



能源管理体系有效人员的数量为能源绩效和能源管理体系的有效性产生实质性影响的人员，包括以下人员：

	管理职能	可能涉及的人员类别/示例	实际人员
1	最高管理者	公司总经理、主管副总等	公司总经理（1人）、主管副总（2人）
2	能源管理团队	基于组织职能建立的能源管理小组、能源管理体系主管人员等	项目经理（1人）、工程部经理（1人）
3	对与能源绩效相关的采购负有责任的人员	与能源绩效有关的设备、服务、能源等的采购有关的人员，包括采购管理和采购活动实施的人员	采购（2人）
4	对影响能源绩效的重要变更负有责任的人员	①设施、设备、工艺的设计、改进相关人员②生产工艺、生产系统变更的相关人员	强电领班（10人） 综合水领班（10人）
5	对建立、实施或保持能源绩效改进（包括目标、能源指标和措施计划）负有责任的人员	①与内外部相关方管理相关的人员，如要求的获取、法律法规的收集和评审等；②目标、能源指标和措施计划的制定、发布及考核相关人员；③目标、能源指标和措施计划的相关部门及人员	绿化 23 人 保洁 25 人
6	对开发、维护能源数据和分析负有责任的人员	①能源绩效参数、能源基准、相关变量、静态因素的识别、评审与确定人员；②与能源使用和消耗数据，生产数据，经营数据等报表的制定、收集、分析有关的人员	2 人
7	对策划、运行和维护主要能源使用相关过程负有责任的人员，适宜时，包括季节性作业（如采收活动、酒店）	①负责与主要能源使用运行相关的操作人员和准则制修订人员；②与主要能源用相关的设备管理与维护人员；③测量关键特性设备的管理和维护人员	2 人 
8	对影响能源绩效的设计负有责任的人员	与设施、设备、系统和用能过程是行节能技改（新建，改造、扩建等）项目实施有关人员	3 人
			共计：82 人