污染物的排放标准，切实落实各项环保措施后，对周围环境造成的影响是可以接受的。因此，从环境保护角度分析该项目的建设是可行的。

企业每年对废水、废气、噪声进行第三方监测，结果均为符合。

因企业总经理外出处理公司业务，现场与企业管代沟通，公司位于北京市怀柔区雁栖经济开发区雁栖北二街15号，现有人数180人，其中管理人员21人，其他人员159人。

公司位于北京市怀柔区雁栖经济开发区雁栖北二街15号。持有中华人民共和国房屋所有权证，X京房权证 怀字第012424号。房屋所有权人：北京九强生物技术股份有限公司。共有情况：单独所有。房屋坐落：怀柔区雁栖经济开发区雁栖北二街15号1幢等2幢。登记时间：2011-04-28。规划用途：厂房，综合。套内建筑面积(m²)：4433.96。

公司生产、办公区域分为A座、B座、C座。A座办公楼主要用于财务管理、原料材料采购、市场宣传推广、人事行政、企业合作等职能相关人员日常办公使用。B座办公楼用于试剂的生产、质量控制和存储。C座办公楼用于试剂产品研发和仪器生产。

办公、通信设备：台式电脑、笔记本电脑、打印机、网络等。其维护保养由耗材供方进行，现场设施完好。

现场观察设备运行正常，设备能力稳定。公司办公条件满足要求。

特种设备包括：压力容器8台（主要包括：脉动真空灭菌器、酵母罐、立式灭菌器）、电梯4台、叉车4台。特种设备定期检验合格，有检验报告。叉车取得场（厂）内专用机动车辆首次、定期检验报告，在有效期内。叉车司机持证上岗，在有效期内。

支持性设施：公司名下共5台车辆，缴纳了车辆交强险、机动车商业保险，提供保单、发票等。司机1名，驾照在有效期内。

公司有食堂，取得食品经营许可证，经营者名称：北京九强生物技术股份有限公司。许可证编号：JY31116042922472，签发日期：2020年12月15日，有效期至2025年12月14日。经查，食堂人员取得北京市从业人员健康证明，类型：食品。抽查：张美娜（编号：石0808250013041），日期2025-03-25。王榕（编号：石0808250009981），日期2025-03-10。李红伟（编号：昌81240527010268），日期2024-05-27，均在有效期内。



公司有员工宿舍，共有 8 间，每间约 20m²左右，主要用于员工临时住宿，查看房建，无私搭乱接电线、无大功率电器，不允许做饭，管理制度较为完善，

环境职业健康安全设备设施：楼顶防雷装置、污水处理站 1 座、活性炭处理箱（2 台）、排风柜（16 台）、应急照明、消防安全疏散指示标志、消防栓、火灾自动报警系统、自动灭火系统（喷淋系统）、灭火器、人体综合电阻测试仪（3 台）、手扶静电防护球、全自动人体除颤仪（3 台）、紧急喷淋双口洗眼器 3 个、应急洗眼器 16 个、分类垃圾桶。柜式气体灭火装置（七氟丙烷）5 套，其中配电室 4 套，网络机房 1 套。手提式干粉灭火器（MFZABC5）200 个。

运行环境及资源满足组织：体外诊断试剂（含耗材）及分析仪器系统的设计开发、生产及销售所涉及场所的相关环境、职业健康安全管理活动的要求。

2) 人员及能力、意识：

人员及能力、意识：企业规定了工作人员岗位任职要求，另有岗位能力确认表，在教育、培训、技能与经验方面要求做出规定。根据任职要求，对各岗位人员进行了能力评定，评定结果均符合岗位任职要求。企业为确保相应人员具备应有的能力和意识所采取的措施基本充分有效。企业相关人员基本具备相应能力和意识。基本符合要求。

3) 信息沟通：

企业在《协商和沟通控制程序》中规定了沟通内容，包含沟通的对象、沟通的主责部门、沟通的内容、方式等内容，符合标准要求。使各部门了解信息沟通渠道及要求，便于组织内各部门的协调，以确保管理体系的有效性进行。沟通内容包括：内部信息和外部信息，信息沟通渠道畅通。基本满足要求。

4) 文件化信息的管理：

文件化信息的管理：公司编制了管理体系文件，按体系文件结构包括：管理手册、程序文件汇编、管理文件汇编等。其中方针、目标也形成了文件并纳入到管理手册中。文件覆盖了组织的管理体系范围，体现了对管理体系主要要素及其相关作用的表述，并将法律法规和标准的要求融入到体系文件中。文件的审批、发放、更改订控制有效。经现场确认，该公司的体系文件基本符合据 GB/T24001-2016、GB/T45001-2020 标准要求，体现了行业和企业特点，有一定的可操作性和指导意义。

四、被认证方的基本信息暨认证范围的表述

E：体外诊断试剂（含耗材）及分析仪器系统的设计开发、生产及销售所涉及场所的相关环境管理活动

O：体外诊断试剂（含耗材）及分析仪器系统的设计开发、生产及销售所涉及场所的相关职业健康安全管理活动

五、审核组推荐意见：

审核结论：根据审核发现，审核组一致认为，北京九强生物技术股份有限公司的

☐质量 ☒环境 ☒职业健康安全 ☐能源管理体系 ☐食品安全管理体系 ☐危害分析与关键控制点体系：

审核准则的要求	☐ 符合	☒ 基本符合	☐ 不符合
适用要求	☐ 满足	☒ 基本满足	☐ 不满足
实现预期结果的能力	☐ 满足	☒ 基本满足	☐ 不满足
内部审核和管理评审过程	☐ 有效	☒ 基本有效	☐ 无效
审核目的	☒ 达到	☐ 基本达到	☐ 未达到
体系运行	☐ 有效	☒ 基本有效	☐ 无效



通过审查评价，评价组确定受审核方的管理体系符合相关标准的要求，具备实现预期结果的能力，管理体系运行正常有效，本次审核达到预期评价目的，认证范围适宜，本次现场审核结论为：

☐ 推荐认证注册

☒ 在商定的时间内完成对不符合项的整改，并经审核组验证有效后，推荐认证注册。

☐ 不予推荐

北京国标联合认证有限公司

审核组：岳艳玲、辛文斌、贾海平



被认证方需要关注的事项

（本事项应在末次会议上宣读）

审核组推荐认证后，北京国标联合认证有限公司将根据审核结果做出是否批准认证的决定。贵单位获得认证资格后，我们的合作关系将提高到新阶段，北京国标联合认证有限公司会在网站公布贵单位的认证信息，贵单位也可以对外宣传获得认证的事实，以此提升双方的声誉。在此恳请贵公司在运作和认证宣传的过程中关注下列（但不限于）各项：

1、被认证组织使用认证证书和认证标志的情况将作为政府监管和认证机构监督的重要内容。恳请贵单位按照《认证证书和认证标志、认可标识使用规则》的要求，建立职责和程序，正确使用认证证书和认证标志，认证文件可登录我公司网站查询和下载,公司网址：www.china-isc.org.cn

2、为了双方的利益，希望贵单位及时向我公司通报所发生的重大事件：包括主要负责人的变更、联系方法的变更、管理体系变更、给消费者带来较严重影响事故以及贵单位认为需要与我公司取得联系的其他事项。当出现上述情况时我公司将根据具体事宜做出合理安排，确保认证活动按照国家法律和认可要求顺利进行。

3、根据本次审核结果和贵单位的运作情况，请贵公司按照要求接受监督审核，监督评审的目的是评价上次审核后管理体系运行的持续有效性和持续改进业绩，以保持认证证书持续有效。如不能按时接受监督审核，证书将会被暂停，请贵单位提前通知北京国标联合认证有限公司，以免误用证书。

4、为了认证活动顺利进行，请贵单位遵守认证合同相关责任和义务，按时支付认证费用。

5、认证机构为调查投诉、对变更做出回应或对被暂停的客户进行追踪时进行的审核，有可能提前较短时间通知受审核方，希望贵单位能够了解并给予配合。

6、所颁发的带有 CNAS（中国合格评定国家认可委员会）认可标志的认证证书，应当接受 CNAS 的见证评审和确认审核，如果拒绝将会导致认证资格的暂停。

7、根据《中华人民共和国认证认可条例》第五十一条规定，被认证方应接受政府主管部门的抽查；根据《中华人民共和国认证认可条例》第三十八条规定在认证证书上使用认可标志的被认证方应配合认可机构的见证。当政府主管部门和认可机构行使以上职能时，恳请贵单位大力配合。

违反上述规定有可能造成暂停认证以至撤销认证的后果。我们相信在双方共同努力下，可以有效地避免此类事件的发生。

在认证、审核过程中，对北京国标联合认证有限公司的服务有任何不满意都可以通过北京国标联合认证有限公司管理者代表进行投诉，电话：010-58246011；也可以向国家认证认可监督管理委员会、中国合格评定国家认可委员会投诉，以促进北京国标联合认证有限公司的改进。

我们真诚的预祝贵单位获得认证后得到更大的发展机会。